

# La Gazette des Comores

*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

**Quotidien Indépendant d'Informations Générales**

22<sup>ème</sup> année - N° 4383 - Mardi 23 Mai 2023 - Prix : 200 Fc

ENTREPRENARIAT

## Une soixantaine de jeunes formés, en création et gestion d'entreprise



Atelier GERME sur l'entrepreneuriat.

**LA FOIRE**  
DES PRODUITS EGYPTIENS ET INTERNATIONAUX 2023

**DATE** DU 20 MAI AU 3 JUIN **LOCATION** AU RETAJ HOTEL DE MORONI

DE 9H00 À 21H00

## ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

## L'université et la Maison de l'emploi signent un partenariat

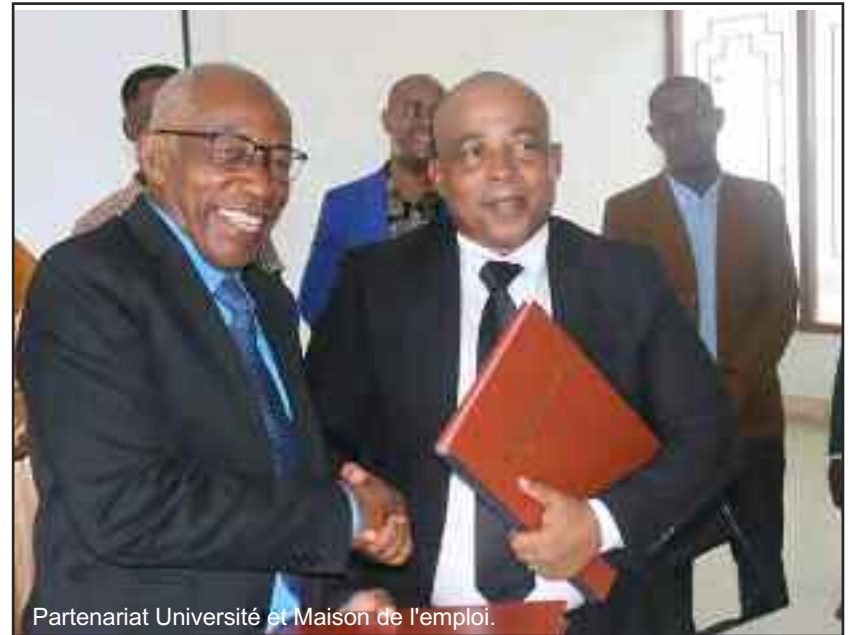
*L'université des Comores (UDC) et la Maison de l'Emploi (MDE) ont procédé le 13 mai dernier, à la signature d'une convention devant garantir un partenariat d'échanges sur l'employabilité des jeunes demandeurs d'emploi. Ce projet doit aboutir à la mise en place d'un dispositif appelé "Job étudiant".*

Les stratégies visant à faire une réalité la devise du président de la république selon laquelle "Un jeune, un emploi" se poursuivent dans les institutions concernées. L'université des Comores en charge de l'enseignement supérieur et des formations professionnelles a scellé samedi 13 mai dernier une convention avec la Maison de l'emploi, institution devant servir de porte d'entrée des jeunes vers le monde du travail. Lors de la cérémonie, Ibouroi Ali Tabibou, patron de l'université des Comores a regretté « le niveau faible, car seulement 4 personnes sur 10 âgées de 15 ans et plus, arrivent à s'insérer dans le marché du travail. Les emplois occupés sont loin

d'être stables, une grande partie (54.8%) étant des emplois vulnérables souvent non rémunérés ». Et lui d'espérer inverser la tendance, en trouvant « les meilleurs termes d'un partenariat qui va nous accompagner et nous lier pendant plusieurs années ».

Pour lui, ce partenariat est l'aboutissement d'un long processus d'échanges, de négociations et de réajustements d'un projet ayant pour problématique l'employabilité des jeunes. De son côté Saïd Hassan, directeur de la Maison de l'emploi a montré la nécessité d'un tel partenariat sur le rêve des étudiants et le monde professionnel tout en expliquant qu'avec l'UDC « on peut anticiper nos besoins de renforcer les capacités portant sur le cursus futur des jeunes demandeurs d'emploi à travers différents dispositifs, tout comme le Job étudiant. C'est un dispositif permettant aux jeunes d'effectuer des stages rémunérés pendant les vacances ».

L'université se réjouit de ces efforts qui coïncident avec la célébration du 20ème anniversaire de l'institution.



Partenariat Université et Maison de l'emploi.

Des activités se poursuivent surtout dans le cadre des journées scientifiques ou des échanges se font entre enseignants et étudiants, ou entre étudiants pour améliorer l'environnement scientifique universitaire. Évidemment ces

activités pèsent sur les actions menées depuis la création de l'université des Comores en 2003, avec des effectifs en forte croissance ces dix dernières années.

**Kamal Gamal**

## LIBRE OPINION

## En réalité, le « hayassa » gagne du terrain

De l'Afrique du Sud jusqu'à la France en passant par le Soudan, la Russie, Etats-Unis d'Amérique, l'Ukraine. Le principal problème auquel font face les vrais pays dits émergents, la plupart d'entre eux pour ne pas dire tous, c'est le conflit d'intérêt qui prend ses racines dans l'ombre de la démocratie et à la dictature envisagée, d'autre font face à des crises qui s'enchaînent COVID, guerre, crise financière... Mais le

plus grave en soi, c'est que la Guerre en Ukraine est loin d'être terminée. Et quelles en sont les conséquences du conflit russo-ukrainien sur les économies Africaines ?

A la question de savoir l'impact le plus visible de la guerre sur l'économie mondiale, rien n'a été dit. De toute manière, le constat est amer, difficile à croire pour le citoyen Lambda. Pour lui, d'un pays à l'autre, on entend ici et là, les cris

de détresses, les grèves et manifestations contre la vie chère. Pour le cas des Comores, un pays pauvre, c'est toujours le hayassa (traduit littéralement par une superbe chanson qui brille sur le toit de l'ensemble de nos îles, lors d'un mariage) qui prend le devant et nombreux sont ceux qui se posent la question de savoir pourquoi la majorité de la population comorienne doit se soumettre et accepter les sacrifices qu'on lui demande pour rentrer au rang des notables ?

Ce que je dis tout simplement, c'est ceux qui ont tour à tour, franchi l'étape du mariage ANDA. Et en plus, ils cherchent à retrouver la place qu'ils méritent dans toutes les cérémonies traditionnelles. Il en est ainsi d'un groupement civil ou l'on retrouve l'illettré, une poignée d'intellectuels, etc. L'imam Azali a fait exception et il peut en être fier, car il passe son temps à restaurer l'image du pays fortement ternie à travers son combat diplomatique et de la construction d'un grand hôpital à Moroni. Ensuite l'on se pose une autre question. S'agit-il d'un honneur qui sous-entend un complexe de supériorité morale ! Le

problème du pays est là me semble-t-il, ce sentiment de supériorité vis-à-vis des personnes s'aggrave un peu partout dans le pays et même beaucoup des pays africains l'affronte aussi. Une situation explosive qui risque de dégénérer en un grave problème social.

Un des problèmes auxquels les comoriens sont confrontés quotidiennement est en effet le concept du temps promu par nos ancêtres serait réduit à sa plus simple expression « je suis un natif de Moroni... toi, comme quelqu'un éloigné de la capitale, tu serais plutôt Msafarini (litt citoyen de la brousse). A Anjouan on parle de Matsaha, idem pour Mohéli, Mayotte de Malavouni, en Afrique les griots hâtifs. Un tel élément de langage provoque de la frustration et fragilise encore la solidarité et la cohésion nationale. Ainsi, c'est donc un acte patriotique et civique que le simple citoyen s'insurge contre ces propos stupides qui n'ont aucun sens. Il appelle ainsi à tout un chacun à faire ce qui lui est possible pour éviter un tel mépris.

**Salim Maabad**



Salim Maabad.

## ENTREPRENARIAT

# Une soixantaine de jeunes formés, en création et gestion d'entreprise

*19 formateurs et une soixantaine de personnes ont bénéficié d'une formation de coaching et de mise en réseau des acteurs GERME aux Comores. Ce programme Gérez Mieux votre Entreprise est selon Ibrahima Dialo, Maître formateur senior-OIT est en application de plus de 120 pays à travers le monde. Et qui d'après toujours cet expert, a fait énormément des résultats.*

La secrétaire générale du ministère de l'emploi Zahariat Said Hamadi a procédé à la fermeture de l'atelier de formation sur le programme GERME (gérez mieux votre entreprise). Un programme porté par le projet Développement de l'économie bleue consistant d'une part à former des formateurs et d'autre part, apprendre notamment à des jeunes la création d'entreprises à travers ce programme. « Je tiens à vous remercier pour cette persévérance, que vous avez témoignée et j'en profite pour vous féliciter et remercier le formateur Ibrahim Dialo qui a bien voulu partager son expérience et son expertise avec les participants, les formateurs en donnant à chacun la pos-

sibilité d'exprimer le meilleur de lui-même. Et que chaque personne, chaque entreprise, chaque organisation possède les talents et les ressources nécessaires pour donner du sens et réaliser ce projet », a déclaré la secrétaire générale du ministère de l'emploi.

Même réaction pour Housnat Sarr du MODEC qui a remercié en particulier le projet développement de l'économie bleue qui d'après elle, n'a ménagé aucun effort pour justement apporter son assistance en matière de renforcement des capacités des entreprises déjà existantes et les personnes qui voudraient être entrepreneurs. « Le projet GERME est une priorité pour le MODEC. Parce qu'aujourd'hui la problématique qui se pose, c'est effectivement comment gérer mieux son entreprise. Et ce sujet a été bien réfléchi », a-t-elle montré, réitérant ses sincères remerciements au projet de l'économie bleue dont, estime-t-elle, le MODEC a été associé d'une façon permanente dans le renforcement et l'amélioration des capacités.

Quant au maître formateur Ibrahim Dialo, dans son intervention,

l'expert d'origine sénégalaise a tenu à faire quelques recommandations aux autorités et aux organisations partenaires de l'OIT. D'après-lui, ce programme en application dans plusieurs pays a trouvé de l'adhésion de plus de 120 décideurs à travers le monde. A l'en croire, dans son pays ce programme a été considéré comme l'option stratégique de prise en charge de la création et de la gestion d'entreprise. Il aurait par la suite fait énormément des résultats. Ce qui a fait, d'après lui, que tous les partenaires ont décidé d'en faire un outil d'accompagnement des jeunes, tout simplement de réduction du chômage.

« Alors j'aimerais bien demander, si les autorités des Comores, si les organisations partenaires de l'OIT vont accepter que Comores soient l'exception. Je pense sans attendre les réponses, qu'on est convaincu, si on voit leurs engagements que ces autorités vont aussi accepter de travailler à positionner cette méthodologie au niveau des tous les programmes et projets qui interviennent dans la création et la gestion d'entreprise », a-t-il admis.

« Aux entrepreneurs, vous avez

une chance que nous n'avons pas eue. Vous avez la possibilité d'après vos études d'être accompagnés, formés et mis au-devant pour la création d'entreprise. La grande question qu'on peut se poser est ce que vous allez considérer que cette formation est supplémentaire ou est-ce que vous allez la prendre à bras le corps et de vous engager à la création d'une entreprise. Parce que ce que l'histoire va vous demander, ce que vous ne pouvez pas changer votre géographie mais vous avez la possibilité de changer votre histoire. Est-ce qu'après, on va retenir des choses sur vous. Ça ne dépend que de vous. Mais j'ai la ferme conviction après vous avoir vu très engagés dans la formation que d'ici un an, on va retrouver des entreprises viables, des entreprises des emplois de qualité », a-t-il poursuivi. Et de conclure : « aux formateurs vous avez des certificats qui ont de la valeur reconnus dans tous les 120 pays. Ça traduit le fait que vous êtes outillés pour former ici aux Comores et partout. C'est dire que ce que vous avez entre vos mains aient de valeur et de qualité. »

**Maoulida Mbaé**

## COOPÉRATION :

## Une mission tunisienne attendue à Moroni ce mardi

*Dans le cadre de renforcement de la coopération entre l'Agence Comorienne de Coopération Internationale (ACCI) et l'Agence Tunisienne de Coopération Technique (ATCT), une mission tunisienne est attendue à Moroni du 23 au 27 mai à Moroni. Cette mission sera conduite par le directeur général de l'ATCT accompagné par différents secteurs.*

C'est dans une conférence de presse ce lundi 22 mai 2023 que la directrice générale de l'ACCI Fatoumia Ali Bazi a annoncé l'arrivée de la mission tunisienne à Moroni ce mardi. Une mission qui rentre dans le cadre du renforcement de la coopération entre l'Agence Comorienne de Coopération Internationale (ACCI) et l'Agence Tunisienne de Coopération Technique (ATCT). Ça sera une semaine de visite dans différents secteurs, suivi d'un travail technique entre les deux agences visant à créer une synergie entre les différents secteurs représentés.

« Nous avons signé un mémorandum d'entente en septembre 2018

avec l'Agence Tunisienne de Coopération Technique (ATCT), qui est notre première du genre, car la nôtre est créée en 2017. C'était avec l'appui de la Banque Islamique de développement qui encourage la coopération sud-sud. On a signé ce mémorandum pour pouvoir bénéficier de l'expertise tunisienne et du savoir-faire en matière de coopération technique, annonce Fatoumia Ali Bazi directrice de

l'ACCI. Nous avons en effet, effectué une deuxième mission en 2019 et en décembre 2021 avec mon équipe pour aller comprendre le fonctionnement d'une agence de coopération technique. C'est à partir de là qu'on a jugé important que cette mission vienne à Moroni, pour voir les opportunités de coopération et partager nos expériences ».

Selon elle, depuis l'année dernière,

l'agence comorienne a commencé les préparatifs pour cette mission en consultant tous les secteurs importants. « C'est une semaine de porte ouverte, de visite du terrain, des réunions techniques avec les homologues comoriens. La banque islamique sera présente avec son bureau de Kampala. Et nous comptons beaucoup sur cette coopération. Les Tunisiens ont une grande expertise et pas mal d'expériences à partager et à développer. Donc nous espérons que cette semaine de concertation, on arrivera à identifier et faire une restitution sur les secteurs identifiés afin d'élaborer un projet de coopération entre nos deux agences », conclut-elle. A noter que l'ACCI a pour but de développer, d'élargir et de renforcer les relations culturelles, scientifiques, techniques et économiques avec les pays partenaires, notamment, dans le cadre de la coopération Sud-Sud et triangulaire (CSSTr). La coopération sud-sud est définie comme étant un des axes stratégique de l'ACCI.

**Nassuf Ben Amad**



Fatoumia Bazi directrice ACCI.

## ENVIRONNEMENT

# L'alphabétisation océanique à Mohéli pour protéger l'écosystème marin

*Un atelier portant sur l'initiation à l'alphabétisation océanique s'est tenu du 9 au 11 mai dernier au siège du PNM (Parc national de Mohéli) à Nioumachoi. Il a été organisé par l'institut de recherche pour le développement (IRD), partenaire régional du projet R-POC et du PNM. L'objectif est d'enseigner aux éco-gardes et aux assistants techniques, le monde marin, notamment l'évolution des récifs coralliens afin qu'à leur tour ils puissent sensibiliser les autres dans l'intérêt de la préservation de cet écosystème.*

L'alphabétisation océanique à travers la boîte à outils MA-RECO, qui est une boîte pédagogique conçue pour informer les jeunes sur les récifs coralliens, a fait l'objet d'un atelier de 3 jours dans les locaux du PNM. Une idée de l'Institut de recherche pour le développement (IRD), partenaire régional du projet R-POC et du PNM. L'objectif est d'enseigner le monde marin, notamment l'évolution des récifs coralliens, aux éco-gardes du parc, aux assistants techniques et aux partenaires locaux. C'est Mme Lola Massé, coordinatrice du projet IRD qui a assuré les animations de l'atelier.

Des exercices pratiques ont eu lieu afin d'approfondir leurs connaissances dans ce domaine plus précisément dans l'alphabétisation océanique. C'était l'occasion pour les éco-gardes

et les assistantes techniques de pratiquer la plongée en apnée à l'îlot de Wenefou. « Si on protège les récifs coralliens des Comores, on va aussi protéger ceux qui sont à La Réunion, aux Seychelles et à d'autres endroits de la région » a indiqué Lola Massé, biologiste et coordinatrice du projet IRD. « J'espère que ces formations leur apportent beaucoup car ils découvrent un monde vivant qu'ils n'ont jamais eu l'occasion de voir dans la nature puisque d'habitude on étudie les coraux et les poissons dans des livres, mais les voir en vrai c'est une autre chose. Je suis très contente d'avoir pu leur montrer ce trésor » s'est-elle réjoui.

À travers ces exercices pratiques, les bénéficiaires ont pu identifier le mode de vie des coraux ainsi que leurs mode de nutrition. « C'est une bonne chose que les femmes aient pu vivre cette expérience pour la première fois, et voir des récifs coralliens » estime Nikki Chapman, responsable de projet pour le WILDTRUST.

Riwad



## FADESIM MOHELI

**Projet de Création des Emplois Durables par le Soutien à une Production Locale Respectueuse de l'Environnement**

**AVIS D'APPEL D'OFFRE POUR L'ACHAT ET LIVRAISON DE DEUX VEHICULES D'OCCASION**

La Fédération des Acteurs Socio-Économiques pour le Développement de l'Île de Mohéli (FADESIM) a obtenu un financement de 168 399,35 Euro du projet FACILITE EMPLOI mis en œuvre par le Ministère de la Jeunesse, de l'Emploi, du Travail, des Sports, des Arts et de la Culture de l'Union des Comores/Maison de l'Emploi et financé par l'Agence Française de Développement, en vue de financer le coût du projet **CREATION DES EMPLOIS DURABLES PAR LE SOUTIEN A UNE PRODUCTION LOCALE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT**, et se propose d'utiliser une **partie des fonds pour effectuer des paiements autorisés au titre de L'ACHAT D'UN VEHICULE SUV ET D'UN MINICAMION D'OCCASION.**

La FADESIM sollicite des offres sous pli fermé de la part de candidats éligibles et répondant aux qualifications requises pour les deux marchés suivants :

Marché n°1 : Véhicule SUV d'occasion

Marché n°2 : Véhicule Mini Camion d'occasion

Un seul candidat peut soumissionner aux deux marchés.

La passation du Marché sera conduite par Appel d'offres ouvert à tous les candidats éligibles.

Ces véhicules sont à livrer à Mohéli dans un **délai de 2 mois** au plus tard à compter de la date de signature du contrat.

Les candidats intéressés peuvent prendre connaissance du dossier d'appel d'offres à l'adresse mentionnée ci-après : FADESIM Mohéli-Projet Facilité Emploi, Place de l'Indépendance. E-mail : [fadesim22@gmail.com](mailto:fadesim22@gmail.com) Tel. +269 321 01 55/347 84 14 de 08h00 à 14h00.

Les candidats intéressés peuvent obtenir un dossier d'Appel d'offres complet en formulant une demande écrite à l'attention de Mme la Coordinatrice de la FADESIM Mohéli.

Les offres devront être soumises à l'adresse ci-après : FADESIM Mohéli, Place de l'Indépendance, Fomboni au **plus tard le 03 Juin 2023 à 12h.**

Les offres remises en retard ne seront pas acceptées.

**La Coordinatrice**

**La Gazette des Comores**  
Fondateur et Directeur général  
Said Omar Allaoui

**Directeur de la publication**  
Elhad Said Omar

**Rédacteur en chef**  
Mohamed Youssouf

**Secrétaire de rédaction**

Toufé Maecha

**Rédaction**

A. Mmagaza

M.I.M Abdou

Maoulida Mabé

Andjouza Abouheir

Nassuf Ben Amad

Kamal Gamal Abdou

Nabil Jaffar

Riwad

A Bardraoui

**Mise en page**

Abdouchakour Aladi Nourou

**Responsable commercial**

Mariama Mhoma

**Documentation archiviste**

Hadidja Abdou

**Photographe / Site Web**

Mohamed Said Hassane

**Impression**

Graphica Imprimerie

[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)

Tel: 773 91 21/ 322 76 45

## BASKETBALL

# Une journée pour faire la promotion du Basket à 3

*Le Basket à 3 en démonstration à la place de l'indépendance dimanche dernier. Huit clubs se sont affrontés pour ce qui reste la première vraie initiative de la FCBB pour le basket à 3. De 9h à 18h, ces huit équipes se sont affrontées dans une ambiance de ferveur pour faire connaître davantage la discipline auprès de la population, surtout des jeunes passionnés du basket.*

Après la semaine de détection en vue de préparer les sélections nationales qui doivent prendre part aux prochains jeux des îles de la région, la fédération de basket continue ses activités de promotions. Ce dimanche 21 mai s'est tenue à la place de l'indépendance une démonstration du basket à 3, en présence de nombreuses personnalités mais aussi d'une foule venue en masse, s'imprégner de la pratique du basket à 3 qui est relativement nouveau dans notre pays.

« Nous organisons cette compétition pour faire connaître à la population et les amoureux du basket de l'existence de cette discipline dans notre fédération », s'était confié à la

presse Djae Mahmoud, le coordinateur national du basket à 3 lors d'un point de presse annonçant l'évènement. En effet, depuis l'arrivée du président Djinti Ahamada à la tête de la FCBB, la discipline se dessine des nouvelles orientations pour le développement du basket et parmi celles-ci le Basket à 3. Ancien sélectionneur des verts, Karim Osman s'est vu confier la direction au sein de la FCBB de développer le basket à 3.

Pour rappel, les matchs du basket à 3 se jouent sur demi-terrain avec un seul panier. Chaque équipe est composée de 3 joueurs et un remplaçant. Un panier marqué à l'intérieur de l'arc de cercle vaut 1 point et en dehors des 6m75 vaut 2 points. Contrairement au basket classique qui se joue sur quatre quart de temps de 12 minutes (10mn en NBA) chacun, le basket à 3 se joue en 10 minutes ou en 21 points si l'une des deux équipes atteint ce score avant la fin du temps. « C'est un jeu qui se pratique sur un panneau spécial et un parquet détachable », avance Ahmed Saïd Soilihi entraîneur national du basket à 3. En l'absence d'une compétition officielle de la discipline, la démonstration de dimanche dernier



servait de détection pour les jeux des îles à venir. « C'est l'occasion pour nous techniciens de la fédération de faire une détection pour les prochains jeux des îles de l'océan indien » avait-il ajouté. Avant la constitution du team

Comores, c'est papillon club de Moroni qui est sorti vainqueur de ce tournoi qui est censé être organisé dans les autres ligues.

ASB



## UNION DES COMORES Unité – Solidarité – Développement



### MINISTRE DES FINANCES DU BUDGET ET DU SECTEUR BANCAIRE

### APPEL A CANDIDATURE

#### TITRE DU POSTE : COORDINATEUR DE L'UGP DES PROJETS DE RENFORCEMENT DE CAPACITES STATISTIQUES

##### 1. Identification du poste :

**Titre du poste :** Coordinateur

**Direction :** INSEED

**Superviseur immédiat :** Conseil d'Administration de l'INSEED (CA)

##### 2. Sommaire du profil du poste

Le Coordinateur est le premier Responsable de la bonne exécution de l'ensemble des activités et de la bonne gestion des ressources de l'UGP (Unité de Gestion des Projets). Il agit au nom de l'INSEED.

À ce titre, il est chargé de la gestion, de la coordination, du suivi de l'exécution et de l'évaluation de l'UGP, de la gestion des Accords de Crédit, du suivi de l'exécution du Projet, de la gestion des Comptes bancaires et des contrats d'audit, de l'élaboration du Programme de Travail Annuel (PTA) et des rapports de gestion et de suivi financier, ainsi que la coordination de toutes les activités. Il assure la liaison avec les structures institutionnelles gouvernementales et les autres

partenaires internationaux, la représentation auprès du conseil d'administration de l'INSEED(CA) et la coordination auprès de la Banque Mondiale. Il travaille en étroite collaboration avec les postes clés du Projet et doit respecter la structure du projet définie dans le Manuel Administratif et Financier(MAF).

##### 3. Description spécifique des activités principales

- Assure le secrétariat du Conseil d'Administration (CA) ou désigne un membre du personnel de la Coordination pour le faire et s'assure que les PV sont publiés dans un délai de cinq jours après la tenue des réunions du CA.

- Représente le projet auprès du CA et des bailleurs de fonds avec lesquels il assure la liaison.

- Coordonne l'ensemble des activités de l'UGP et veille à l'exécution efficace du Projet, au respect des accords de crédit/don et des manuels de procédures ainsi qu'à l'exécution des plans d'action conformément aux objectifs visés et au

planning convenu.

- Supervise, approuve et coordonne l'élaboration, l'exécution et le suivi du PTA et du Budget annuel dont il est l'ordonnateur, dans le respect de l'échéancier prévu dans le manuel administratif.

- Coordonne la préparation des rapports de gestion, d'activités et de suivi financier du Projet (RFI) exigés par le Bailleur de fonds et s'assure de leur transmission dans les délais.

- Supervise le suivi et l'évaluation des activités et de leur diffusion (rapports périodiques).

- Met en place toute assistance technique et toutes études nécessaires au bon déroulement du projet.

- Assure la coordination du Projet et la liaison avec le CA, les Bailleurs de Fonds, les parties prenantes, les tiers et les autres projets.

- Gère les contrats d'audit et veille à la mise en œuvre des décisions découlant de ces missions.

- Assure la bonne intégration des aspects genre et environnementaux dans les

activités du projet sur tous les niveaux d'une manière conséquente.

- Veille à instaurer un esprit d'équipe, la bonne coordination des activités, la communication, l'échange d'information, la collaboration entre les services et le respect des procédures.

- Supervise le personnel clé de l'UGP régulièrement en fonction des Termes de référence.

- Élabore ou fait élaborer et veille à l'exécution des programmes de formation du personnel en fonction de l'évolution des activités mises en œuvre par le projet.

- Veille à ce que les missions de supervision de la Banque Mondiale soient effectuées dans les meilleures conditions possibles, notamment en s'assurant de l'entière disponibilité du personnel clé tout au long de la mission.

**Les candidats intéressés sont priés d'écrire à l'adresse mail suivants pour le TDR et l'envoi des dossiers :**

**[recrutement.statcap@gmail.com](mailto:recrutement.statcap@gmail.com)**

## JIOI-2023

## Madagascar, des objectifs revus en baisse

*Après presque trois mois du début des Jeux des îles de l'océan indien, le comité d'organisation des jeux a dévoilé le logo et la devise de ces jeux, les troisièmes organisés sur le sol malgache. De 23 disciplines prévues au départ, c'est finalement 17 qui sont retenues. Certaines disciplines retenues ont été expurgées de certaines de leurs branches.*

Après des semaines de tergiversations qui ont fini par créer le doute sur la capacité de la grande île à accueillir la grande messe du sport régional, le comité d'organisation des jeux, en présence du chef de l'Etat malgache Andry Rajoelina a dévoilé le week-end dernier le logo et la devise des jeux. Longtemps dans le doute, l'organisation des jeux a fini par se décanter et la décision de diminuer les disciplines prévues sonne comme un mal pour un bien.

A défaut de rien, une douzaine de disciplines et de branches sont retirées de la compétition pour cause (Beach-

Soccer, Beach-Volley, Equitation, Football féminin, Boxe féminine, Kick Boxing, Surf, Tir à l'Arc, Voile, Taekwondo, Rugby à XV et le 3000 Steeple) de retard sur la construction et l'aménagement des infrastructures. C'est donc un désaveu pour l'Etat et le comité d'organisation qui étaient partis sur un programme ambitieux de 23 disciplines organisées dans quatre villes sur l'ensemble du territoire.

Organisés dans une période pré-électorale (19 novembre, 1er tour), ces jeux font forcément les frais de la rivalité existante entre le chef de l'Etat sortant et le président du comité d'organisation probables candidats à ces échéances. Un aspect que n'a pas manqué de révéler Midi-Madagascar. « En effet, ces 11èmes jeux des îles ont la particularité d'être accueillis par un pays où le président du Comité Olympique Malagasy est l'un des adversaires les plus virulents des tenants du pouvoir », a rapporté le premier quotidien malgache du 22 mai dernier.


Une actualité qui coïncide avec la




mise en place du Comité d'Organisation des Jeux aux Comores la semaine dernière. Longtemps désiré, il a fini par être mis en place. Présidé par le président du COSIC, Ibrahim Mze Mohamed, il aura comme mission la mise en place d'une politique de préparation en mettant les moyens au sein des différentes fédérations pour une préparation

optimale des athlètes. Avec un budget de 400 millions de nos francs qui couvre à la fois les préparatifs et les jeux en soi, les Comores présentent le 5e budget de ces jeux loin derrière les 2,4 millions d'euros de Mayotte mais, devant l'île Maurice avec 506 milles euros.

AS Badraoui



**UNION DES COMORES**  
Unité – Solidarité – Développement



**MINISTRE DE L'ENERGIE, DE L'EAU ET DES HYDROCARBURES**

**PROJET D'ACCES A L'ENERGIE SOLAIRE AUX COMORES**

**UNITE DE COORDINATION DU PROJET**

**AVIS DE RECRUTEMENT**

Le Projet d'Accès à l'Energie Solaire aux Comores recrute pour son **Unité de Coordination du Projet (UCP), une assistante administrative.**

Les candidats intéressés sont priés de prendre connaissance des termes de référence en envoyant une demande à l'adresse mail suivante : [djaanfarae@yahoo.fr](mailto:djaanfarae@yahoo.fr) Cc : [infos-paesc@gmail.com](mailto:infos-paesc@gmail.com) ou de prendre connaissance des termes de référence à partir du lien ci-après : <https://soneleccomores.com/termes-de-references-pour-recrutement/>

**Date de publication : 23 mai 2023**  
**Date limite de dépôt des candidatures : 12 juin 2023 à 12h30 heure locale de Moroni**

**1. PROFIL REQUIS**  
L'assistante administrative de l'UCP devra :

(a) Avoir un diplôme supérieur

équivalent au moins Bac + 3 années dans les domaines d'éducation suivante : Secrétariat/Informatique, lettre française, communication, journalisme, Administration Économique et Sociale

(b) Disposer d'une expérience professionnelle de 3 ans au minimum au poste d'assistante administrative

(c) Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, etc) et les logiciels de messagerie électronique

(d) Avoir une excellente communication écrite et orale

**2. PERIODE ET CRITERES DE PERFORMANCE**  
Le premier contrat sera d'une durée de 12 mois avec une période d'essai de 6 mois renouvelable une fois.

Si à l'issue de cette période de 12 mois, l'évaluation des performances est satisfaisante, le contrat sera d'un an, renouvelable selon les conclu-

sions du rapport annuel d'évaluation de chaque année.

**3.CONSTITUTION DU DOSSIER**

1. Les candidats intéressés devront fournir un dossier complet composé de :

- Une lettre de motivation adressée à monsieur le Coordinateur de l'Unité de Coordination du Projet d'Accès à l'Énergie Solaire aux Comores ;
- Un curriculum-vitae actualisé ;
- Des copies certifiées conformes à l'original des diplômes, certificats et tout autre document attestant l'expérience professionnelle ;
- Une lettre d'engagement à déclarer tout conflit d'intérêt avant l'entrée en fonction ;
- Une copie de la CNI ou Passeport.

2. Bien plus, le candidat devra avoir un casier judiciaire vierge et ne devra pas avoir été révoqué de la Fonction Publique, de la Magistrature ou d'un organisme parapublic ou privé ;

Des renseignements complémentaires en rapport avec les compétences, l'expérience et l'éthique des candidats présélectionnés pour le poste pourraient être vérifiés ultérieurement.

Les dossiers de candidature seront déposés **au Secrétariat de l'Unité de Coordination du Projet PAESC, Route de Salimani – Sahara – Moroni**

**4.CONDITIONS D'EMPLOI**

- L'assistante administrative sera une personne physique et individuelle rattachée à l'Unité de Coordination du Projet ;
- C'est un poste individuel à temps plein ;
- L'assistante administrative est appelée à s'abstenir de toute situation qui pourrait le mettre en conflits d'intérêts dans le cadre de la mission qui lui est assignée.