

La Gazette des Comores

*Paraît tous
les jours sauf
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

22^{ème} année - N° 4027 - Mardi 21 Décembre 2021 - Prix : 200 Fc

COVID-19 :

Au CHN El-Maarouf, plusieurs soignants testés positifs



SANTÉ PUBLIQUE

**71% seulement des enfants vaccinés
contre la rougeole à Mohéli**

LIRE PAGE 3

Visitez le site de La Gazette
www.lagazettedescomores.com

**Prières aux heures officielles
Du 21 au 25 Décembre 2021**

Lever du soleil:

05h 38mn

Coucher du soleil:

18h 27mn

Fadjr : 04h 25mn

Dhouhr : 12h 06mn

Ansr : 15h 42mn

Maghrib: 18h 30mn

Incha: 19h 44mn



SANTÉ PUBLIQUE

Dr Karima Abdérémane cède la place aux jeunes

Après plus de 30 ans de bons et loyaux services dans le domaine de la santé, le docteur Karima Abdérémane part à la retraite. Désormais elle va retrouver pleinement sa vie familiale. À cette occasion, un pot d'adieu a été organisé samedi 18 décembre en présence de la ministre de la santé assurant l'intérim du chef de l'Etat.



Pot d'adieu Dr Karima.

"Maman", comme on aime l'appeler, Dr Karima Abdérémane part à la retraite, après plus de 30 ans de bons et loyaux services. Elle a servi l'Etat dans le domaine de la santé. Directrice générale à la promotion de la santé avant de laisser la place aux jeunes, elle a eu une car-

rière professionnelle réussie et remarquable. C'est pour cela que sa direction avec l'appui du secrétaire général de la santé, a organisé une cérémonie d'adieu pour la remercier de ses longues années de service. «

Quand la retraite sonne, c'est l'heure du rassemblement de l'entourage, qui se resserre autour du partant et qui reçoit les éloges de ses collègues. Nous y voilà donc à l'heure de ton pot de départ mais avant, per-

mettez moi au nom de l'équipe de ta direction, de t'offrir cette expression : "partir à la retraite c'est ralentir pour vivre à fond". Donc il s'agit d'un nouvel élan vers une nouvelle vie », s'exclame Sef Eddine Mchagama, doyen de la direction de la promotion de la santé (DPS).

Et d'ajouter que : « C'est une sincère émotion qui te dit combien tu es aimée par tes collègues que tu quittes aujourd'hui même. Ton départ est un évènement très émouvant pour le ministère et en particulier la (DPS) que tu as eue à gérer avec des hauts et des bas pendant plusieurs années. Avoir travaillé avec toi était une expérience riche pleine d'échanges et de réalisations. Ton absence est une épreuve difficile pour la DPS", poursuit-il. Selon

lui, Dr Karima était pour eux, une collègue formidable qui a pu leur supporter et pardonner leurs caprices et erreurs sans leur en vouloir. « Tu va nous manquer, également qu'on va te manquer. Merci à toi pour toutes les solutions apportées à nos besoins », dit-il.

Émue par la cérémonie, Dr Karima n'arrive n'a pas à trouver les mots pour les remercier. « Ça me touche énormément, ça me va droit au cœur. Vous allez tous me manquer. Je vous demande donc, de bien travailler et se donner pour cette direction, pour le bien du pays", remercie-t-elle. Après la cérémonie, la ministre de la santé lui a remis une attestation de mérite.

Nassuf Ben Amad

BILAN TRIMESTRIEL DU MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Beaucoup des choses sont faites, et d'autres restent à améliorer

Le ministre de la justice Djae Ahamada a tenu une conférence de presse samedi 18 décembre dernier, pour présenter son bilan trimestriel. Beaucoup de sujets étaient abordés, notamment les droits de l'homme, la lutte contre la délinquance, les violences faites aux femmes et enfants. A en croire le conférencier, beaucoup a été fait et il reste encore des choses à améliorer.

Face à la presse samedi dernier, le ministre de la justice Djae Ahamada a présenté son bilan trimestriel des travaux techniques. Un bilan qui n'est pas à 100% positif, vu les critiques portées sur l'appareil judiciaire. Mais, le ministre rassure que beaucoup de choses sont faites et d'autres sont

cours et à améliorer. « Mes prédécesseurs ont initié ces travaux techniques. La formation des magistrats, l'ouverture des tribunaux, dont le tribunal de commerce, et autres, l'appui de l'OHADA etc... J'ai hérité beaucoup de choses et je ne fais que suivre le chemin tracé », rappelle-t-il.

Selon lui, le ministère de la justice est le défenseur qui doit veiller sur les institutions publiques. « On est le noyau du gouvernement, car on doit faire en sorte que les choses soient claires et transparentes. On a lancé une enquête judiciaire dans la fonction publique qui nous permettra de détecter les fantômes. Une fois que ces fantômes seront délestés, on peut faire des recrutements par remplacement », lance-t-il.

Sur la lutte contre la délinquan-

ce, le ministre annonce que c'est un combat pour tous. « Le gouvernement a sa part de responsabilité mais aussi les parents. Beaucoup des jeunes sont entrés dans ce fléau. Cela est favorisé par la consommation d'alcool. Et à cause de l'alcool, il y a trop de crimes et de violences, surtout des jeunes. C'est pourquoi l'Etat a jugé nécessaire de fermer les bars », indique Djae Ahamada Chanfi.

Concernant les droits de l'homme et de la femme, il estime que les Comores font partie des pays qui respectent les droits de la femme. « Notre société a toujours préservé la femme. Dans nos foyers, dans l'administration, on respecte le droit de la femme. Si on a les mêmes diplômes, on gagne les mêmes salaires. Or qu'il y a des pays même d'Europe, où les femmes ne perçoivent pas le



même salaire que les hommes. D'ailleurs, vous voyez que le président accorde toujours une place aux femmes dans les événements », se justifie-t-il.

Sur l'affaire de l'ex-président Sambu et les autres détenus politiques, le ministère est resté évasif.

Son prédécesseur avait annoncé que leur procès serait ouvert d'ici la fin de l'année, une annonce qui était également confirmée le porte-parole du gouvernement. Mais jusqu'à ce jour, aucune date n'a été encore officiellement fixée.

Nassuf Ben Amad

HOMMAGE À AHAMADA GAUTIER

"Ahamada Mohamed (Gautier), un modèle à suivre"

Samedi 18 décembre, le Lycée Saïd Mohamed Cheikh et le collectif des enseignants de philosophie aux Comores ont célébré la 20e année de la mort de leur ancien collègue enseignant de philosophie Ahamada Mohamed alias Gautier, né en 1952 à Fombouni et mort le 9 décembre 2001. L'événement était marqué par une conférence débat sur sa vie et ses recherches universitaires.

Cela fait 20 ans que Ahamada Mohamed alias Gautier a rendu l'âme. Ce dernier faisait partie des plus grands enseignants de philosophie de son époque. Il était un chancelier de la philosophie aux Comores, premier professeur de philosophie depuis 1978 dévoué

à la vocation du métier d'enseignant, patriote et intellectuel engagé, dont les compétences professionnelles et la clairvoyance forcent admiration et respect. Ainsi, le collectif des enseignants de philosophie et le lycée de Moroni ont célébré la 20e



année de sa mort, samedi 18 décembre au lycée de Moroni. « À l'époque, précisément après l'indépendance, il n'y avait pas d'enseignants. Mais, quand Ali Soilihi a pris le pouvoir, il a rappelé tous les enseignants de revenir et servir le pays. Ahamada

Mohamed Gautier était le premier à répondre à l'appel. Pourtant il avait autant d'opportunités ailleurs. C'est un vrai sacrifice pour lui. Pour lui, c'était pour le bien du pays, et cela a donné des résultats », indique Nasserine Nadhoiri, le président du collectif des enseignants.

Selon lui, il était un grand professeur, très engagé dans son travail. « Il faisait le travail par amour, il a éduqué beaucoup d'élèves dont la plupart sont aujourd'hui des enseignants de philosophie. C'est un monument et un modèle à suivre. Jamais nous ne pouvons l'oublier. Raison pour laquelle nous sommes ici en train de célébrer sa mémoire », poursuit-il.

De son côté, le proviseur du Lycée Saïd Mohamed Cheikh de

Moroni, qui est l'un de ses élèves montre que Gautier était un enseignant hors paire. « Il avait une autre façon d'enseigner. C'est sa façon d'enseigner qui m'a donné l'amour et l'envie de faire la philosophie. Il avait une souplesse et une proximité avec les élèves. Dès son entrée en classe, il commence toujours par des questions avant d'entamer la leçon. Des questions qui touchaient le quotidien, on se sentait dans la réalité. Moi je lui dois beaucoup, malheureusement qu'il est parti trop tôt. Grâce à lui, je suis un professeur de philosophie, paix à son âme », avance Mohamed Ali Abdallah, le proviseur du lycée de Moroni.

Nassuf Ben Amad

COVID-19 :

Au CHN El-Maarouf, plusieurs soignants testés positifs

Le Covid-19 s'abat sur le personnel soignant du Centre hospitalier national El-Maarouf. Une campagne de dépistage de grande envergure sera menée au sein de l'hôpital pendant 3 jours.

Après une relative accalmie qui régnait à l'hôpital de Samba réservé aux porteurs du coronavirus, l'île de Ngazidja

fait face à un regain de l'épidémie. Jusqu'à hier lundi 20 décembre, le compteur affichait 39 personnes hospitalisées à Samba, dont 5 en soins intensifs. Deux femmes enceintes et un jeune de 19 ans se trouvent parmi les malades. Selon une source bien au fait du dossier, cette résurgence est due à des voyageurs arrivés de la Tanzanie par bateau le 16 décembre dans l'après-

midi. À l'accostage du navire, 30 passagers et membres d'équipage sont testés positifs par les services compétents, au port de Moroni. Ils ont tous été conduits à l'hôpital de Samba.

Mais il n'y a pas que ces voyageurs qui sont porteurs du Covid-19. Au centre hospitalier national d'El-maarouf, le personnel soignant est happé par l'épidémie. Une situa-

tion dont la gravité n'est pas sans inquiéter la hiérarchie qui a mis les bouchées doubles pour maîtriser la propagation. Les personnes contaminées seraient « au-delà de 10 » selon nos informations. « L'on parle d'un foyer de contamination dans quelques services du CHN El-maarouf, dont le service d'échographie », confie une source médicale. Dans la journée, une note d'information a

indiqué que « dans le but de prévenir la propagation du virus parmi le personnel du CHN El-maarouf, le service de médecin du travail accompagné du laboratoire va organiser une campagne de dépistage massif du mardi 21 au jeudi 23 décembre 2021 au niveau des sites de dépistage du CHN ».

Andjouza Abouheir

SANTÉ PUBLIQUE

71% seulement des enfants vaccinés contre la rougeole à Mohéli

La campagne de vaccination contre la rougeole, cécité, vers intestinaux et autres chez les enfants de bas âges s'est déroulée sur l'ensemble du territoire comorien et a pris fin mercredi dernier. À Mohéli, sur 19 000 enfants à vacciner durant cette campagne, seulement 71% ont reçu la dose d'anti rougeole. Des résultats non satisfaisants, selon les responsables, et ils ont continué la vaccination afin d'améliorer la couverture.

Le ministère de la santé, avec l'appui de l'organisation Mondiale de la santé(OMS), a procédé au lancement officiel de la campagne de vaccination contre la rougeole, la rubéole, la cécité, et les vers intestinaux chez les enfants de bas âges. Une campagne qui s'est déroulée sur l'ensemble du pays, du mercredi 8 au mercredi 15 décembre. Elle

consiste à vacciner 373 243 enfants âgés de 6 mois à 14 ans.

Une initiative prise par le ministère de la santé pour protéger les enfants contre les différentes maladies infectieuses afin de réduire le taux de mortalité infanto-juvénile dans le pays. Dans ce même objectif, le gouvernement a ainsi lancé cette campagne pour rattraper également les enfants qui n'ont reçu aucune dose de vaccin anti-rubéole. À Mohéli, 19000 enfants étaient appelés à faire ce vaccin. Toutefois, après la fermeture de la campagne, les statistiques faites révèlent que 71% des enfants, soit 13 400 enfants sont vaccinés.

Des résultats qui, selon les responsables, ne sont pas totalement satisfaisants. C'est ce qui a permis aux médecins de l'île de faire un ratissage en ajoutant quelques jours de vaccination afin d'atteindre le taux prévu. Durant la campagne de vaccination, les cibles



Vaccination des enfants.

choisies étaient réparties en fonction de l'âge. Les nourrissons âgés de 6 à 11mois ont, quant à eux, reçu des vitamines A de 100 unités. « Cette vitamine est efficace pour les nourrissons car elle renforce l'immunité des enfants, et lutte contre les troubles de la vision » explique

Dr Kadafi Ahamadi, médecin chef au CMU de Fomboni.

Le constat fait est que les enfants de 12 à 14 ans n'ont pas fait la vaccination. Certains d'entre eux confondent les vaccins de rougeole avec les vaccins de la covid-19. « C'est notre plus grand obstacle car

cette catégorie d'âge confond tout. Ils se considèrent déjà grands et malheureusement ils propagent des idées aux autres de ne pas se vacciner » regrette Dr Kadafi.

Riwad

DEUXIÈME ÉDITION DU MARCHÉ DE FIN D'ANNÉE :

Une variété de produits exposés à l'Alliance

Pour promouvoir les produits locaux et mettre en valeur le travail des entrepreneurs aux Comores, l'Alliance française de Moroni a lancé la deuxième édition du marché de fin d'année. Plusieurs produits ont été exposés, notamment les habits, les bijoux, les sculptures, les cosmétiques, jouets et autres.

L'Alliance française de Moroni a lancé samedi 18 décembre la deuxième édition du marché de fin d'année. Environ une vingtaine d'entrepreneurs ont répondu à cette invitation de deux jours, dont des artisans, des créateurs, des commerçants, de spécialistes de la gastronomie et autres avec une variété des produits cosmétiques, des vêtements africains et comoriens, des plantes pour jardin, des objets décoratifs, du linge de maison. La chargée de communication de l'Alliance, Hafsoit Salim Abdourazak confie qu'ils ont mobilisé 27 entrepreneurs et associations, ainsi que des artistes peintres. «

Nous l'avons déjà organisé à l'occasion de la journée de la femme, cette deuxième édition a pour finalité de promouvoir les artisans comoriens, mais aussi de pousser les entrepreneurs à vendre un peu plus », souligne-t-elle, tout en montrant qu'il y a

différents catégories de produits.

Au côté des clients, le jeune Adam fait savoir qu'en général, il ne fait pas d'achat mais les produits exposés ne lui ont pas laissé le choix que d'en acheter. « J'ai utilisé plus de 10.000 kmf pour les petits souve-

nirs à offrir à des amis. Cela fait plaisir de voir qu'au pays les gens font ressortir l'originalité. En général, les foires permettent de présenter nos produits et services. Ce sont des lieux de rencontres et d'affaires privilégiés offrant l'opportunité de

prospector, de rencontrer de nouveaux clients et de conclure des affaires », dit-il. De l'alimentation jusqu'au produits artisanaux, des goûts et saveurs ainsi qu'un monde de culture font voyager la clientèle. À titre d'exemple, les "Délices Fruités" un choix diversifié des crêpes et pancakes qui propose des crêpes sucrées et salées avec un produit phare à savoir la farine de Sagou. Un petit gout comorien dans la langue.

Et ce n'est pas tout, l'on pouvait trouver toutes les variétés des produits locaux à l'instar de Saliko pour les purées d'ail, de tomates, Café des Comores et de fruits et Ujipva qui fait dans le bio ou la Petite Fée avec des produits de décoration et accessoires. Le SNAC, en bon père de famille était présent pour présenter les produits locaux, transformés ou non transformés, où l'on trouve des stands du Manioc sec, des tarots mais aussi le miel des îles et d'autres produits délicieux typiquement comoriens.

Andjouza Abouheir



Exposition de produits de l'artisanat comorien à l'Alliance française.

Seush : " Nous vivons une aventure de rêve "

Seush, Salim Mzé Hamadi Moissi de son vrai nom, est le patron de la compagnie de danse Tche-za et fondateur de la première école de danse, Tche-za School. Avec ses soldats de scène, le chorégraphe ne cesse de conquérir le monde et de faire connaître le talent et la richesse de la danse comorienne. Actuellement en France pour une tournée avec leurs deux dernières créations, Massiwa et L'Expat, la compagnie vit pleinement leur vie d'artistes. Dans cette interview, Seush revient encore sur sa volonté de professionnaliser la danse et de donner la chance à d'autres jeunes de vivre pleinement de cet art. Interview.

La Gazette Des Comores : Tche-za est en tournée en France cela fait pratiquement un mois, combien de temps cette aventure va-t-elle durer ?

Seush : La tournée s'achève en février prochain pour la France Hexagonale.

LGDC : Comment le vivez-vous ?

Seush : Nous vivons une aventure de rêve. Comme disait un des danseurs, c'est beau la vie d'artiste. Visiter presque toutes les villes de

France, les rencontres surtout la fierté de voir les gens qui sont différents de toi socialement venir te voir dans le seul but de connaître d'où tu viens et te découvrir, c'est enrichissant. Nous sommes bien accueillis partout où nous sommes. La France c'est un pays accueillant.

LGDC : Dans les vidéos que vous postez, on voit des salles quasi pleines. Qu'est-ce que cela vous fait sachant qu'aux Comores la danse n'est pas encore à un grand niveau ?

Seush : Cela me fait plaisir de voir que la création chorégraphique comorienne est si populaire. Qu'on touche le monde alors que chez nous on est toujours dans le mépris. Mais on espère qu'avec le temps les comoriens vont se rendre compte de l'importance de la danse à travers la considération que nous accordons le monde. Maintenant en France et dans la presse quand on parle de hip hop, on parle beaucoup plus de la danse hip hop qu'autre chose. Cela nous fait du bien précisant que les autres arts ne méritent pas cette visibilité. On espère qu'un jour les comoriens vont respecter cet art qui est si méprisé et respecter les autres types d'arts en général car cela va dans le sens positif pour le développement de notre pays.

LGDC : Combien de dates avez-vous eu lors de cette tournée ?

Seush : Nous avons une quarantaine de dates pour le spectacle Massiwa et pour l'Expat, nous avons une trentaine de dates. On espère que d'autres dates vont être programmées pour continuer ainsi notre aventure à faire découvrir notre talent et la richesse de nos îles.

LGDC : Quel est le lieu qui vous a marqué le plus ?

Seush : Tous les lieux étaient magnifiques. Chaque endroit était spécial et d'ailleurs, je remercie tous les gens qui se sont déplacés pour nous et surtout aux comoriens qui n'ont pas manqué de faire le déplacement pour voir nos spectacles.

LGDC : Chaque jour qui passe, la compagnie s'agrandit un peu plus. Les jeunes danseurs se professionnalisent de plus en plus. Le Tche-za School joue-t-elle un rôle à cela ?

Seush : Oui l'ouverture de l'école de danse joue un grand rôle. Maintenant, on va former encore plus et aussi ouvrir les portes à d'autres jeunes qui veulent vivre de la danse car notre objectif c'est ça :



professionnaliser cet art. Faire en sorte que la danse soit un art respecté, il va nous falloir donc éduquer les jeunes dans la bonne démarche artistique. On espère, incha allah, continuer encore.

LGDC : Après l'ouverture de la première école de danse et l'enchaînement des tournées d'avant et d'après l'ouverture de l'école, qu'est-ce que "Le Mze(1)" réser-

ve au secteur de la danse ?

Seush : Le Mzé va bientôt attaquer sa prochaine création et cette fois si on trouvera des filles dans la trépe chorégraphique.

•Titre honorifique signifiant le terme "Boss", "Chef", "Patron"...etc.

Propos recueillis par
Kamal Gamal



ACCF DIT MERCI AUX DONATEURS et PARTENAIRES

A TOUS NOS GENEREUX DONATEURS, AUX ANONYMES, A TOUTES LES PERSONNES QUI ONT BIEN VOULU NOUS APPORTER LEUR CONCOURS DURANT CE MOIS D'OCTOBRE ROSE.



- BANQUE CENTRALE DES COMORES
- UNION DES MECK
- PREFECTURE DE MORONI
- GENDARMERIE NATIONALE
- BIC COMORES
- EXIM BANQUE
- TELMA
- COMORES TELECOM
- MAIRIE DE MORONI
- MINISTERE DE LA SANTE
- ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTE
- CENTRE D'IMAGERIE MEDICALE HAN-KOUNOU
- CABINET Dr SAID ANLI ABDELKADER MUTSAMUDU
- CABINET Dr HALIFA YOUSOUF
- MUTUELLE SONELEC-SONED
- BANQUE DE DEVELOPPEMENT DES COMORES
- LE RETAJ
- ALLIANCE FRANCAISE
- ROTARY CLUB
- CBE
- UNION EUROPEENE
- UNDP
- AMANA ASSURANCES
- ORTC
- Mr LE DOYEN DE LA FACULTE DES SCIENCES
- LE RETAJ
- ENTREPRISE SHAWIRI
- SOCIETE NASSIB

- BEAUCOR
- Dr MOHAMED SAINDA OMS
- Mme SAKINA HAMIDOU
- PHARMACIE DES ECOLES
- EGT
- STATION BONZAMI
- VANACOM
- ASSOCIATION ZILIMADJOU PROVINCE
- I2A
- Dr AHMED ABDOU CHACOUR
- Dr NAYLATI ABDOU
- Dr RAHIYA MMADI SOILIH
- Dr MOHAMED IBRAHIMMOHELI
- Dr SOUMAIHAT AHMED SOILIH EP ABDOURAHIM
- Mme MOUZNAT ATTIKI
- Mme MATHILDE GODET ALIAS EDLIH-TAM
- MOHAMED YOUSOUF NEW STYLE
- Mme HAOI ASSOUMANI ET AMIES
- CHEZ NINI BAR
- Mme NEFERTARI GALIBA
- ADEN
- AL WATWAN
- AU JARDIN DE ZANDRY
- AU PALAIS DES PRINCESSES
- ASSOCIATION DES SAGES-FEMMES - ANJOUAN
- ASSOCIATION DES VENDEUSES - TRANSFORMATRICES DES PRODUITS DE LA PECHE
- AWA ASSURANCE ET BCFA
- BESTY WOMAN

- BAOPERY
- BOULANGERIE SAKINA
- CAON
- CAP
- CITIZEN COIFFURE
- CLUB BONBON NDJEMA
- COCOMOON
- COMCOM
- COPYA
- ECOLE HENRI MATISSE
- FAHID LE BLEDART
- FAS DISTRIBUTION
- FEDERATION DES ASSOCIATIONS DES SAGES-FEMMES
- FEMMES AGRICULTRICES
- HAKITANK CITERNES
- HAYBA FM
- HELLOCOLIS
- INTERFACE PROD
- JARDIN DE LA PAIX
- KABA PRINT
- KROON OIL
- LA GAZETTE DES COMORES
- LE CORAYA
- LE JOURNAL MASIWA KOMOR
- LES MOTARDS DE LA LUNE
- MADI SERIGRAPHIE
- MARJANE CREATIONS
- MORONI ACCUEIL
- Mme ASMA KALFANE
- MIMY PIPOLE
- Mme AMINA MZE
- Mme FRANÇOISE FONT,

- INSTITUT ELLE ET LE POUDRIER
- Mme LILIANE MORTEMOUSQUE
- Mme NADIA TOURQUI
- Mme MALIZA SAID SOILIH
- Mme SAID HASSANI HACHIMIA
- Mme FARIDA DJALIM
- Mme FATOUMIA ABDOU HADJI
- Mme ALI MATOIR RAYMANE
- Mme EL -DARDAOU ABDOULKAYOUM
- Mr HANANI HAMIDOU
- NAWAD MANSOURY SAID
- NEW SELECT
- NEW STYLE
- NOOLYAH
- Ô WANA SHOP
- OUM INSTITUT
- PHARMACIE DES ECOLES
- POM EVENT DECORATION
- PSYCOMORES
- ROOSHDY MEDIAS
- SAID HASSANI HACHIMIA
- SHAWIRI TERASSEMENT
- SHINDO SHA BARAKA
- SNPSF
- SOCIETE HURIYA
- SOCIETE MON COURSIER
- SOMA TCHILD
- TCHEZA SCHOOL
- TELEVENT
- WATWANYA PRODUCTION

FOOTBALL

La Ligue de Football de Ngazidja ravagée par un incendie

Samedi 18 décembre dernier, le monde du football s'est réveillé avec l'incendie de la ligue de football de Ngazidja. Si jusqu'à maintenant, aucune piste sérieuse n'est privilégiée, la thèse de l'incendie criminel et prémédité semble faire son bonhomme de chemin.

Spectacle macabre ce samedi 18 décembre au siège de la ligue sis à Hamramba au sud de Moroni. Des dégâts matériels énormes sont à déplorer. La salle de conférence, le bureau du secrétariat général ainsi que d'autres pièces on était touchés. Si jusqu'à maintenant aucune piste sérieuse n'est privilégiée, la thèse de l'incendie criminel et prémédité semble faire son bonhomme de chemin. Selon le président de la ligue, Kaissane Hassane, joint par téléphone, la gendarmerie a été saisie pour déterminer l'origine et la responsabilité face à ce malheureux événement. « On a été alerté par un dirigeant du district de Wachili qui était de passage à la ligue. Heureusement qu'à cette heure (8h30-9h), il y'avait personne au siège sinon le pire serait à craindre », avance le président de la ligue régionale de football.

Vu la tournure qu'a pris la fin de

saison surtout au niveau des districts, il ne serait pas surprenant qu'un petit farceur se sentant lésé par les décisions des instances dirigeantes se soit senti obligé de se faire justice selon un riverain trouvé dans les lieux. « Nous comptons sur la justice et en premier lieu la gendarmerie pour boucler au plus vite cette enquête. Nous nous réservons le droit de nous porter partie civile dans l'éventualité d'un procès », indique-t-il.

Interrogé sur cette incendie, le directeur de la coopération et des équipes nationales au niveau de la FFC montre que la ligue doit prendre des mesures strictes au niveau sportif car la justice fera son travail au niveau pénal une fois les enquêtes achevées et que les coupables seront sous les mains des autorités judiciaires. « C'est un acte regrettable! Le football ne doit pas être comme ça car le football nous unit. J'appelle toutes les équipes à comprendre combien le football est important dans la cohésion sociale de notre pays », dit-il.

Cet incendie vient à la suite d'une longue liste d'autres incendies (voitures brûlées, incendie du trésor public...) jamais élucidées. Plus personne ne se sent à l'abri de

Dégâts de l'incendie du siège de la ligue de Ngazidja.



ces actes de vandalisme. La population vit la peur au ventre face à la recrudescence des actes de banditisme qui n'épargnent personne. Et même le football, le sport rassembleur par excellence. Le football est un phénomène social qui est censé être un vecteur de paix sociale. Chez nous il est devenu un dangereux poison. Tout se règle à coup de

machettes et autres gourdins. La réussite de notre équipe nationale (Cœlacanthes) devrait jouer son rôle de levier pour accompagner le football local vers le développement escompté. A quand les états généraux du football ?

Ahmed Saïd Badraoui

La Gazette des Comores
Fondateur et Directeur général
 Saïd Omar Allaoui
Directeur de la publication
 Elhad Saïd Omar
Rédacteur en chef
 Mohamed Youssouf
Secrétaire de rédaction
 Toufé Maecha
Rédaction
 A. Mmagaza
 M.I.M Abdou
 A.O. Yazid
 Andjouza Abouheir
 Nassuf Ben Amad
 Kamal Gamal Abdou
 Nabil Jaffar
 Riwad
Mise en page
 Abdouchakour Aladi Nourou
Responsable commercial
 Mariama Mhoma
Documentation archiviste
 Hadidja Abdou
Photographe / Site Web
 Mohamed Saïd Hassane
Impression
 Graphica Imprimerie
www.lagazettedescomores.com
 Tel: 773 91 21/ 322 76 45

Senior IT Assistant, Client Services

Profile and Terms of Reference

The IT Regional Client Services (ITSCR) is primarily tasked with ensuring the cohesive delivery of regional IT programs and initiatives, as well as aligning existing support channels with business needs. In achieving its objectives and providing for a best possible IT customer experience, Client Support directs and partners with CO/HQ IT Support teams, 24/7 IT Service Desks, Training and Outreach, as well as cross-functional teams delivering products and solutions.

Duties and Responsibilities:

- Provides technical support to computer and network clients in response to requests related to Bank and WBG standard hardware and software, printing problems, viruses, network connections and other IT related matters including communication services (e.g. videoconference, network links, phone systems).
- Supports the installation and deployment of new images, software/hardware upgrades and fixes.
- Responds to staff requests for help, diagnosis of problems, and identifying the appropriate resources needed to solve the problem if unable to resolve it him/herself.
- Troubleshoots hardware, software and telecommunication problems.
- Works directly with customers to probe and ask effective questions to fully diagnose both the root cause of a problem and the customer's comfort level with technology. Can assess complex, non-routine problems in their area of specialization.
- Documents, maintains and enhances work processes and standards in the area, including documenting procedures for troubleshooting and incident resolution/solution.
- Participates in facilities work and vendor management, as part of CO administrative teams. Participate in security and business continuity activities. Troubleshoots, provide workarounds, and permanent fixes to issues identified in the end user environment. Provide technical solutions to imaging and post-install issues.
- Supports installation, maintenance, upgrades to local networks and communications infrastructure.
- Disseminates information on common problems to department staff.
- Tracks trending of issues and escalate, as appropriate.
- Provide Remote IT Support to clients under the Home Based and Hybrid WorkModels

Selection Criteria

- Bachelor's degree with a minimum of 3 years relevant experience or Associates Degree

with a minimum of 5 years relevant experience.

- Proficient English skills (verbal and written).
- Ability to retrieve reference materials from various sources (e.g. databases or other filing systems, Internet, etc.).
- Demonstrated initiative and resourcefulness.
- Proven ability to build relationship and interact positively with senior counterparts in the public and private sectors.
- Committed team player with good inter-personal skills and ability to work effectively in a multi-cultural environment.
- Ability to produce high-quality work under pressure.

Required Competencies:

- Proven experience in providing IT support for end-users in corporate environments.
- Proven experience supporting corporate IT hardware (laptops, printers, network equipment).
- Experience in assessing and diagnosing problems in Windows Operating Systems and Windows Active Directory networks.
- Solid understanding of computer network concepts.
- Experience in supporting Microsoft Office products and Outlook.
- Demonstrated Analytical Thinking.

Desired Competencies:

- Proficiency in at least one programming language or scripting technology.
- Experience in managing Windows Networks and Active Directory.
- Experience in supporting videoconference and collaboration tools.
- ITIL and similar certifications.

Application:

Please send you application by **January 3rd, 2022** to sahmed43@worldbank.org

- CV resume
 - Copy of diploma
 - Cover letter addressed to Information and Technology Solutions Team
- Only shortlisted candidates will be contacted for test and interview.

NOTE: FEMALE APPLICANTS ARE STRONGLY RECOMMENDED



COOP-CA MECKMORONI

Société coopérative avec Conseil d'Administration MECK-MORONI
B.P 877, Moroni Route de la Corniche, Ngazidja –Union des Comores

Meck-Moroni
Direction Exécutive
S. Ressources Humaines

Avis de recrutement

La MECK-Moroni est une Coopérative d'Epargne et de Crédit à but non lucratif dont l'objectif est la lutte contre la pauvreté en favorisant l'inclusion financière des plus modestes. Elle apparaît aujourd'hui comme le leader de la finance solidaire en Union des Comores. En effet la MeckMoroni a connu au cours des dernières années une croissance soutenue, portée par une proximité culturelle et géographique, une gouvernance démocratique et transparente, et des produits simples et accessibles au plus grand nombre.

Dans le cadre du renforcement de son personnel, la Direction Exécutive de la Meck Moroni recrute sur concours

01 CHEF SERVICE COMPTABILITE A/ MISSION

Rattaché à la Direction, le Chef comptable est le garant de l'information financière de l'institution.

Il a la responsabilité de la tenue des comptes et veille au respect des obligations légales.

Il aura notamment pour mission de :

- Coordonner et animer le service Comptabilité et Finances
- Mettre en œuvre la politique financière de la Meck Moroni.
- Assurer la tenue des comptes de l'institution conformément aux normes et procédures internes et externes
- Veiller au respect des obligations statutaires, réglementaires et fiscales
- Autoriser les paiements
- Transmettre régulièrement les situations comptables et financières à la Direction, aux organes sociaux et aux organes de tutelle et lever les alertes le cas échéants
- Gérer l'information financière de la Meck Moroni en interne (appui à l'élaboration du budget, reportings réguliers) et en externe en communiquant les résultats aux instances légales
- Faire fructifier les fonds disponibles et anticiper les besoins en financement de la Meck Moroni.

B/ ACTIVITES

Activités comptables

- Assurer l'exhaustivité et la conformité de la comptabilité de l'Institution
- Gérer l'archivage comptable et la sécurisation des pièces comptables
- S'assurer de l'existence des approbations et des signatures habilitées avant tout paiement
- Valider l'imputation des pièces comptables
- Vérifier l'exhaustivité de l'enregistrement des pièces comptables
- Établir les états réglementaires
- Valider les rapprochements comptables
- S'assurer la pertinence et de l'application des procédures comptables
- Produire, analyser, assurer des corrections éventuelles
- Rendre compte à la Direction du suivi des opérations et de la santé financière de l'institution
- Établir les états financiers périodiques
- Coordonner les travaux d'inventaire de fin d'année et produire les PV ainsi que tout autres documents y afférents
- Représenter la Direction aux réunions professionnelles et l'assister dans les relations avec les experts-comptables, les commissaires aux comptes, les organes de tutelles et les organes sociaux.
- Effectuer toutes autres tâches d'ordre comptable en cas de nécessité pour garantir la continuité du service Activités liées à la gestion financière
- Veiller et mettre en œuvre la politique budgétaire de la Meck Moroni

- Mettre en œuvre la politique d'engagement et d'exécution budgétaire conformément aux ressources disponibles
- Veiller au suivi rigoureux des avoirs en comptes bancaires et des coffres forts
- Veiller au traitement des opérations du back-office et de la compensation en particulier et s'assurer de l'exécution des ordres de virement émanant de la clientèle
- Garantir le renflouement à temps des guichets et des points de service
- S'assurer du fonctionnement des comptes bancaires, des mouvements de fonds et la de conformité des opérations effectuées sur les comptes bancaires
- Établir et partager un tableau de bord permettant de consolider l'information et les ratios comptables et financiers et d'évaluer la santé financière de l'institution

Activités managériales

- Coordonner, animer et encadrer l'équipe comptable
- Valider les opérations comptables et financières réalisées pas les collaborateurs
- Définir les objectifs des collaborateurs
- Répartir les tâches entre les différents agents afin d'optimiser les ressources
- Identifier les besoins en formation des collaborateurs

PROFIL RECHERCHÉ

Formation

Justifier d'un niveau de BAC+5, en Finance et Comptabilité ou Audit

Expérience professionnelle

Disposer de 10ans d'expériences professionnelles dans le secteur bancaire et financier, dont 5 ans dans un poste équivalent à celui qui est recherché.

Pièces à fournir

- 1- Curriculum Vitae,
- 2- Lettre de motivation adressée à la Directrice Exécutive ;
- 3- Copie certifiée du/des diplôme(s) ou certificat(s) requis,
- 4- Certificat de travail,
- 5- Copie de la carte d'identité biométrique,
- 6- Deux (2) photos d'identité récentes,
- 7- Extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois,

Dépôts des dossiers :

Les dossiers des candidatures doivent être adressés à la Directrice Exécutive, sous pli fermé portant la mention : « **Recrutement + (poste à pourvoir) Exemple : « Recrutement Chef du service Comptabilité et Finances »** »

❖ **Date limite le mercredi 25 décembre à 14h00mn**

❖ **Lieu : Service Secrétariat de la Meck-Moroni**

• **Direction Exécutive de la Meck Moroni – Hankounou**

Tel :773 27 28

N.B

- Tout dossier incomplet ou déposé après la date limite ne sera pas examiné.
- Tout dossier déposé ne pourra nullement être retiré.
- Toutes les étapes de sélections vont se dérouler aux Comores.
- Seuls les candidats retenus seront contactés.
- Le candidat doit être de nationalité Comorienne.