

La Gazette des Comores

*Paraît tous
les jours sauf
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

26^{ème} année - N°4973 - Mercredi 08 Octobre 2025 - Prix : 200 Fc

POLITIQUE :

MOLECO s'oppose aux Assises nationales



ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR :

Une rentrée universitaire en pointillés

LIRE PAGE 3

**Visitez le site de La Gazette
www.lagazettedescomores.com**

15 Rabioun-Thani 1447

**Prières aux heures officielles
Du 06 au 10 Octobre 2025**

Lever du soleil:

05h 47mn

Coucher du soleil:

18h 03mn

Fadjr : 04h 35mn

Dhouhr : 11h 59mn

Ansr : 15h 18mn

Maghrib: 18h 06mn

Incha: 19h 20mn



LUTTE CONTRE LA ROUGEOLE :

La campagne se poursuit à Anjouan



La campagne de vaccination contre la rougeole et la rubéole bat son plein à Anjouan. Lancée officiellement le 4 octobre, elle se poursuit jusqu'au mercredi 8 octobre sur l'ensemble de l'île.

« Le vaccin RR (Rougeole-Rubéole) est un vaccin combiné qui protège contre deux maladies virales très contagieuses », a expliqué le docteur Fars Saïd Omar Djamatate, hier matin au CMU de Mutsamudu. Administré généralement en deux doses, la première vers 12 mois et la seconde entre 16 et 18 mois (ou plus tard selon les recommandations locales), ce vaccin est sûr, efficace et utilisé dans le monde entier depuis les années 1970, expliquent les autorités sanitaires. La campagne prendra fin ce mercredi 08.

L'affluence est notable dans chaque site visité. Des messages diffusés par des véhicules de sensibilisation rappellent les dangers : « La rougeole peut entraîner des com-

plications graves : pneumonie, encéphalite (inflammation du cerveau), cécité, voire la mort », avertissent-ils. Au CHRI de Hombo, la sage-femme d'État Wahaïr Chaquir, chargée de la vaccination, insiste : « Si le vaccin RR n'est pas administré, l'enfant reste vulnérable à ces maladies et peut contribuer à la propagation d'épidémies. Une couverture vaccinale insuffisante compromet aussi l'immunité collective, mettant en danger les personnes non vaccinables, comme les nourrissons ou les personnes immunodéprimées. »

De plus, une couverture vaccinale insuffisante fragilise l'immunité collective, mettant en danger les personnes non vaccinables (bébés, personnes immunodéprimées) a-t-elle indiqué. Le vaccin RR reste un outil essentiel de santé publique, persistent et signent ceux qui sensibilisent.

Younes

HABARI ZA UDUNGA

Pour une culture de la performance

Il est reconnu par les spécialistes des sciences humaines que chaque communauté est porteuse d'exigences spécifiques qui dépendent de leurs systèmes sociaux et de leurs représentations culturelles. Aussi, on peut s'interroger à l'infini sur ce thème, concernant les îles de la lune.

Beaucoup d'études ont révélé que le dysfonctionnement de l'administration comorienne se traduit par une insuffisance en moyens financiers, matériels et en ressources humaines bien formées et expérimentées. On relève toujours une inadéquation entre les ressources humaines prévues dans les cadres organiques et les besoins réels pour remplir les missions dévolues aux institutions. A cela, l'on constate la plupart du temps une absence de textes définissant les mandats, les missions et les responsabilités des institutions entre l'Union et Îles. Il y a un manque de connaissance et de compréhension des objectifs et orientations des politiques et stratégies nationales. On observe une absence de planification et d'évaluation du travail des individus au sein des institutions en charge des différents départements ministériels sur la base d'attentes significatives répondant au plan de travail et au mandat de l'institution.

On note par ailleurs une absence d'un processus

transparent basé sur des critères de compétence et de motivation permettant d'éviter l'ingérence des liens politiques et sociaux dans les nominations des agents à des fonctions techniques. Il existe aussi une absence de culture de performance basée sur la valorisation de l'intégrité et des attitudes constructives et collaboratives et aussi une absence de motivation du personnel (conditions de travail désastreuses, rémunération irrégulière, nominations et promotions non accordées sur des bases transparentes), absence de communication suffisante des informations sur les objectifs et activités menées par les départements techniques.

Tous ces éléments, vous les retrouverez dans les rapports des experts nationaux et du système des Nations Unies. Cela amène les analystes à dire que les autorités gouvernementales à tous les niveaux ne sont pas suffisamment éclairées et sensibilisées sur les enjeux notamment les décisions et les recommandations qui sont adoptées lors des multiples ateliers et autres séminaires et cela amène l'opinion à s'interroger à tort ou à raison sur leur utilité. Et pourtant il ne sert à rien de se voiler la face. Dans les îles de la lune, nous sommes passés maîtres

dans l'art du contournement des difficultés. Nous avons un mal fou à exprimer notre refus de quelque chose. Il faut qu'on nous accule dans nos derniers retranchements pour que nous sortions les griffes tel un fauve.

Il faut le reconnaître, nous avons été toujours avares d'initiatives hardies. N'oublions pas que dans cette histoire de pétrole, notre positionnement géographique fait que notre pays doit avoir les cartes en mains pour éviter de se trouver en portes à faux avec les grands voisins de la région. En effet, nous sommes considérés, à tort ou à raison, comme étant le maillon faible dans la zone. Aussi nos choix doivent nous amener à adopter une capacité à plier sans casser, à l'image du roseau de la Fontaine, face à un monde en proie à l'instabilité. Le Secrétariat général du gouvernement semble avoir pris la mesure de tous ces problèmes évoqués plus haut. Mais dans ce combat, il y a l'art et la manière. Dans les îles de la lune, il faut savoir naviguer entre ces deux concepts, à défaut on se trouve à ramer à contre-courant des objectifs visés. Une administration performante constitue une fenêtre d'opportunité à notre portée.

Mmagaza



Pharmacie de garde

Pharmacie Al-Kamar: 773 21 12

La Gazette des Comores

BP 2216 Moroni - UNION DES COMORES
Tél. (269) 37-79-80 - 33 26 76

BULLETIN D'ABONNEMENT

Nom : _____

Prénom : _____

Adresse postale : _____ email : _____

Tél. : _____ Fax : _____ Mob : _____

Périodicité :

3 mois Montant : _____6 mois Montant : _____12 mois Montant : _____

Mode de règlement :

Espèces Chèque n° _____Virement bancaire réf. : _____

Moroni le,

Signature :

Tarifs d'abonnement

(Valable à compter du 1er janvier 2015)

	Mensuel		Trimestriel		Semestriel		Annuel	
	FC	Euro	FC	Euro	FC	Euro	FC	Euro
Comores	4 500	9	12 500	25	25 000	51	50 000	102
Etranger	6 000	12	17 000	35	32 000	65	62 500	127

NB : les abonnements sont payables à l'avance

La Gazette des Comores

l'information libre à votre portée

Quartier Badjanani BP 2216 Moroni Comores
Tél:(269) 322 76 45 ou 333 26 76

E-mail: la_gazette@comorestelecom.km

POLITIQUE :

MOLECO s'oppose aux Assises nationales

Réuni à Sambia, le parti dirigé par Dr Hassanaly Abdoulanziz rejette la tenue des Assises nationales de réconciliation et propose un dialogue insulaire à Mohéli et dans chaque île comme modèle d'échanges constructifs pour consolider la paix et la cohésion sociale.

Le parti MOLECO a tenu, le dimanche 5 octobre dernier à Sambia, une réunion politique placée sous le signe de la réflexion et du devoir citoyen. Dans

sa déclaration, le parti de Dr Hassanaly Abdoulanziz a réaffirmé sa vision d'un État comorien fort, fondé sur la dignité du peuple, la résilience nationale et la sauvegarde des valeurs qui font la fierté du pays. Dans un communiqué, le parti souligne qu'après un demi-siècle d'indépendance, les Comores demeurent prisonnières d'un modèle économique dépassé, incapable de générer une réelle valeur ajoutée pour la population. Les principales ressources du pays à savoir la vanille, le girofle et l'ylang-ylang

profitent davantage aux marchés étrangers qu'aux citoyens comoriens.

Sur le plan démocratique, MOLECO reconnaît la fragilité du système institutionnel, mais salue la maturité du peuple comorien qui, selon lui, a su préserver les acquis de la République. Le parti rend hommage à la jeunesse pour son engagement constant dans la défense de la démocratie et la participation à la vie publique. Face aux défis du moment, MOLECO propose un projet national articulé autour

de trois axes prioritaires notamment la promotion de l'emploi des jeunes à travers des formations adaptées aux besoins du marché, la restauration de la confiance dans la justice en garantissant son indépendance, et la réforme du système éducatif pour le rendre plus inclusif, efficace et motivant.

Dans le même communiqué, le parti exprime son refus catégorique de participer aux Assises nationales de réconciliation prévues à Mohéli. Il estime qu'une telle initiative n'a pas lieu d'être « en l'absence de

conflit national » et risque d'accroître les divisions plutôt que d'y remédier. En alternative, MOLECO invite les forces vives de chaque île, notamment à Mohéli, à organiser un dialogue insulaire afin de dégager des conclusions communes en faveur d'une cohésion sociale durable. « Notre ambition commune est claire : rebâtir le tissu social, moral et culturel des Comores, et faire de notre nation une terre de paix et de prospérité partagée », conclut la déclaration de Sambia.

Riwad

POLLUTION AU PORT DE MUTSAMUDU :

Le dallage des quais se fait attendre

À Mutsamudu, le quotidien des habitants vire au calvaire. Les émanations de poussières provenant du port, s'infiltrant chaque jour dans les habitations les plus proches, les écoles et même les hôpitaux. L'air y est devenu presque irrespirable. Pourtant, selon les termes du contrat de 2000 renouvelé avec l'État et valable jusqu'en 2027, la société Anjouan Stevedoring Company (ASC), concessionnaire du port, est tenue de réaliser le dallage des quais afin de limiter ces nuisances. Une obligation qui tarde à se concrétiser.



Depuis l'an 2000, l'entreprise ASC, concessionnaire du port, avait pour obligation de réaliser des travaux de dallage. Une promesse qui tarde à voir le jour. Cette négligence peut causer des dégâts sanitaires. Certains tra-

vailleurs du port tombent malades et le sol reste en terre battue, les camions et les gros engins comme Terrex soulèvent

des nuées de poussière, parfois mêlées à des fumées toxiques. Le cancer et les maladies respiratoires y prospèrent comme des

plantes arrosées chaque jour.

Et pendant ce temps, la poussière, elle s'installe. On promet encore et encore, comme l'a fait

le président du conseil d'administration de la SCP, Raoul Yvon Delapeyere récemment en visite à Mutsamudu, rappelant que « le concessionnaire ASC doit impérativement mettre le dallage au port ». Des mots répétés depuis un quart de siècle et qui reste lettre morte.

Les témoignages glaçants s'accroissent. Certains anciens travailleurs de la ASC ont préféré fuir leur emploi, incapables de continuer à risquer leur vie pour un salaire. Dans un reportage publié par Masiwa le 6 octobre, ces hommes racontent les intoxications chroniques, les vertiges, les douleurs thoraciques, et la peur. Les observateurs, eux sont sceptiques : « ASC ne fera rien malheureusement. » Il est peut-être temps que le gouvernement prenne les choses en main pour faire respecter les termes du contrat.

Younes

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR :

Une rentrée universitaire en pointillés

Bien que la négociation continue entre le gouvernement et le syndicat des enseignants de l'université (Sneuc), les deux parties n'ont toujours pas finalisé un accord de sortie de crise permettant aux étudiants d'espérer une rentrée académique 2025-2026. Le secrétaire général du syndicat Youssouf Boinaheri est actuellement à Anjouan pour sensibiliser sur l'impact de la grève.

Il a été décidé lors d'une assemblée générale des enseignants organisée le 29 septembre dernier, une levée partielle de la grève des enseignants qui a paralysé les activités pédagogiques de l'Université durant une assez longue période. Une reprise qui s'observe uniquement sur l'organisation des sessions de rattrapage

pour permettre aux étudiants de connaître leur sort concernant les examens de fin d'année 2024-2025. Contacté par La Gazette des Comores, le secrétaire général du SNEUC s'est montré prudent.

« Nous n'avons rien concrétisé avec les autorités concernant notre protocole d'accord. Le ministre de l'Éducation a signifié que le secrétaire général du gouvernement est en mission à l'étranger et

qu'il faut attendre son retour avant d'officialiser l'accord. En tout cas, on a décidé d'organiser les sessions de fin d'année. Mais pour la rentrée, il faut que notre accord avec le gouvernement soit officiel. Je suis actuellement à Anjouan pour faire le bilan de la grève mais surtout renforcer la solidarité entre les enseignants au niveau des îles. », a-t-il déclaré.

Il faut préciser que les enseignants avaient cinq revendications principales, dont le finance-

ment pérenne de l'Université, le paiement des arriérés de salaire et le respect du statut des enseignants. Le gouvernement a satisfait trois des cinq. Ce qui a permis la levée partielle de la grève avec la tenue des sessions. Mais à en croire le chef syndicaliste, les enseignants ne reprendront la craie tant leurs revendications ne sont complètement satisfaites. La balle est donc dans le camp du gouvernement.

Kamal Gamal



Image d'illustration

Les petites Annonces de La Gazette

Adressez-vous au Service
ANNONCES CLASSÉESLa Gazette des Comores
Moroni Badjanani

Tél. : 763 26 20 BP 2216

E-mail: la_gazette@comorestelecom.km

LES 20 ANS D'EXISTENCE DE L'ONG MAEESHA :

Un tournoi de football des jeunes à Mohéli

À l'occasion de ses vingt ans d'existence, l'ONG Maeesha a lancé une série d'activités commémoratives à Mohéli. La célébration a débuté dimanche 5 octobre dernier par un tournoi de football réunissant des jeunes de 13 ans au stade Elhadj Ahmed Matoir de Fomboni.

Le coup d'envoi des festivités marquant les deux décennies d'action de l'ONG Maeesha a été donné à travers un tournoi sportif destiné aux jeunes. Cette compétition, organisée au stade Elhadj Ahmed Matoir, regroupe des équipes venues des différentes régions de l'île de Mohéli. « Ce tournoi s'inscrit dans le cadre de la célébration des 20 ans d'existence de l'ONG Maeesha, vingt ans d'action dans les domaines de la santé et de l'insertion professionnelle des jeunes », explique le coordinateur régional de Maeesha, Alimo. Selon lui, le tournoi constitue la phase insulaire pour Mohéli : « Hier, c'était à Ndzouani et à Ngazidja. L'équipe victorieuse de cette phase se rendra à Ndzouani les 18 et 19 octobre pour disputer la phase nationale, où s'affronteront trois équipes, une par île. »

Mais le sport n'est qu'un avant-goût d'un vaste programme d'activités prévu sur plusieurs semaines. L'ouverture officielle aura lieu à Mohéli le 12 octobre, en présence de plusieurs autorités locales et partenaires de l'organisation. À cette occasion, les lauréats du concours environnemental destiné aux jeunes reporters recevront leurs récompenses. Parmi les autres rendez-vous annoncés : une journée porte-ouver-

te et un dialogue avec les autorités, programmés pour le 14 octobre. Des associations venues de Ngazidja et Ndzouani prendront part à ces échanges, tandis que des délégations mohéliennes se rendront à leur tour sur les autres îles dans un esprit de partage et de coopération.

Les enfants ne seront pas en reste : un atelier de conte et de fresque destiné aux élèves de 10 à 11 ans est prévu, afin de sensibiliser les plus jeunes aux valeurs de solidarité et de protection de l'environnement. Les festivités se poursuivront jusqu'au mois de novembre avec une série de conférences-débats sur la santé, l'un des domaines phares d'intervention de Maeesha depuis sa création.

Riwad



OCTOBRE ROSE

LE CANCER DU SEIN, DÉTECTÉ TÔT, SE SOIGNE MIEUX !

Du 5 octobre au 5 novembre

LA MAMMOGRAPHIE EST À PRIX ACCESSIBLE

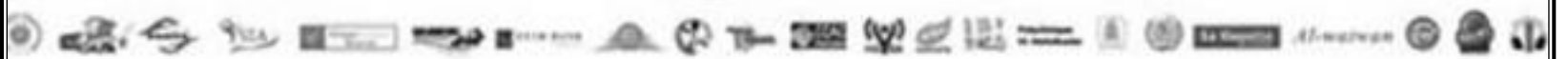
Mammographie tous les 2 ans pour les plus de 45 ans.

Un aspect inhabituel au sein? Consultez un médecin !

MIWALI
Contact : 320 80 71

NDZUANI
Polyclinique Dr Abdelkoder : 15 000 KMF
Contact : 335 19 65

NGAZIDJA
EL-Maarouf : 15 000 KMF
CIM : 17 500 KMF
Contacts : 396 48 96 / 438 28 96 / 358 67 25



Numéros utiles

Police

Moroni: 764 46 64
Fomboni: 772 01 37
Mutsamudu: 771 02 00

Gendarmérie

Moroni: 764 49 92
Fomboni: 772 01 37
Mutsamudu: 771 02 00

Immigration

Ngazidja: 773 42 86
Anjouan: 771 01 73
Mohéli: 772 01 37

Aéroport

Hahaya: 773 15 95
Ouani: 771 07 31
Mohéli: 772 03 71

Port maritime

Moroni: 773 00 08
Mohéli 772 02 57
Anjouan: 771 01 43

Hopitaux

Moroni: 773 25 04
Fomboni: 772 03 73
Mutsamudu: 771 00 34

Banques

BIC: 773 02 43
Eximbank: 773 94 01
Banque centrale: 773 10 02
SNPSF: 773 43 43
Meck: 773 36 40

MAMWE

Moroni: 773 48 00
Mutsamudu: 771 02 09
Fomboni: 772 05 18

CHAMPIONNAT DES COMORES :

La reprise du championnat pour aujourd'hui

Après la grève des arbitres, qui aura tenu en haleine le monde du football, les choses semblent rentrer dans la normale. Après le rendez-vous manqué du 04 octobre dernier, les hommes en noir sont finalement rentrés dans l'ordre et comptent bien être présent lors de l'ouverture du championnat de l'élite.

Les supporters espèrent que cet épisode servira de leçon à l'organisateur, qui est la ligue régionale de football de Ngazidja, qui doit prendre en compte les dispositions sécuritaires pour préserver la vie des officiels de match. C'est un épisode qui risque de se reproduire à chaque début de saison, si les organes chargés d'organiser, de conduire et de juger les rencontres du championnat ne prennent pas la mesure du danger qu'en court le football local comorien et celui de Ngazidja en particulier. Beaucoup de choses ont été dites lors de cette mini crise qu'a

connue la ligue de Ngazidja. Ce qui est sûr toutes les parties doivent prendre leurs responsabilités pour éviter de retomber dans les mêmes erreurs.

Les commissions disciplinaires doivent juger avec célérité mais aussi avec sévérité les atteintes contre les officiels de match, les arbitres en particulier. Les agressions des arbitres qui surviennent après chaque journée de championnat sont devenues inquiétantes par rapport à son impact sur la société. Ces derniers ne sont pas aussi épargnés par les critiques, à la fois des responsables d'équipes, des joueurs mais aussi des supporters qui accusent les hommes en noir de tomber dans la corruption en acceptant de l'argent pour faire couler leurs équipes. Les supporters ne sont pas du reste dans la critique.

La plupart sont jugés inutiles, tant ils sont devenus nuisibles au football comorien. Leur incapacité à accepter les décisions d'arbitrage surtout, si elle n'est pas



Photo d'illustration

en leur faveur, est l'élément majeur de tous les troubles qui adviennent dans les stades. Cette première journée sera en tout cas, un premier test pour voir si les mesures prises seront appli-

quées, notamment la sécurisation des arbitres par un groupe de personnes (six) identifiées et responsables de ce qui arrivera aux officiels.

Imtiyaz

La Gazette des Comores
Fondateur et Directeur général
 Saïd Omar Allaoui
Directeur de la publication
 Elhad Saïd Omar
Rédactrice en chef
 Andjouza Abouheir
Secrétaire de rédaction
 Toufé Maecha
Rédaction
 Mohamed Youssouf
 Sanaa Chouzour
 A. Mmagaza
 M.I.M Abdou
 Nassuf Ben Amad
 Kamal Gamal Abdou
 Nabil Jaffar
 Riwad
 A Bardraoui
 Mohamed Ali Nasra
Mise en page
 Abdouchakour Aladi Nourou
Responsable commercial
 Mariama Mhoma
Documentation archiviste
 Hadidja Abdou
Photographe / Site Web
 Mohamed Saïd Hassane
Impression
 Graphica Imprimerie
www.lagazettedescomores.com
 Tel: 773 91 21/ 322 76 45

UNION DES COMORES

Unité – Solidarité - Développement

Ministère de l'Éducation Nationale,
 de l'Enseignement, de la Recherche
 Scientifique, de la Formation
 et de l'Insertion Professionnelle

PROJET DE RENFORCEMENT DE L'ÉDUCATION POUR AMÉLIORER
 LES RÉSULTATS EN MATIÈRE DE CAPITAL HUMAIN (P507220)

UNITE DE GESTION DE PROJET (UGP- PFSS-RRC)

AVIS D'APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

RELANCE

Date de l'avis : 08 Octobre 2025

Financement Projet N° P507220
 Don N°E4100-KM

D'une manière générale, l'Union des Comores à travers le Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement, de la Recherche Scientifique, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle s'associe et participe à l'Approche programmatique multiphase (APM) pour promouvoir des méthodes innovantes pour favoriser l'apprentissage en Afrique de l'est et australe. L'APM proposée, intitulée « Advancing Innovative Methods to Promote Learning » (AIM4Learning) ou Favoriser des méthodes innovantes pour promouvoir l'apprentissage, intègre des approches résolument nouvelles pour offrir une meilleure éducation aux élèves.

Cependant, l'Union des Comores a subi ces dernières années des chocs et des perturbations qui ont fortement impacté le système éducatif du pays, accentué les pertes d'apprentissages, les profondes inégalités scolaires et les risques d'exclusion scolaire des groupes les plus vulnérables. Il est nécessaire de rétablir et sauvegarder l'éducation en tant que droit fondamental, vecteur de développement, facteur de réduction de la pauvreté et levier puissant pour la paix, la résilience aux changements climatiques et au développement durable.

C'est ainsi que le Gouvernement comorien a obtenu un Don de l'Association International de Développement (IDA) et du Fonds du Partenariat mondial pour l'éducation équivalent à 23,7 millions de dol-

lars pour répondre aux besoins du pays en matière d'amélioration et du renforcement de l'éducation pour l'amélioration des Résultats en Matière de Capital Humain aux Comores.

Il est prévu qu'une partie des sommes accordées au titre de ce Don sera utilisée pour effectuer le paiement à titre du contrat portant « Recrutement d'un Responsable Administratif et Financier du Projet Education à la Coordination nationale »

Le Consultant sera recruté Conformément au « Règlement de Passation des Marchés dans le Cadre du Financement de Projets d'investissements (FPI) Fournitures, Travaux, Services Autres que des Services de Consultants et Services de Consultants », 6ème Edition- Février 2025.

La méthode de sélection est la « Sélection de Consultants Individuels (SCI) ».

Tous les consultants intéressés sont priés de retirer les Termes de Référence (TDR) auprès de la Coordination nationale du PFSS ou dans les Bureaux Régionaux du PFSS de Ngazidja, Ndzouani et Mwali, du 08 au 23 Octobre 2025 de 7 heures 30 à 15 heures 30.

Qualifications et expériences minimales requises

Compétence technique:

- Titulaire d'un Diplôme de Master en Finances et comptabilité délivré par une université ou un établissement d'enseignement supérieur reconnu ;
 - Sur les 10 dernières années, ayant eu un ou des expérience(s) réussie(s) d'au moins cinq (5) années

dans la gestion administrative et financière de projets financés par les bailleurs de fonds,

- Maîtrise des logiciels courants de comptabilité et de l'outil informatique et bureautique ;
 - Maîtrise de la langue Française et bonne connaissance de l'Anglais est un atout

Composition des dossiers de candidature :

~ Curriculum vitae détaillé et coordonnées pour contact rapide
 ~ Lettre de motivation datée et signée
 ~ Copies des diplômes et des attestations
 ~ Copie de la carte d'identité biométrique
 ~ Copies des Certificats de travail
 ~ Noms, adresses, téléphones de 3 personnes de références à contacter

Les dossiers de candidatures portant la mention suivante peuvent être déposés au Secrétariat de la Coordination nationale ou dans les Bureaux Régionaux du PFSS à l'adresse mentionnée ci-dessous au plus tard **le Jeudi 23 Octobre 2025 à 15 heures 30 (heure locale)** avec la mention suivante :

« **Recrutement d'un Responsable Administratif et Financier du Projet Education à la Coordination Nationale** »

Pour toutes informations complémentaires, veuillez consulter les Termes de Références (TDR) dans le site Web : pfss-comores.org/ www.pfss-comores.org

جمهورية القمر المتحدة
 وحدة - تضامن - تنمية
 وزارة التربية الوطنية
 و التعليم و البحث العلمي
 و التدريب و التكامل المهني

CRISE SOCIALE À MADAGASCAR :

Le président Rajoelina veut reprendre la main

Depuis des semaines Madagascar vit au rythme des manifestations organisées par la Génération Z, qui ne réclame ni plus ni moins que l'amélioration des conditions de vie du peuple malgache, qui survit au rythme des coupures d'eau et d'électricité. Une situation qui perdure depuis des années, mais que les gouvernements successifs, sous la houlette de Ntsayi Christian en poste de 2018 à septembre 2025 n'ont jamais trouvée de solution.

La nomination de son successeur lundi dernier, bien que n'ayant pas eu l'adhésion du mouvement GENZ, est une sorte de tentative pour le locataire de Iavoloa de conjurer le sort et de reprendre la main. Venu au pouvoir grâce à la grande mobilisation qui avait fait chuter le président, Ravalomanana en 2009, le président Rajoelina sait plus que quiconque que quand les vellétés de la rue malgache se font jour, il est très difficile d'y résister. L'histoire est là pour nous le rappeler, 1991 premières chutes du président Ratsiraka, suivie de celle de 2002 et donc 2009 avec

Ravalomanana. Mais en non échiquier, le président sait aussi qu'il faut savoir donner des gages à la rue. C'est ce qu'il essaie de faire avec la nomination d'un général de division comme nouveau premier ministre. Un dépaysement pourrait-on y croire pour ce pur produit de la nomenclature malgache, Le Général de Division Ruphin Fortunat Dimbisoa Zafisambo.

Il n'en est rien avant d'être nommé PM, le général connaissait déjà les couloirs de Mahazoarivo, le bureau des premiers ministres malgaches. Récemment il a occupé le poste de directeur de cabinet de Ntsayi Christian, et auparavant il a été secrétaire général adjoint du gouvernement. C'est donc un homme du sérail et qui connaît déjà les dossiers que, Rajoelina a choisi pour relancer sa politique avec l'objectif de mettre fin aux coupures intempestives de l'eau et de l'électricité. Cette nomination intervient alors que depuis des jours le président a entamé une série de rencontres avec les acteurs, société civile, journalistes, opérateurs économiques ...tout ça pour tenter de renouer le dialogue.



Et selon nos confrères de MadaNews, le président aurait promis lors de l'une de ses rencontres une sortie rapide de la crise énergétique. « Lors de son entretien avec le Syndicat des administrateurs civils (Synad), le chef de l'État a abordé les problèmes récurrents d'approvisionnement en eau et en électricité dans la capitale. Il a annoncé la créa-

tion du projet Tanà Water Free, doté d'un château d'eau de 60.000 m³, pour atténuer les pénuries dans la capitale et les régions. » Ce qui est sûr le nouveau premier ministre n'aura pas le temps de chômer. Lors de son intronisation, il lui a été rappelé qu'il a six mois pour redresser la barque, sinon la porte de sortie lui sera signifiée. Avant de former son

gouvernement, le général Zafisambo sait que sa marge d'erreur est quasi nulle et qu'il n'a presque pas droit à l'erreur. Pendant ce temps, les manifestants ne désarmaient pas et continuent à demander le départ pur et simple d'Andry Nirina Rajoelina, le TGV rattrapé par les manifestants.

Imtiyaz



Ministère de la Santé et de la Protection Sociale

Direction Générale de la Santé



Projet d'Amélioration de la Qualité de l'Offre de Soins de Santé (ODS)

Cellule de Gestion de Projet (CGP)
N° CKM 1105 01 N & 04 S & 05 T

MARCHE DE TRAVAUX DE CONSTRUCTION ET REHABILITATION DES QUATRE HOPITAUX CIBLES (HP DOMONI, CHRI HOMBO, CHRI FOMBONI ET DU HP MITSAMIOULI) EN UNION DES COMORES

AVIS DE PRE-INFORMATION

INTITULE:

Marché de travaux de construction et réhabilitation des hôpitaux (HP Domoni, CHRI de Hombo, CHRI de Fomboni et du HP Mitsamiouli) en Union des Comores

MAITRE D'OUVRAGE:

Ministère de la Santé et de la Protection Sociale

BAILLEUR:

Agence Française de Développement (AFD)

Type De Marche: Marché des Travaux

Allotissement :

Lot 1 : CHRI de Hombo sur l'île d'Anjouan
Lot 2 : CHRI de Fomboni sur l'île de Mohéli
Lot 3 : HP de Mitsamiouli sur l'île de Grande Comore
Lot 4 : HP de Domoni sur l'île d'Anjouan
Les soumissionnaires ont le choix de postuler sur un ou 2 lots sur la même île. Ces allotissements sont valables « sous réserve de disponibilité du budget » pour couvrir l'ensemble des lots.

Type de Procédure

Appel d'Offre National ou International Ouvert

Type de Candidature

Candidats seuls ou groupements d'entreprises. Les entreprises nationales sont encouragées à se consti-

tuer en groupement entre elles ou avec des entreprises étrangères.

Date de Publication Prévue du Dossier d'Appel D'Offre (DAO): Janvier 2026

Critères de Qualification Principaux

Offre évaluée la moins-disante et conforme pour l'essentiel aux DAO dès lors que le Soumissionnaire est qualifié.

Critères de Qualification Principaux

Capacité financière et expérience générale/spécifique en adéquation avec les caractéristiques du projet, certifications et documentation ESSS, Expériences spécifiques de transferts de compétences ESSS, Capacité en ressources humaines et capacités en matériels

Descriptions/Caractéristiques Succinctes des Prestations

Exécution des travaux suivants : Les surfaces ci-dessous sont données à titre indicatif et sont appelées à varier.

- Constructions neuves:
 - o 2 208 m² (lot 1)
 - o 1 833 m² (lot 2)
 - o 1 513 m² (lot 3)
 - o 3 042 m² (lot 4)
- Rehabilitations:

- o 3 966 m² (lot 1)
- o 2 850 m² (lot 2)
- o 2 633 m² (lot 3)
- o 2 994 m² (lot 4)
- Aménagements extérieurs des sites

Variantes

Les variantes ne seront pas autorisées.

Tranche Conditionnelle

Le marché inclura une tranche ferme et des tranches conditionnelles qui seront fournies ultérieurement lors du lancement de l'AAO.

Mode de Dépôt des Offres

Offre à déposer au format papier et USB à l'adresse physique du maître d'ouvrage notamment à La Cellule de Gestion de Projet « ODS » sis à la Direction Générale de la Santé sur la Route de la corniche – Moroni - Comores

Date de Publication du présent Avis:
07 octobre 2025

Demande d'Informations Complémentaires
coordinateur.ods@sante.gouv.km
sajiddjaffar@gmail.com avec copie à
passationmarches773@gmail.com