

# La Gazette des Comores

*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

**Quotidien Indépendant d'Informations Générales**

22<sup>ème</sup> année - N° 4031 - Mardi 28 Décembre 2021 - Prix : 200 Fc

**CAMPAGNE DE VACCINATION**

## De gré ou de force, il faut se vacciner



Vaccination à Ngazidja

**PARTENARIAT ANADEN/UDC**

### Vers la numérisation de l'Université des Comores

LIRE PAGE 2

Visitez le site de La Gazette  
[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)

**Prières aux heures officielles  
Du 26 au 31 Décembre 2021**

**Lever du soleil:**

**05h 42mn**

**Coucher du soleil:**

**18h 32mn**

Fadjr : 04h20mn

Dhouhr : 12h 11mn

Ansr : 15h 47mn

Maghrib: 18h 35mn

Incha: 19h 49mn



## PASS SANITAIRE DANS LE TRANSPORT EN COMMUN

## Wusukani wa masiwa contre les sanctions infligées aux chauffeurs

*Le syndicat des automobilistes s'irrite contre les sanctions infligées aux chauffeurs s'ils transportent un passager qui n'a pas son pass sanitaire. Selon eux, la gendarmerie doit sanctionner la personne qui ne l'a pas et non le chauffeur.*

Après le décret présidentiel qui a mis en vigueur l'obligation du pass sanitaire dans les institutions, supermarchés, hôtels et les transports en commun etc., la gendarmerie nationale n'a pas tardé à mettre à exécution les directives de l'autorité publique. Depuis jeudi dernier, les personnes qui ne se sont pas vaccinées sont

orientées vers les centres de vaccination ouverts de 7h à 19h pendant toute la durée de la campagne de vaccination. Concernant le transport en commun, le chef de cellule de Wusukani wa Masiwa affirme ne pas être contre le pass sanitaire, mais contre les sanctions infligées aux chauffeurs.

« La gendarmerie doit sanctionner le passager s'il n'a pas son pass sanitaire et non le chauffeur. Sauf si le taximan n'a pas son carnet de vaccination », explique-t-il. « La majorité des chauffeurs sont vaccinés. On ne cesse pas de les sensibiliser sur la vaccination. Donc, on ne peut pas les sanctionner parce qu'ils ont transporté des clients non vaccinés.



Contrôle Pass Sanitaire

La gendarmerie doit faire comme qu'elle trouve un passager sans son l'opération de cache-nez. Une fois pass sanitaire, qu'elle le sanctionne.

Mais non le chauffeur », poursuit-il.

Du côté du ministère des transports terrestres, le ministre considère qu'aux Comores le transport en commun concerne seulement des bus et taxis. « On peut considérer les taxis comme transport en commun, dans la mesure où le taxi n'amène pas un seul client. C'est la raison pour laquelle, toutes les personnes qui prennent le taxi doivent être vaccinées. Car c'est désormais obligatoire. Dans le cas contraire il y aura des sanctions contre le chauffeur et les passagers non vaccinés », précise Afretane Yssoufa.

Nassuf Ben Amad

## PARTENARIAT ANADEN/UDC

## Vers la numérisation de l'Université des Comores

*L'Agence Nationale de Développement du Numérique (ANADEN) et l'Université des Comores ont signé samedi dernier un partenariat dans le cadre de l'e-éducation. Ce dernier va permettre de moderniser et numériser l'Université.*

L'université des Comores et l'ANADEN ont signé un partenariat en vue de promouvoir l'e-éducation dans le pays. Ce dernier fait partie des deux missions principales de l'ANADEN qui se donne le rôle d'opérer la transformation numérique dans tous les secteurs. Ce qui implique un secteur clé comme l'éducation. De plus, l'éducation occupe une place importante dans la stratégie numérique du pays.

Au cours de cette cérémonie, l'Agence Nationale de

Développement du Numérique (ANADEN) a tenu à saluer la volonté de l'administrateur de l'Udc de construire l'avenir du pays ensemble. « Votre établissement est l'un des premiers à avoir permis à notre agence de jouer son rôle. Avec votre équipe, vous avez pris le temps de nous recevoir et de travailler avec nos jeunes collaborateurs, en nous présentant votre projet d'établissement, avec les défis comme l'informatisation de l'administration centrale, l'accompagnement à la digitalisation de l'enseignement etc. Ce temps-là, vous l'avez mis aussi à profit pour nous connaître, à travers nos missions », déclare, Chamsoudini Mzaouiyani, le directeur général de l'ANADEN.

La première mission de l'ANADEN est orientée vers le pilotage de la stratégie Comores

Numérique 2028, qui implique dans son premier axe, le développement du capital humain. « Nous retrouvons comme première orientation le renforcement et la diversification de l'offre de formation dans le secteur du numérique et la deuxième orientation est d'optimiser l'employabilité des jeunes formés », précise-t-il, avant d'ajouter que « le secteur de l'éducation est un secteur porté par la vision de l'ANADEN, afin de l'accompagner vers l'e-éducation ».

De son côté, l'administrateur de l'Université des Comores Ibouroi Ali Tabibou se félicite de cette initiative qui va permettre à son institution de mieux évoluer. « Avec cette union, nous assistons à une nouvelle étape d'une coalition fructueuse au service du « numérique » et de l'« éducation » dans l'objectif



Partenariat ANADEN UDC

de moderniser et numériser l'Université des Comores », avance-t-il. La mise en œuvre de ce projet, constitue le fruit d'effort déterminé par des rencontres, des échanges et

des travaux techniques. Des échanges ayant permis de s'accorder sur le programme « Université numérique ».

Ibnou M. Abdou

## COVID-19

## La campagne vaccinale à Mohéli se déroule comme prévu

*5 jours fériés pour booster la quatrième cohorte de la vaccination contre la covid-19 ont été accompagnés d'une passe sanitaire obligatoire. À Mohéli les équipes sur le terrain ont 3 jours pour vacciner 3600 personnes.*

Pour accompagner la campagne vaccinale, l'escadron de la gendarmerie de Bonovo n'a pas tardé à réagir. Dès jeudi dernier, qui correspond à la première journée fériée, les éléments des forces de l'ordre sont déployés dans toutes les rues et ruelles de l'île de Mohéli pour veiller au respect du passe sanitaire. Cette descente sur le terrain a pour principal objectif d'inciter les citoyens à se faire vacciner.

« Durant ces 5 jours de congés, il n'y a pas eu d'arrestations arbitraires contrairement à certaines rumeurs qui circulent. La gendarmerie est là pour veiller au respect du passe sanitaire » explique le

commandant du groupement de la gendarmerie nationale de l'escadron de Bonovo, capitaine Abdallah Ibrahim.

Le coup d'envoi à Mohéli a été lancé ce samedi 25 décembre, pour

3 jours de campagne active de vaccination contre la covid-19. Des équipes bien sécurisées sont déployées sur l'ensemble de l'île. 12 équipes sillonnent le district de Fomboni de Djoiezi jusqu'à

Miringoni. Une équipe à Miringoni, une autre à Barakani, une à Hoani, et une à Mbatsé. Les deux premières se dirigent vers Hamba et les deux dernières vers Domoni pour boucler la région de Moimbao – Moimbassa. De Djoiezi jusqu'à Fomboni ville on a 8 groupes répartis sur cette zone. 4 équipes pour couvrir la région de Djando et 4 équipes dans la région de Mledjelé (de Nioumachoi à Ouallah).

La campagne a démarré dès 6h 30mn et ces équipes ont jusqu'à 19h pour boucler la journée et reprendre le lendemain, selon Dr Kadafi le médecin chef du service CMU et l'un des superviseurs de la zone Fomboni - Miringoni.

8600 personnes à vacciner en 3 jours, soit 16% de la population cible pour arriver à un taux de couverture de 50%. 33% étant déjà vaccinés depuis la première cohorte. Avec l'autre vaccin Pfizer destiné aux jeunes de moins de 18 ans, on

estime atteindre la couverture de 60% pour aboutir à une immunité collective.

La mobilisation est, en tout cas un peu faible, 37 personnes vaccinées à 10h ce samedi dans l'équipe de Salamani-II. « Nous avons ciblé 500 personnes durant ces 3 jours » précise Anfia Ahmed chef d'équipe à Salamani-II. Pour Rahania Dhoimir, chef de l'équipe à Mouzdalifa, 25 personnes vaccinées à 11h sur 100 personnes attendues dans la journée. « Nous avons trouvé beaucoup de cas de personnes qui ont pris la première dose mais qui ont négligé la deuxième depuis plus de deux mois. On est obligé de leur refaire la première dose » explique-elle. Le chef de l'État Azali Assoumani est arrivé dimanche dans l'île plus précisément à Hamavouna dans la région de Djando puis à Kanaleni pour appuyer cette campagne.

Riwad



Campagne vaccination Moheli.

## CAMPAGNE DE VACCINATION

## De gré ou de force, il faut se vacciner

*Pour atteindre l'immunité collective estimée à 60% de la population, les forces de l'ordre ont mené une opération coup de poing dans tous les secteurs du territoire sanitaire. L'idée est de pousser la population à se faire vacciner.*

Quelques jours après la sortie du décret présidentiel rendant la carte vaccinale obligatoire, les forces de l'ordre ont pris le relais. À Moroni, tout

comme ailleurs, la surveillance est systématique. Conformément au dernier décret présidentiel, le Pass Sanitaire est obligatoire pour accéder aux différentes administrations, établissements et entreprises publics, marchés, supermarchés, restaurants, banques, les moyens de transport en commun, et toutes autres structures accueillant du public. De gré ou de force, la vaccination n'est plus une option mais une obligation.

Ils sont nombreux à être arrêtés

ou orientés malgré eux vers les sites de vaccination. « Tout comme ce jeudi, les personnes qui ne se sont pas vaccinées, seront orientées vers les centres de vaccinations ouverts de 7h à 19h pendant toute la durée de la campagne de vaccination », lit-on dans la page officielle de la gendarmerie. Une décision décriée par une majeure partie de la population, qui se trouve aujourd'hui pliée à la volonté de l'État.

Lors d'un entretien en octobre dernier, Me Moudjahid

Abdoulbastoi avait démontré qu'il faut plus qu'un décret ou un arrêté pour imposer ce Pass Sanitaire. « Il va falloir faire passer une loi et même avec une loi, rien ne garantit qu'elle ne soit pas sanctionnée par le juge constitutionnel. Matériellement, seule la loi peut déroger aux libertés garanties par la constitution, comme cela est bien dit dans l'article 89 de la loi fondamentale de 2018. Ici, l'obligation de vaccination, donc sans le consentement du vacciné, est un atteinte

grave à l'intégrité physique de la personne humaine », avait-t-il signifié. Il reste à savoir si les libertés dont jouissent les citoyens seront respectées. De même, il faudrait que le gouvernement pense à contrecarrer la circulation des faux Pass Sanitaires. Car certains préfèrent en acheter que de se faire vacciner. Un autre phénomène qu'il faut combattre si l'on veut atteindre l'immunité collective.

Andjouza Abouheir

## VACCINATION

## La coordination de Mohéli appelle à une harmonisation de la stratégie

*En une journée seulement, l'équipe de dépistage à Mohéli a enregistré 12 cas de personnes testées positives venant tous de la grande Comore. Et sur les 10 derniers jours, ils 30 cas sont enregistrés. Dr Hassanaly Abdoulanziz, coordinateur insulaire de prévention et de riposte contre la Covid-19 hausse le ton. Il appelle ses collègues des autres îles à une harmonisation de leurs stratégies au niveau des portes d'entrée.*

Le coup d'envoi des 3 jours de campagne active de vaccination contre la covid-19 pour la quatrième cohorte bis est donné samedi dernier à Mohéli. Le vendredi matin, la coordination insulaire avait invité la presse locale pour faire le point. « Nous allons partir au niveau national de 32,8% jusqu'à atteindre 53% une fois que nous

serons parvenus à vacciner l'ensemble de la population cible » lance d'emblée le coordinateur insulaire.

Au niveau de Mohéli, durant ces 3 jours, du 25 au 28 décembre 8600 personnes devraient être vaccinées. « Nous sommes heureux de vous annoncer aujourd'hui que Mohéli est en tête en termes de vaccination, car nous sommes parvenus à atteindre 33%, ce qui est remarquable au vu de ce qui se passe dans les autres îles sœurs » se glorifie-t-il.

Cette 4ème cohorte bis n'est pas du tout facile car il leur a été demandé de vacciner en 3 jours le même nombre de personnes vaccinées en un mois pendant les deuxième et troisième cohortes. « Les équipes déployées sur le terrain ont du pain sur la planche mais je sais compter sur leur bonne foi, leur volonté et leur expertise, leur savoir et savoir-faire pour que ce challenge soit rele-



Coordination insulaire Mohéli

vé » a-t-il espéré.

C'est peut-être la dernière cohorte. La cohorte de la dernière chance pour les personnes qui n'ont pas encore reçu leur dose de vaccin car, selon Dr Abdoulanziz, passée cette cohorte, des mesures contrai-

gnantes seront appliquées au niveau de l'ensemble du pays. Avant de conclure son intervention, Dr Abdoulanziz revient sur la situation actuelle de l'île. Pour lui, après la tempête c'est le beau temps à Mohéli. Cependant, il pointe du

doigt ses collègues des autres îles.

« Nous recevons de plus en plus des cas venant de Ngazidja et parfois même d'Anjouan » fait-il remarquer. Les 10 derniers jours nous avons reçu une trentaine de cas et rien qu'hier et aujourd'hui nous en avons reçu 12 cas venant de Ngazidja. « Cela nous préoccupe car ça témoigne que le virus circule activement là bas et j'interpelle mes collègues de Ngazidja à prendre les mesures nécessaires pour que cette situation ne dégénère pas dans le pays. Il faudrait qu'ils sachent que nous devons harmoniser nos stratégies au niveau des portes d'entrée aux ports et aéroports. Il faudrait que nous mettions ensemble une stratégie commune de dépistage soit au départ soit à l'arrivée car cette situation risque de créer des difficultés à la longue ».

Riwad

## VACCINATION/COVID-19

## Du porte à porte à Bimbini

*Suite au décret présidentiel rendant le pass sanitaire obligatoire, les campagnes de sensibilisations se poursuivent dans les îles. Dimanche dernier du porte à porte a eu lieu à Bimbini pour ramener la population à se vacciner.*

Le directeur général des aéroports des Comores, Yasser Ali Assoumani se trouve à Bimbini pour sensibiliser la population à la vaccination massive. Selon lui, les moyens injectés par le président de la République ne visent qu'à protéger tous les comoriens et loin d'une intention politique. « La politique est l'art du bien être. Face à cette situation sanitaire, se vacciner est un chapitre important de la politique pour protéger Bimbini, la région de Shisiwani, l'île d'Anjouan et les Comores », lance-t-il.

Appuyé par Nadjouwa Dhoulkamal, cette mère montre

que le plus important dans cette campagne est de pousser la Covid-19 loin de nos frontières. « Se vacciner est loin d'être une affaire politique. Se vacciner et

pousser l'autre à aller se vacciner est notre protection », souligne-t-elle. Cette jeunesse force de la République à Bimbini a insisté sur deux volets impor-

tants qui concernent l'importance capitale de la défense collective. Et selon eux, atteindre les 60% d'immunité collective est leur objectif. « Se vacciner à

plus de 60% reste la seule manière de reprendre nos activités mais aussi pousser les investisseurs à venir dans notre pays », avance H. Madiane alias Defao, coordinateur de JFR à Anjouan.

Toutefois, une partie de la jeunesse conteste cette façon de faire vacciner les gens par la force. « C'est injuste de mettre des barrages de vaccination à l'entrée de Mutsamudu (Patsy et côté venant de Chisiwani », dénoncent plusieurs jeunes. A noter que le chef de l'Etat a sillonné l'île, en passant à Sima, Domoni et Mutsamudu dans des points de vaccination pour sensibiliser et convaincre les plus récalcitrants. Les associations prennent le relais dans plusieurs coins de l'île.

Nabil Jaffar



Sensibilisation à Bimbini

## SOCIÉTÉ

# Le théâtre contre les violences faites aux femmes et aux enfants

L'association pour la protection des enfants et l'épanouissement de la femme (APPEF) a choisi le théâtre comme moyen de sensibilisation contre les violences faites aux femmes et aux enfants à Ntakoudja Mohéli. Le scénario choisi, selon les observateurs, correspond très bien à la réalité quotidienne.

Une caravane de sensibilisation a débuté dans la localité de Ntakoudja à Mohéli sous forme de pièce théâtrale. Elle a mobilisé toute la communauté locale, hommes et femmes toutes catégories d'âge confondues. L'idée c'est de mettre en scène un scénario inspiré des agressions sexuelles de plus en plus fréquentes dans la société et dont la majorité finit par des arrangements familiaux. Dans cette caravane de sensibilisation organisée par l'APPEF, l'auteur de la mise en scène relate l'histoire d'une jeune fille de 4 ans violée par un homme riche et très influent, pendant qu'elle rentrait de l'école coranique.



Théâtre pour la sensibilisation contre la violence faite aux femmes

Étant donné que la famille de la victime est pauvre, son père sous le nom de Bazigobo ne pensait qu'aux biens matériels qu'il pourrait bénéficier de cet homme riche qui a détruit la vie de sa fille Amina, alors que sa femme Mazigobo, s'opposait carrément à cette idée farfelue. Elle pensait plutôt dénoncer cet acte, mais sous la peur de l'homme riche, finalement elle a renoncé.

« C'est exactement les

mêmes scénarios dans la vie réelle » disait un habitant de Ntakoudja présent au spectacle. « Le but de cette mise en scène c'est de montrer à la population locale l'importance et les valeurs civiques de la protection des enfants contre les agressions sexuelles qui sont très fréquentes dans le pays », précise Hassana Saïd Mindhir, membre de l'APPEF.

Dans la deuxième partie du théâtre, la mère de la victime a

fini par raconter l'histoire à sa meilleure amie pendant qu'une voisine entendait tout à leur insu. Cette dernière a rapporté la tragédie au service qui a pris le dossier en main. C'est dans ce sens que l'APPEF lance un cri d'alarme à toute personne témoin d'un acte d'agression de le dénoncer, car « garder le silence c'est aussi un crime » a-t-on conclu.

Riwad

## Numéros utiles

### Police

Moroni: 764 46 64  
Fomboni: 772 01 37  
Mutsamudu: 771 02 00

### Gendarmerie

Moroni: 764 49 92  
Fomboni: 772 01 37  
Mutsamudu: 771 02 00

### Immigration

Ngazidja: 773 42 86  
Anjouan: 771 01 73  
Mohéli: 772 01 37

### Aéroport

Hahaya: 773 15 95  
Ouani: 771 07 31  
Mohéli: 772 03 71

### Port maritime

Moroni: 773 00 08  
Mohéli: 772 02 57  
Anjouan: 771 01 43

### Hopitaux

Moroni: 773 25 04  
Fomboni: 772 03 73  
Mutsamudu: 771 00 34

### Banques

BIC: 773 02 43  
Eximbank: 773 94 01  
Banque centrale: 773 10 02  
SNPSF: 773 43 43  
Meck: 773 36 40

### MAMWE

Moroni: 773 48 00  
Mutsamudu: 771 02 09  
Fomboni: 772 05 18



## EXPERTISE FRANCE RECRUTE UN.E CHARGÉ.E DE SUIVI-EVALUATION-APPRENTISSAGE

**Intitulé du poste :** Chargé.e de suivi, évaluation-apprentissage (SEA) de projet

**Pays ou zone géographique :** Union des Comores - Moroni au départ pour intégration puis à Anjouan (quand bureaux Projet fonctionnels) - missions régulières sur Grande Comores à prévoir

**Durée de la mission :** 6 mois Renouvelable

**Type de contrat :** Contrat à durée déterminée de droit local

**Date limite de candidature :** 09 Janvier 2022

### Description du projet :

- Le projet AFIDEV (appui aux filières d'exportation et au développement rural) a pour finalité d'améliorer la compétitivité et l'organisation des filières agricoles d'exportation (vanille, ylang-ylang, girofle) : il doit contribuer à augmenter les volumes et la qualité des productions, améliorer les revenus des acteurs et créer des emplois durables. Le projet est financé par l'Agence française de développement et mis en œuvre par Expertise France dans le cadre d'un accord de partenariat signé avec le Ministère de l'agriculture, de la pêche et de l'environnement.

### Description du poste :

- Le ou la Chargé.e de suivi, évaluation et apprentissage sera sous la responsabilité du Chef de projet et du référent technique. Il appuiera les 5 Centres Ruraux de Développement Economique

(CRDE) - 2 sur l'île de Grande Comore et 3 sur l'île d'Anjouan - partenaires d'AFIDEV et il collaborera étroitement avec les services du MAPE-TA, notamment la DNSAE (Direction nationale de la stratégie de l'agriculture et de l'élevage), et l'unité de coordination ministérielle (UCM).

### Missions à remplir :

- Contribution à la conception et à l'actualisation du dispositif de suivi-évaluation du projet AFIDEV et à la mise en place des bases de données et des logigrammes d'analyse des indicateurs de référence et des résultats du projet (objectifs, variables, données quantitatives, agrégations) ainsi qu'à la rédaction et à l'actualisation d'un manuel d'instruction et d'utilisation relatif au dispositif de suivi-évaluation (incluant les méthodes de recueil et de compilation) sous la direction de l'expert international suivi-évaluation mobilisé en perlé ;
- Collecte des données identifiées dans le système d'informations relatif au suivi-évaluation d'AFIDEV (établi par l'expert suivi-évaluation perlé) pour renseigner la Baseline et accompagner les partenaires comoriens ;
- Renseignement des indicateurs relatifs aux plans d'action ad-hoc mis en œuvre par Expertise France dans le cadre d'AFIDEV (PGES, PAG) ;
- Appui au pilotage stratégique du projet, sur la base des informations agrégées et analyses tirées du dispositif de suivi-évaluation ;
- Contribution à la mise en place d'une stratégie

ministérielle de suivi-évaluation et appui au service de suivi évaluation du secrétariat général du ministère

### Profil recherché :

- Diplôme d'études supérieures (bac+5 minimum) en statistiques, économie du développement, sciences politiques, droit des affaires, ou tout autre profil en adéquation avec les missions à réaliser ;
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans en élaboration et utilisation de système de suivi-évaluation, de préférence dans le domaine du commerce et de la gouvernance économique ou dans celui des politiques agricoles, au sein de projets/programmes de développement.

**Pour plus d'information, les candidats intéressés sont invités à :**

1. Consulter l'offre complète sur [www.expertisefrance.fr](http://www.expertisefrance.fr) à la page suivante <https://bit.ly/3m2eJLK>

2. Envoyer CV + Lettre de motivation et 2 à 3 références des anciens employeurs à l'adresse [rh.comores@expertisefrance.fr](mailto:rh.comores@expertisefrance.fr) avec pour objet « Candidature Chargé.e de suivi-évaluation-apprentissage - projet AFIDEV »

## PRÉPARATION DE LA CAN 2021

## Dernière ligne droite pour les Cœlacanthes

Le 10 janvier prochain, les Cœlacanthes croiseront le fer pour ce qui sera leur premier match lors d'une phase finale de coupe d'Afrique des Nations. Cette performance en soit, suffit car elle place les Comores parmi les 24 nations qui excellent dans le football continental.

Comme ailleurs et surtout dans le football, c'est le résultat final qui compte. Les préparatifs font partie du rituel immuable pour sentir à quel niveau on se situe par rapport aux meilleurs. Les Comores ne dérogent pas à la règle. Et c'est de bon augure pour les supporters des verts qui espèrent voir leur formation atteindre le firmament du football continental.

Actuellement au 132e rang du classement FIFA, les Comores feront face le 31 décembre prochain à la Côte-d'Ivoire l'une des meilleures nations du continent (champion d'Afrique en 1992,



Les Cœlacanthes se préparent pour la CAN

2015), habituée de la compétition. Entraînés par Patrice Beaumelle, les éléphants comme on a coutume à les appeler ont

des sérieux atouts à faire valoir lors de ce 33e sommet du football continental. Actuelle 54e au classement FIFA, la Côte-

d'Ivoire fera donc un bon adversaire pour juger les Cœlacanthes.

Après la Côte-d'Ivoire, les Cœlacanthes feront face aux

Flammes du Malawi. 121e au classement FIFA, le Malawi contrairement aux Comores n'est pas à son premier essai. C'est la 3e participation des flammes en coupe d'Afrique des Nations après 1984 et 2010. S'ils n'ont pas l'aura de la Côte-d'Ivoire, le Malawi reste tout de même un adversaire à respecter vu son expérience de la compétition. Composées de joueurs en majorité évoluant dans le championnat local et quelques uns dans les championnats voisins (Afrique du Sud, Tanzanie), les flammes ont l'avantage comme les Cœlacanthes d'évoluer ensemble depuis un bout de temps.

Les hommes d'Amir Abdou sont avertis. Leur bonne tenue dépend forcément de ces matchs de préparation. Déjà en Arabie saoudite, ils ont 4 jours pour préparer au mieux leur rencontre contre les éléphants.

Ahmed Said Badraoui

## FOOTBALL

## Macron dévoile le maillot des Comores pour la CAN 2021

À deux semaines de la Coupe d'Afrique des Nations, l'équipementier italien Macron Sport dévoile les nouvelles tuniques des Cœlacanthes.

Verts et blanc vêtus, les Cœlacanthes porteront des nouvelles tuniques pour leur toute première Coupe d'Afrique des Nations. Devenu équipementier officiel de la Fédération de Football des Comores (FFC) depuis juin dernier, l'italien Macron habillera les hommes d'Amir Abdou à l'occasion de la grande fête du football africain.

En tout, trois jeux de maillots avec un col en V doré sont présentés par l'équipementier basé à Bologne. Un maillot Vert pour les rencontres à domicile, un maillot

Blanc pour les rencontres à l'extérieur et un troisième maillot Bleu foncé. Sur les particularités, on retrouve quatre éléments en rapport avec l'archipel des Comores.

D'abord, la présence des quatre bandes du drapeau du pays à l'extrémité des manches et au niveau latéral en bas de la tunique. Elles sont aussi visibles au niveau des shorts et des chaussettes. Ensuite, le Croissant et les quatre étoiles présents sur drapeau des Comores, placés tout en bas à gauche du maillot. Des motifs inspirés du Shiromani, tissu traditionnel, sont présents au niveau latéral. Avec la version en blanc, ils sont aussi visibles au niveau des manches et le long des épaules.

Enfin, la mention d'un vers de l'hymne national en haut du dos.

Sauf que l'écriture « Wasi Wa Komori » n'est pas conforme à la langue comorienne. L'écriture en ShiKomori et la version officielle de l'hymne est plutôt celle-ci : « Wasi waKomoro ». Pas de double «

s », le préfixe « wa » utilisé pour désigner un gentilé se colle toujours avec le nom principal. Et avec un « o » à la fin du mot « Komor » pour ce cas précis, en adéquation avec le dialecte shiNdzuan, dialecte dont

est écrit et chanté l'hymne national. Le croissant et les quatre étoiles du drapeau présents en bas des tuniques.

Boina Houssamdine



VARIANTS DE LA COVID-19

ARRÊTEZ LA PROPAGATION !

Le variant Delta de la COVID-19 provoque plus de formes graves de la maladie que la souche originale.

Lavez-vous les mains fréquemment

Faites-vous vacciner quand c'est possible

Évitez les lieux fréquentés ou clos

Portez un masque

Restez à au moins 1 mètre des autres

Organisation mondiale de la Santé  
AFRIQUE

« MKAYA BACAR, LA SAGE-FEMME AU CŒUR D'OR » :

# Un livre qui honore la sage-femme et sa blouse blanche

Pour Mariama Abdallah, « Soyons comme madame Mkaya. Celle pour qui la santé de ses patientes était une priorité ». « Mkaya Bacar, la sage-femme au cœur d'or », tel est le titre que l'auteur a trouvé pour rendre un vibrant hommage à sa défunte mère et à la blouse blanche qu'elle portait fièrement.

150 pages dédiées à sa défunte mère pour son engagement et le travail remarquable qu'elle a fourni pour sauver des vies. Mariama Abdallah livre l'histoire et le vécu de sa mère à travers son écriture. « Mkaya Bacar, la sage-femme au cœur d'or », définit cette femme, combattante, au travail acharné, qui a réalisé plusieurs accouchements de 1973 à 2005. Morte, il y a 6 mois soit le 06 juin 2021, sa fille pour qui elle attachait une plus grande importance à son exercice, lui rend hommage. « Écrire pour maman est une façon pour moi de lui rendre hommage. Certes, je savais qu'un jour je deviendrais écrivaine mais je pensais que ma

mère serait en vie pour savourer mes romans. Ce qui n'est pas le cas aujourd'hui car Dieu a décidé ainsi. Qu'elle repose en paix », confie-t-elle.

Cette diplômée d'histoire loue les efforts de sa mère qui a mené à la fois une double vie, celle d'une mère au foyer et d'une sage-femme d'Etat. « La santé de ses patientes passait avant tout. Ma mère a servi le pays et sa disparition mérite un hommage en tant que femme exemplaire », souligne-t-elle, tout en montrant que c'est aussi une manière d'honorer le travail des sages femmes comoriennes, qui se battent jours et nuits pour aider des femmes dans le besoin, des fois dans des situations difficiles. « Soyons comme madame Mkaya. La santé de ses patientes était une priorité. Aussi elle était une mère formidable. Suivons l'exemple et respectons la femme. Soyons à l'écoute de ceux qui sont dans le besoin. Bravo à toutes les sages-femmes des Comores. Elles méritent toutes une reconnaissance », ajoute-t-elle.


Pour écrire ce livre, l'auteur a

recueilli des témoignages de beaucoup de personnes sur l'engagement de sa regrettée mère. Dans un post sur sa page facebook, l'avocat au barreau de Moroni Me Kamardine Mohamed parle d'une « lecture émotionnelle qui livrera sans doute de nombreux secrets et reconfortera l'estime que nous portions tous pour la défunte, laquelle est contée et racontée par sa fille Mariama Abdallah ». Pour cet avocat c'est un hommage digne dont Mariama Abdallah de Sartrouville invite et conduit ses lecteurs à travers ces pages à redécouvrir sa tendre maman, avec émerveillement. « Elle aimait les siens, souriait à son prochain. Son départ est un chagrin qui nous verrouille. Les souvenirs des visites rendues à l'illustre disparue remontent avec l'enthousiasme neuf qu'elle parvenait toujours à nous redonner en marge de celles-ci », témoigne-t-il. Le livre sera bientôt en librairie début janvier.

Anjouza Abouheir

MARIAMA ABDALLAH

**MKAYA BACAR  
LA SAGE-FEMME  
AU CŒUR D'OR**




**BON DE RÉSERVATION :**  
Mkaya Bacar la sage-femme au cœur d'or  
De Mariama Abdallah  
Aux éditions Kalamu des îles  
Date de parution : 8 janvier 2022

Cette "petite bonne femme" et je dis cela avec affection et respect, possédait une force saine, une énergie positive, une force de caractère qu'on ne pouvait pas soupçonner simplement en la voyant.

Imaginez qu'il en fallait bien du courage et de l'énergie, pour élever un garçon et trois filles et leur permettre de faire de longues études, tout en étant l'une des premières sages-femmes à exercer dans la République Islamique des Comores. Oui, il en fallait vraiment...

La première fois que j'ai rencontré, c'était chez Mariama, sa fille aînée, elle venait d'arriver en France pour un séjour pour lequel j'avais organisé mon concours. Je me suis dirigé vers elle pour la saluer et lui tendre la main et là, elle m'a pris dans ses bras et, à travers ce geste d'affection et de reconnaissance ainsi que par ses mots, j'ai compris qu'elle me considérait comme un fils... Cela m'a énormément touché et je garderai toujours cela dans mon cœur...

15 €



---

Format 148 x 210 mm, Couverture quadril R° / Carte 1 face 246 g + polycollage sur R°, impression 150 pages noir R° / bouffant contre 80 g.

---

**BON DE RÉSERVATION**  
À renvoyer à Mariama Abdallah, 4 rue Claudius Pons, 78300 Sartrouville  
Mobile : +33 0695685836 / [abdla.mariama@gmail.com](mailto:abdla.mariama@gmail.com)

**Pour tout règlement, veuillez me contacter directement.**

NOM ..... PRÉNOM .....

ADRESSE .....

CODE POSTAL ..... COMMUNE .....

ADRESSE DE L'EXEMPLAIRE ÉLECTRONIQUE .....

Je souhaite réserver ..... exemplaire(s) de l'ouvrage « Mkaya Bacar la sage-femme au cœur d'or » au prix de 15 €.

Date et signature

## Senior IT Assistant, Client Services Profile and Terms of Reference

The IT Regional Client Services (ITSCR) is primarily tasked with ensuring the cohesive delivery of regional IT programs and initiatives, as well as aligning existing support channels with business needs. In achieving its objectives and providing for a best possible IT customer experience, Client Support directs and partners with CO/HQ IT Support teams, 24/7 IT Service Desks, Training and Outreach, as well as cross-functional teams delivering products and solutions.

**Duties and Responsibilities:**

- Provides technical support to computer and network clients in response to requests related to Bank and WBG standard hardware and software, printing problems, viruses, network connections and other IT related matters including communication services (e.g. videoconference, network links, phone systems).
- Supports the installation and deployment of new images, software/hardware upgrades and fixes.
- Responds to staff requests for help, diagnosis of problems, and identifying the appropriate resources needed to solve the problem if unable to resolve it him/herself.
- Troubleshoots hardware, software and telecommunication problems.
- Works directly with customers to probe and ask effective questions to fully diagnose both the root cause of a problem and the customer's comfort level with technology. Can assess complex, non-routine problems in their area of specialization.
- Documents, maintains and enhances work processes and standards in the area, including documenting procedures for troubleshooting and incident resolution/solution.
- Participates in facilities work and vendor management, as part of CO administrative teams. Participate in security and business continuity activities. Troubleshoots, provide workarounds, and permanent fixes to issues identified in the end user environment. Provide technical solutions to imaging and post-install issues.
- Supports installation, maintenance, upgrades to local networks and communications infrastructure.
- Disseminates information on common problems to department staff.
- Tracks trending of issues and escalate, as appropriate.
- Provide Remote IT Support to clients under the Home Based and Hybrid WorkModels

**Selection Criteria**

- Bachelor's degree with a minimum of 3 years relevant experience or Associates

Degree with a minimum of 5 years relevant experience.

- Proficient English skills (verbal and written).
- Ability to retrieve reference materials from various sources (e.g. databases or other filing systems, Internet, etc.).
- Demonstrated initiative and resourcefulness.
- Proven ability to build relationship and interact positively with senior counterparts in the public and private sectors.
- Committed team player with good inter-personal skills and ability to work effectively in a multi-cultural environment.
- Ability to produce high-quality work under pressure.

**Required Competencies:**

- Proven experience in providing IT support for end-users in corporate environments.
- Proven experience supporting corporate IT hardware (laptops, printers, network equipment).
- Experience in assessing and diagnosing problems in Windows Operating Systems and Windows Active Directory networks.
- Solid understanding of computer network concepts.
- Experience in supporting Microsoft Office products and Outlook.
- Demonstrated Analytical Thinking.

**Desired Competencies:**

- Proficiency in at least one programming language or scripting technology.
- Experience in managing Windows Networks and Active Directory.
- Experience in supporting videoconference and collaboration tools.
- ITIL and similar certifications.

**Application:**

Please send your application by January 3rd, 2022 [tosahmed43@worldbank.org](mailto:tosahmed43@worldbank.org)

- CV resume
  - Copy of diploma
  - Cover letter addressed to Information and Technology Solutions Team
- Only shortlisted candidates will be contacted for test and interview.

**NOTE: FEMALE APPLICANTS ARE STRONGLY RECOMMENDED**