

# La Gazette des Comores

*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

**Quotidien Indépendant d'Informations Générales**

22<sup>ème</sup> année - N° 4026 - Lundi 20 Décembre 2021 - Prix : 200 Fc

## SOCIÉTÉ

# La caisse de retraite se prépare à l'assurance maladie généralisée



La directrice de la Caisse de Retraite et son staff.

## POLITIQUE

### La coordination du dialogue national en tournée dans les îles

LIRE PAGE 3

Visitez le site de La Gazette  
[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)

### Prières aux heures officielles Du 16 au 20 Décembre 2021

**Lever du soleil:**

**05h 38mn**

**Coucher du soleil:**

**18h 27mn**

Fadjr : 04h25mn

Dhouhr : 12h 06mn

Ansr : 15h 42mn

Maghrib: 18h 20mn

Incha: 19h 44mn





## CONCOURS NYORA

## Les demi-finales du concours Nyora débutent dès ce lundi

*Les candidats choisis pour jouer les demi-finales de la deuxième édition du concours musical Nyora vont procéder à leurs prestations live acoustiques ce lundi. Il s'agit d'une étape difficile et importante pour les candidats car tout se joue en live jusqu'à la finale.*

Le concours Nyora reprend ce lundi avec les émissions basées sur les demi-finales. Pour cette nouvelle étape, les organisateurs de l'émission expliquent une étape difficile mais importante pour les candidats. « A ce niveau tout se joue différemment. Car à partir des demi-finales jusqu'à la finale, les prestations des candidats se feront en live. Et ce niveau n'admet pas d'essais permettant au can-

didat de trouver son aise pour sa prestation en live », arbore Nizar Ajlan de l'agence Tartib. Pour les jurys, cette partie du concours est importante. « Chaque candidat s'affirme. Parce qu'en général, c'est peu d'artistes qui maîtrisent le live. Et c'est dans ce niveau que nous travaillons le plus, sur la voix, sur le rythme et sur les genres des chansons dont le candidat travaille », explique Soulayman Mze Cheikh, un des membres du jury. Ainsi les émissions vont durer presque une semaine.

Pour les candidats, cette aventure leur permettra d'exprimer leurs talents. En parlant des candidats, il s'agit pour rappel de Kueena la mahoraise qui a su conquérir le public avec sa voix et sa manière de chanter. L'artiste Soulayman Mze

Cheikh qui applaudi l'art de Kueena lui recommande une chanson de Toirab. La deuxième candidate admise aux demi-finales est Haïria, le troisième candidat est Zayel de Mitsamihuli, le quatrième candidat est Ngolo Chams, le cinquième Ya2s, le sixième est Guiri H. Ils sont donc six jeunes artistes en herbe autorisés à jouer l'avant dernière étape du concours, après avoir reçu les tickets du jury et du public. Récemment, le chanteur mahorais et présentateur de météo sur la chaîne Mayotte première, Shefo Boy Swagga est autorisé à rejoindre les candidats des demi-finales de la deuxième édition du concours Nyora après avoir eu 100 693 vues sur YouTube.

Kamal Gamal



Préparatifs demi finales du concours Nyora.

## SOCIÉTÉ

## L'IRD-Réunion au PNM de Mohéli pour l'éducation environnementale

*Dans le cadre du renforcement du partenariat entre le Parc National de Mohéli (PNM) et ses partenaires locaux et régionaux, une mission conduite par Lola Massé de l'IRD-Réunion, intervient pendant un mois (jusqu'à fin Décembre) dans la zone du PNM, pour des activités d'éducation à l'environnement, de suivi et protection des tortues imbriquées.*

Depuis le 26 novembre 2021, Lola Massé, biologiste marin à l'IRD de la Réunion se trouve à Mohéli pour travailler avec le PNM. Il s'agit de poser des balises sur des tortues imbriquées dans le cadre des projets TIMOI et STORM, portés par KELONIA-CEDTM en partenariat avec le PNM et l'ADSEI. Cela permet, selon Lola Massé, d'étudier les déplacements post-pontes pour ainsi suivre les mouvements migratoires vers les aires d'alimentation.

Depuis presque un mois déjà,



des sorties en mer et sur les plages de ponte des tortues sont effectuées, en quête des tortues imbriquées pour déployer les balises. « Il faut saluer l'équipe technique du PNM, en l'occurrence les rangers et écogardes, qui ont accompagné et facilité ces sorties de terrain » reconnaît le biologiste.

Il y a également un volet forma-

tion des enseignants pour l'utilisation de la mallette pédagogique MARECO qui sensibilise les enfants par le jeu, à la protection des récifs coralliens. Cette formation a été initiée il y a deux ans dans le cadre du projet CEPF porté par l'association sud-africaine Wild Ocean qui continue son travail grâce aux financements du projet Océan 5

phase 1.

Le mercredi 16 décembre, 7 enseignants de Mohéli, 2 membres de l'équipe technique du PNM ainsi que 7 membres d'associations dont 3 de l'AIDE Ngazidja, 1 d'UMAMA, 1 d'OPAS Bimbini-Anjouan et 2 de l'ADSEI Itsamia-Mohéli, ont été formés sur l'utilisation de la mallette pédagogique

MARECO, dispensée par Lola Massé de l'IRD-Réunion. L'objectif est, selon lui, de parvenir, à l'avenir, à avoir des enseignants, des élèves et des responsables d'associations qui soient de vrais ambassadeurs environnement, qui puissent influencer les communautés de pêcheurs, les populations au niveau des villages, les décideurs à tous les niveaux, et les amener à un changement de comportements, vers des actions éco-responsables.

Et une troisième partie de la mission consiste à organiser une réunion de préfiguration du projet DiDEM (Dialogue Sciences-décideurs pour une gestion intégrée des environnements littoraux et marins), porté par l'IRD, pour déployer un programme de transmission des connaissances scientifiques dans une école pilote et auprès des communautés de pêcheurs.

Riwad

## SOCIÉTÉ

## L'Union des Meck probable "sponsor" des Cœlacanthes

*Lors d'une cérémonie officielle d'ouverture d'une agence de la Meck Mutsamudu à M'roni, le Président de l'Union des Meck, Anli Mahamoud a mis un accent particulier sur le social. Selon lui, le réseau Meck peut devenir sponsor officiel de l'équipe nationale de football.*

Le réseau Meck a ouvert hier jeudi 16 décembre au jardin public de Mutsamudu, une nouvelle agence à Mutsamudu M'roni. La cérémonie était marquée par la présence des membres du réseau Meck, des autorités locales

mais aussi des associations. Le Président de l'Union des Meck, Anli Mahamoud a mis un accent particulier sur le social. Le représentant du maire de Mutsamudu dans cette cérémonie Kamal Eddine Saindou a

orienté son discours sur la prise de conscience collective vis-à-vis de l'ampleur démographique de la population. Selon lui, Mutsamudu risque de perdre ses ailes d'un chef lieu de l'île si le réveil est tardif.



Sur le plan social, le président de l'Union des Meck, Anli Mahamoud a mis l'accent sur le côté social et annonce que le réseau Meck peut devenir le sponsor officiel de l'équipe nationale de football et laisse entendre que le taux de crédit sera prochainement revu à la baisse. Sur les écoles coraniques, il montre que « si on ne revoit pas la copie, elles vont toutes disparaître ». Applaudi par les participants, il ajoute que : « l'école de blanc fait nos enfants reine et roi alors que celle qui enseigne la religion est négligé. Il est temps de se réveiller ».

Le président du CA de la Meck Mutsamudu, Mohamed Abdallah alias Matra, a indiqué les efforts fournis en 19 ans par le réseau, pour les 9800 adhérents. « Tout cela est fructueux puisque c'est la banque de ceux qui n'ont pas accès aux banques classiques », dit-il. A noter que la digitalisation du réseau est parmi les projets phares pour 2022, l'année du développement avec un taux qui sera revu à moins de 10%, selon les responsable ce cette mutuelle d'épargne et de crédit créée au début des années 90.

Nabil Jaffar



## CAISSE DE RETRAITE

## La caisse de retraite se prépare à l'assurance maladie généralisée

*Dans sa vision de mener à bien ses missions, la caisse de retraite a invité ses agents ainsi que ses proches collaborateurs dans un atelier de deux jours. L'objectif est de revoir l'approche de communication et les différentes tâches de tous les services, mais également mieux s'organiser pour le recouvrement de la cotisation pour le projet gouvernemental, l'assurance maladie généralisée.*

La caisse de retraite a organisé vendredi 17 décembre dernier, un atelier de deux jours

pour mieux remonter la pente et installer la confiance pour une meilleure collaboration et une bonne approche de communication interne. Cet atelier a vu la présence de plusieurs institutions telles que l'Union des chambres de commerce, la trésorerie générale, l'AGID, l'ANPI, etc. D'après la directrice générale de la Caisse de retraite, Fatima Mouigni, l'objectif de cette séance de travail est de créer un climat de collaboration et que chacun expose son travail, afin d'avoir une vision d'ensemble, mais également de soulever les failles et de les corriger

ensemble dans le but d'avoir une vision commune. « Nous avons des défis à relever parmi lesquels, celui de faire en sorte que tout travailleur accède à la retraite, qu'il soit fonctionnaire, entrepreneur privé ou public. Tout citoyen lambda travailleur qui cotise peut accéder à une bonne retraite », souligne-t-elle.

Parallèlement, l'objectif de cette séance est pour mieux se préparer pour l'assurance maladie généralisée. En effet, la caisse de retraite a été désignée par le gouvernement pour faire le recouvrement de la cotisation de ce projet. « C'est une

lourde responsabilité et nous n'avons pas droit à l'erreur. D'où l'idée de nous réunir ici pour mieux nous préparer à l'avenir », précise-t-elle.

C'est l'occasion pour la patronne de la boîte de faire appel aux différentes institutions de s'affilier à la caisse de retraite pour le bien être de leur personnel. « Il est primordial, que chaque salarié ait un avenir assuré. On peut tomber malade ou avoir l'âge de partir à la retraite et c'est en ce moment que l'individu a besoin d'être bien assuré », explique-t-elle.

Actuellement, dans son plan

d'action, la caisse poursuit sa mutation dans le sens de la réalisation des études nécessaires à son développement, de l'assainissement financier de la caisse à travers le règlement de la dette sociale de l'état employeur en trouvant des voies et moyens pour libérer le fonds de réserve domicilié au trésor public, etc. L'ensemble des activités proposées doit permettre un renforcement de la caisse de retraite afin qu'elle remplisse au mieux ses missions.

Andjouza Abouheir

## POLITIQUE

## La coordination du dialogue national en tournée dans les îles

*Une semaine après avoir lancé officiellement ses activités à Moroni, l'équipe de la coordination du dialogue national sillonne les îles. Ils ont 3 jours à Mohéli depuis jeudi dernier pour consulter et sensibiliser les différents acteurs sociaux économiques et politiques sur les tenants et les aboutissants du dialogue. Ensuite ils se sont envolés hier dimanche pour les mêmes objectifs à Anjouan.*

Dr Tohir Mohamed, coordinateur du dialogue national inter comorien avec son équipe sont arrivés à Mohéli jeudi dernier. Sans se reposer, ils ont rencontré immédiatement les autorités politiques de l'île à la coordination de l'action gouvernementale et s'est entretenu vendredi dernier avec les associations de la société civile, les

acteurs économiques de la chambre de commerce de l'industrie et de l'artisanat. Dans l'après-midi, elle a accueilli dans un hôtel de la place, l'association des femmes leader pour la paix, le syndicat des pêcheurs, celui des enseignants. Les consultations se sont poursuivies samedi dernier avec les partis politiques.

« C'est dans l'objectif de consulter et de sensibiliser les citoyens comoriens de toutes les couches sociales pour un dialogue, un cadre qui n'est pas politique tout simplement mais qui est aussi social et économique », explique Abdoulatif Bacar, le chargé de communication de la coordination du dialogue. Pour Abdoulatif, ceux qui sont déjà venus accueillent, en majorité, positivement la démarche initiée par le chef de l'Etat. « Il y a en a aussi ceux qui manifestent une certaine



La coordination du Dialogue National en visite à Mohéli.

réticence disant que ce n'est pas la première fois qu'on manifeste cette idée de dialogue », reconnaît-il.

Le contexte de ce dialogue, pour Abdoulatif Bacar, n'a rien à voir avec le contexte des assises précédentes de 2018. « C'est un dialogue préventif alors que les assises

étaient dans un contexte spécifique » précise-t-il. Ce qui est nouveau dans ce dialogue aujourd'hui, pour ce chargé de communication, c'est que tout le monde prône la paix, les valeurs de stabilité, de dialogue et « nous avons le devoir, comme disait le chef de l'Etat de préserver cette

paix ». Pour Mme Tahadhibati Kambi de l'association Faina « ce sont juste des consultations mais nous n'avons pas encore fait nos propositions ».

Riwad

## ACTION HUMANITAIRE

## Rotary club et fondation Soprano à la rescousse des prisonniers

*Le Rotary club de Moroni en partenariat avec la Fondation Soprano a octroyé un lot de gel hydro-alcoolique à la maison d'arrêt. Ce don est destiné aux prisonniers pour leur bien-être et les protéger contre la Covid-19.*

Le Rotary Club et la Fondation Soprano ont les mêmes objectifs, le combat et la même stratégie qui sont basés sur l'action humanitaire. Samedi 18 décembre dernier, les structures caritatives ont offert un lot de gel hydro-alcoolique à la maison d'arrêt. Ce don permettra aux détenus de bien se protéger contre le coronavirus. « Notre visite consiste à apporter du gel hydro-alcoolique à ces détenus. Cela fait partie de nos axes stratégiques de notre club. Avec notre partenaire privilégié la fondation Soprano, on a jugé nécessaire de venir aider les prisonniers en matière sanitaire. Sachant que le

mois de janvier prochain, on va faire cette opération dans les autres îles », indique Naguib Ben Darouche, ancien président de Rotary club qui est chargé des relations publiques.

Toutefois, il a annoncé qu'un autre lot sera encore remis à la maison d'arrêt. « Notre fondation contribue dans tous les domaines que ce soit la santé, l'éducation et tout ce

qui est humanitaire. Cela fait partie de notre engagement. Ils ont besoin d'être en bonne santé, propre et bien traités en tant qu'êtres humains. C'est la raison pour laquelle nous avons apporté ce lot de gel hydro-alcoolique pour bien se protéger surtout en cette période de crise sanitaire », montre Elhad Ibouara, le manager de la Fondation Soprano, avant

d'ajouter que « nous allons continuer ces visites le mois prochain dans les autres îles. Une fois que ces tournées seront terminées, on va se revoir et faire une analyse pour savoir comment on peut s'organiser avec l'Etat dans l'objectif d'améliorer les conditions de vie des détenus, dans un endroit plus sain ».

Un des prisonniers a tenu à remercier le Rotary club et la Fondation Soprano pour cette aide.

Selon lui, cela nous permettra d'être plus propre et se protéger contre la Covid-19. « J'aurais aimé saisir l'occasion pour lancer un appel vibrant au gouvernement pour réhabiliter la prison. Nous méritons un endroit propice bien équipé car on est des humains. Et de nous pardonner, nous qui avons commis des petits délits », dit-il.

Nassuf Ben Amad



Remise d'un lot de gel hydro-alcoolique par Rotary club et Fondation Soprano aux détenus.

**La Gazette des Comores**  
**Fondateur et Directeur général**  
 Said Omar Allaoui  
**Directeur de la publication**  
 Elhad Said Omar  
**Rédacteur en chef**  
 Mohamed Youssef  
**Secrétaire de rédaction**  
 Toufé Maecha  
**Rédaction**  
 A. Mmagaza  
 M.I.M Abdou  
 A.O. Yazid  
 Andjouza Abouheir  
 Nassuf Ben Amad

Kamal Gamal Abdou  
 Nabil Jaffar  
 Riward  
**Mise en page**  
 Abdouchakour Aladi Nourou  
**Responsable commercial**  
 Mariama Mhoma  
**Documentation archiviste**  
 Hadidja Abdou  
**Photographe / Site Web**  
 Mohamed Said Hassane  
**Impression**  
 Graphica Imprimerie  
[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)  
 Tel: 773 91 21/ 322 76 45



## DÉVELOPPEMENT

## Vers des collectivités territoriales durables

*M. Mohamed Kouraichi Saïd Hassani et Dr Abdoul Oubeidillah, deux experts internationaux, l'un en développement durable et l'autre expert en changement climatique, en compagnie de Marcel Kodjo Klassou, qui représentait l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF), ont pris part ces deux dernières semaines à divers activités dans deux villes qui se sont engagées dans la démarche de disposer d'un Plan Local de Développement Durable (PLDD), assorti de plans d'actions et de projets qui permettront de répondre aux besoins prioritaires de base des populations.*

Il s'agit également pour elles, de contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable à l'échelle du pays. Aussi pour y arriver, ces villes ont exprimé le besoin de disposer d'outils et d'une démarche structurée qui leur permettra d'élaborer un Plan Local de Développement Durable qui soit le plus réaliste possible et issu d'un processus participatif incluant les femmes, les jeunes et les personnes vulnérables. Pour ce faire, l'OIF à travers son organe subsidiaire, l'Institut de la Francophonie pour le Développement Durable (IFDD)

apporte une réponse à ce besoin par la mise à disposition des villes d'outils de planification, la mise en œuvre et de suivi des Objectifs de Développement Durable, la structuration et renforcement des capacités des Mairies, la planification et la recherche de financement des actions du développement durable et l'expertise, l'étude et le montage de projets de développement durable.

Le Gouvernement comorien à travers le Ministère de l'Intérieur en charge de la décentralisation avec le Gouvernorat de Ngazidja en étroite collaboration avec l'OIF à travers son organe subsidiaire l'IFDD, ont soutenu l'organisation d'un séminaire de formation, de partage d'expériences et de perspectives à l'endroit des élus locaux, pour les familiariser aux ODD, à l'importance de leur prise en compte dans la planification à l'échelle locale, et les synergies avec le Gouvernorat de Ngazidja pour la mise en place et la concrétisation de leurs projets de développement durable.

C'est dans ce cadre que l'OIF a accompagné deux villes au niveau de Ngazidja, à savoir la ville de Tsidjé-Itsandra et la ville de Fombouni dans l'élaboration de leur premier Plan Local de Développement Durable, ainsi que



Kouraiche à gauche et Oubeid à droite.

le montage et la mise en œuvre de projets pilote qui visent à concrétiser l'engagement des élus locaux à faire de leur ville, des collectivités territoriales durables.

Un séminaire de partage a été organisé dans la ville de Tsidjé-Itsandra le 15 décembre 2021, en partenariat avec l'IFDD et l'ONG Dayima sous le haut patronage de Mme la Gouverneure de Ngazidja. Il a vu la participation de toutes les communes de l'île, de groupements de femmes et de jeunes, des repré-

sentants d'organisme de coopération internationale et de la société civile. Les objectifs de ce séminaire consistaient à présenter la démarche de la Francophonie pour devenir une collectivité territoriale durable et les outils de planification, de mise en œuvre et de suivi des objectifs de développement durable, et familiariser les planificateurs des mairies à leur utilisation ; Partager l'expérience des villes de Tsidjé-Itsandra et de Fombouni sur le processus d'élaboration d'un PLDD et enfin pré-

senter les interactions, le rôle et les opportunités de collaboration avec le Gouvernorat. Ce séminaire a été suivi d'une cérémonie d'inauguration d'un projet d'électrification solaire de la ville de Tsidjé-Itsandra et d'un atelier de couture qui servira à renforcer l'autonomisation financière des femmes, deux projets réalisés avec l'appui financier et technique de l'OIF.

Mmagaza



Ministère de l'Agriculture,  
de la Pêche et de l'Environnement  
du Tourisme et de l'Artisanat



DIRECTION NATIONALE DES STRATEGIES AGRICOLES ET DE L'ELEVAGE



PROJET INTÉGRÉ DE DÉVELOPPEMENT DES CHAINES DE VALEURS ET DE LA COMPÉTITIVITÉ (P164584), CRÉDIT IDA 6423 KM

COORDINATION NATIONALE DU PROJET

Réf. n°2021/013/ MAPETA/PIDC/AMI/ESRFLS

### SOLLICITATION DE MANIFESTATIONS D'INTÉRÊT POUR LE RECRUTEMENT D'UN BUREAU D'ÉTUDE POUR L'ÉLABORATION DES ÉTUDES DE FAISABILITÉS POUR LA MISE EN PLACE D'UNITÉS DE SÈCHAGE ET DE TRANSFORMATIONS DE PRODUITS DE RENTE, UNITÉS DE STOCKAGE AU FRAIS DES FRUITS ET LÉGUMES À ÉNERGIE SOLAIRE, UNITÉS DE STOCKAGE À SEC DANS LES TROIS ÎLES

1. Les composantes du Projet, qui correspondent à un investissement total évalué à US\$ 25 millions, sont les suivantes :

- \* Renforcement de la compétitivité des chaînes de valeur cibles et du secteur privé
- \* Appui direct aux entreprises
- \* Gestion de projet, Suivi/Évaluation, et Renforcement des Capacités.

Dans le cadre de la mission, le PIDC lance un Avis à Manifestation d'Intérêt, pour recruter un **d'un bureau d'étude pour l'élaboration des études de faisabilité techniques pour la mise en place d'unités de séchage et de transformation des produits de rente, unité de stockage au frais et des fruits et légumes à énergie solaire, unité de stockage à sec dans les trois îles**, dont les responsabilités, tâches ainsi que le profil, sont définis dans les présents termes de références.

#### 2. Objectif global du Consultant

L'objectif de cette étude est de mettre en place les unités qui suivent : (i) centres de séchage et de transformations des produits de rente (girofle, vanille etc.), (ii) unités de stockage au frais ou entreposage des fruits et légumes à énergie solaire, (iii) unités de stockage à sec ou dans les trois îles. La création de valeur ajoutée est importante pour améliorer la

conservation post-récolte, et donc la rentabilité des produits récoltés par les agriculteurs. Ceci permettra en même temps aux agriculteurs de cibler des segments de marché différents où ils peuvent espérer obtenir de meilleurs prix pour leurs produits.

Sous la supervision du Coordonnateur du PIDC et en collaboration étroite avec la Direction Nationale de la Stratégie Agricole et de l'Élevage, Le consultant sera responsable des tâches suivantes :

- Faire un état de lieu sur le séchage et la transformation, les séchoirs solaires, l'entreposage et les unités frigorifiques des produits agricoles en les classifiant en fonction de leurs caractéristiques ; dégager les facteurs et les paramètres à prendre en compte pour leur choix ;
- Identifier les zones de collecte potentielles des produits agricoles à conserver et à transformer et élaborer un schéma d'approvisionnement pour chaque unité ...etc

#### 3. Profil et expériences acquises

Les consultants intéressés peuvent soumettre leurs dossiers de manifestations d'intérêts au bureau du PIDC au Ministère en charge de l'Agriculture comprenant :

- Les dossiers juridiques et administratifs prouvant l'existence légale du Cabinet ;
- Une lettre de manifestation d'intérêt accompagnée des CV, diplômes et attestations des Experts du Cabinet ;

- Une note technique comprenant entre autres, les expériences du cabinet ; les nombres de missions similaires réalisées ; les missions réalisées dans des conditions semblables ; la qualification et l'expérience du personnel clé

4. Le consultant sera sélectionné en accord avec les procédures définies dans le **Règlement de Passation des Marchés de l'IDA pour les emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'investissement (version juillet 2016 ; Révisée en 2017 et 2018)**. La méthode de sélection est « la sélection fondée sur la qualification du Consultant (SQC) ».

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires concernant les TDR, en nous contactant à l'adresse email ci-dessous. Les manifestations d'intérêts doivent être rédigées en français et être déposées par email ou physiquement à l'adresse mentionnée ci-dessous **au plus tard, le 03 janvier 2022 à 15 h 00 (heure locale en Union des Comores)**.

Adressé à : Monsieur le Coordonnateur du Projet PIDC « Manifestation d'intérêt Réf. n°2021/013/MAPETA/PIDC/AMI/ESRFLS, au secrétaire du PIDC. MAPETA, Mdé Ex-CFADER. Email [projetpidc@gmail.com](mailto:projetpidc@gmail.com)

Lancé, le 20 décembre 2021



## FOOTBALL, 6E JOURNÉE CHAMPIONNAT D1

## Le Derby de la Capitale a accouché d'un match nul et vierge

La 6e journée du championnat de Ngazidja s'est déroulée le samedi 18 décembre dernier. Les yeux étaient rivés vers les deux derbys à savoir Volcan Club contre Bonbon Ndjema (0-0) et Elan Club contre JACM (1-0). Le FC Malé a signé sa première victoire face Aventure (2-3).



Jamais le derby de Moroni n'a suscité autant d'intérêt et d'attrait vis à vis du public mais surtout des dirigeants des deux clubs. Pour le compte de la 6e journée, le match à ne pas rater se jouait au stade de Moroni entre Volcan Club et Union Sportive de Zilimadju. À égalité de points (12), cette journée aurait pu être l'occasion de départager les deux cadors du championnat. Finalement chacun repartira avec le point du match nul, une maigre consolation pour ces deux clubs aux ambitions dévorantes.

Malgré une chaleur des plus torrides qui dissuadait toute âme sensible à mettre un pied dehors, le stade était plein à craquer. Fallait pas être retardataire, sinon c'est collé au grillage de sécurité que tu allais suivre la rencontre. Les 3000 places ont été vendues en un rien et ceux qui ont pu accéder au stade n'ont

pas étaient déçus du spectacle assuré par les deux formations.

Sur le déroulé de la rencontre, rien à dire. Les acteurs ont su garder le sang froid malgré quelques décisions arbitrales qui auraient pu mettre le feu aux poudres. Un derby ça se vit aimant à dire les spécialistes. Ça semble être aussi le credo du nouvel entraîneur de Volcan Club Abdoulhamid Elmamoune Nanou. Pour son premier derby dans le banc, capitaine Nanou a mis les

petits plats dans les grands. « Mes joueurs ont parfaitement suivi les consignes données. C'est mon troisième match dans le banc de Volcan Club et je suis satisfait du travail accompli par mes joueurs. Même le coup franc qui a emmené le but refusé, nous l'avons travaillé dans nos séances d'entraînement », confie le Coach Nanou.

S'agissant de l'arbitrage, ce dernier s'est dit consterné et sous le choc. « Je sais que même le temps

imparti au jeu n'a pas été respecté par l'arbitre », ajoute-t-il. Stoïque, le coach de Volcan laisse l'homme en noir assumer ses propres responsabilités. Toutefois, volcan a émis des réclamations et une réserve technique est déposée contre le trio arbitral emmené par Soighir.

Un autre derby était au rendez-vous de cette 6e journée. Dans le Hambu, les deux frères de Mitsudje se rencontraient au stade Fundi Farahane. La victoire est revenue

aux jaunes d'Elan Club face à JACM (1-0). Cette victoire fait sortir le vainqueur des bas fonds du classement et pour la première fois de la saison, Élan Club sort des zones de relégations.

Pour la première fois de la saison, Djabal Club traînait son costume de leader à domicile face à un sérieux Alizé Fort de Salimani Ya hambu. S'il garde la tête du championnat, il a été sérieusement malmené par les jaunes de Salimani (0-0).

Avant dernière du classement avec seulement 5 unités, le champion régional de 2019 FC Male a signé sa première victoire et excusez de peu à l'extérieur face à Aventure club de Wellah Mitsamihuli. Toujours dans les limbes, FC Hantsindzi court derrière sa première victoire de la saison. À domicile il a fait match nul 1-1 contre Etoile des Comores dans le duel des mal classés.

**Ahmed Said Badraoui**

Résultats de la 6e journée :

Volcan 0# USZ 0

Djabal 0# Alizé Fort 0

Aventure 2# FC Male 3

Élan 1# JACM 0

FC Hantsindzi 1# Étoile des Comores 1

US Ntsaweni 2 # Ngaya 1



Ministère de l'Agriculture,  
de la Pêche et de l'Environnement  
du Tourisme et de l'Artisanat



DIRECTION NATIONALE DES STRATEGIES AGRICOLES ET DE L'ELEVAGE



PROJET INTÉGRÉ DE DÉVELOPPEMENT DES CHAINES DE VALEURS ET DE LA COMPÉTITIVITÉ (P164584), CRÉDIT IDA 6423 KM

COORDINATION NATIONALE DU PROJET

Réf. n°2021/012/ MAPETA/PIDC/AMI/ESFM

### SOLLICITATION DE MANIFESTATIONS D'INTÉRÊT POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR L'ÉLABORATION D'UNE ÉTUDE DE FAISABILITÉ TECHNIQUE ET FINANCIÈRE DES UNITÉS DE STOCKAGE FRIGORIFIQUE MOBILE EN UNION DES COMORES.

1. Les composantes du Projet, qui correspondent à un investissement total évalué à US\$ 25 millions, sont les suivantes :

- \* Renforcement de la compétitivité des chaînes de valeur cibles et du secteur privé
- \* Appui direct aux entreprises
- \* Gestion de projet, Suivi/Évaluation, et Renforcement des Capacités.

Dans le cadre de la mission, le PIDC lance un Avis à Manifestation d'Intérêt, pour recruter **un consultant pour l'élaboration d'une étude de faisabilité techniques et financières pour la mise en place des unités de Stockages frigorifiques Mobiles dans les 3îles**, dont les responsabilités, tâches-sainsi que le profil, sont définis dans les présents termes de références.

#### 2. Objectif global du Consultant

L'objectif de la présente consultation est de réaliser une étude de faisabilité technique et financière des unités de stockages frigorifiques mobiles dans les 3îles pour permettre aux coopératives agricoles et aux groupements d'agriculteurs d'acheminer des produits agricoles frais et périssables ou des pro-

duits exigeant une température et une hygrométrie constante provenant de leurs zones de production vers le marché.

Sous la supervision du Coordonnateur du PIDC et en collaboration étroite avec la Direction Nationale de la Stratégie Agricole et de l'Élevage, Le consultant sera responsable des tâches suivantes :

- Faire un diagnostic approfondi de la situation de stockage frigorifique des produits agricoles et des unités de stockage frigorifique mobile en Union des Comores et proposer une stratégie opérationnelle pour leur développement ;

- Identifier et analyser les atouts, potentialités, opportunités, contraintes, menaces, enjeux, défis et attentes des acteurs de stockage frigorifique mobile ;

- Identifier la gamme des produits à stocker au froid et à transporter (elle tient compte de la demande sur les différents marchés, de la disponibilité et de la mobilisation des produits et leurs périodes de récolte) ;

- Elaborer les cahiers de charge et les TDRs permettant l'acquisition et l'exploitation des unités de stockage frigorifique mobile...etc.

#### 3. Profil et expériences acquises

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (au moins un niveau de Bac+5) en génie industrielle, en transport et logistique, en génie agricole, en gestion des chaînes d'approvisionnement alimentaires ou toute autre discipline apparentée ;

- Avoir des bonnes connaissances dans le domaine de la production, du stockage et de la conservation des produits agricoles ;

- Disposer d'au moins 5 ans d'expériences avérées dans la conception, le dimensionnement des installations frigorifiques mobiles ;

- Disposer d'une expertise éprouvée et avérée dans la rédaction des cahiers de charge définissant les spécifications d'acquisition des unités frigorifiques mobiles...etc

4. Le consultant sera sélectionné en accord avec les procédures définies dans le **Règlement de Passation des Marchés de l'IDA pour les emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'investissement (version juillet 2016 ; Révisée en 2017 et 2018)**. La méthode de sélection est « la sélection du Consultant Individuel (SCI) ».

#### 5. Les dossiers de candidature devront comprendre les documents suivants :

- Une lettre de manifestation d'intérêt datée, signée et adressée au Coordonnateur du projet,

- Un curriculum vitae (CV) actualisé accompagné de tous les justificatifs de diplômes et des attestations justifiant le niveau académique et l'expérience requise,

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires concernant les TDR, en nous contactant à l'adresse email ci-dessous. Les manifestations d'intérêts doivent être rédigées en français et être déposées par email ou physiquement à l'adresse mentionnée ci-dessous **au plus tard, le 03 janvier 2022 à 15 h 00 (heure locale en Union des Comores)**.

Adressé à : Monsieur le Coordonnateur du Projet PIDC « Manifestation d'intérêt Réf.

n°2021/012/MAPETA/PIDC/AMI/ESFM au secrétaire du PIDC. MAPETA, Mdé Ex-CFADER. Email [projetpidc@gmail.com](mailto:projetpidc@gmail.com)

Lancé, le 20 décembre 2021



## UNION DES COMORES

Unité – Solidarité – Développement



### Ministère de la Jeunesse, de l'Emploi, du Travail, des Sports, des Arts et de la Culture

Direction Générale de la Maison de l'emploi

Titre du Projet : **FACILITE EMPLOI**

### Appel à projets à destination des organisations de la société civile (OSC)

#### Pour la réalisation d'initiatives ayant pour objectif la création et la consolidation d'activités professionnelles, principalement en milieu rural à financer par la Facilité Emploi

L'Union des Comores et l'AFD ont signé une convention de financement qui comporte une Facilité en subvention à destination des OSC, mobilisable par réponse à des lignes directrices de projets visant la création et la consolidation d'emplois en milieu rural. Ces lignes directrices sont élaborées par la Maison de l'Emploi et adressées aux OSC sous la forme du présent Appel à projets. Les objectifs principaux de la Facilité sont déclinés selon deux axes :

**Axe 1 : Améliorer l'autosuffisance alimentaire durable**, par l'augmentation des revenus de la population rurale en réduisant la dépendance alimentaire vis-à-vis des importations et en préservant la biodiversité ;

**Axe 2 : Soutenir la création de services en milieu rural**, par le développement d'une activité professionnelle durable, individuelle ou salariée, en structurant une offre de services non agricoles en milieu rural.

Les OSC auront pour objet de concevoir des projets s'inscrivant dans le cadre de ces deux axes prioritaires pour la promotion d'activités en milieu rural. Elles devront produire les informations démontrant qu'elles sont qualifiées et expérimentées pour réaliser les présents services et qu'elles ont une capacité de gestion administrative et financière.

#### 1. Critères d'éligibilité

Pour être éligible le porteur de projet doit :

- Être une OSC comorienne à but non-lucratif (ou groupement d'OSC, avec chef de file désigné).
- Présenter un projet associant d'autres OSC ou des acteurs publics et/ou privés (chambre de commerce, incubateurs, coopératives, collectivités territoriales, CRDE, etc.) ;
- Être enregistrée aux Comores depuis plus de 2 ans ;
- Justifier l'opérationnalité des organes statutaires (procès-verbaux des réunions d'Assemblée générale ou du Conseil d'administration) ;
- Disposer d'un budget annuel moyen (calculé sur la moyenne des 3 dernières années) représentant au minimum :
  - 50% du budget annuel moyen du projet pour une subvention dont le montant demandé est supérieur à 50 millions KMF ;
  - 30% du budget annuel moyen du projet pour une subvention dont le montant demandé est inférieur ou égale à 50 millions KMF.

Pour être éligible la proposition de projet doit :

- Comporter unedurée comprise entre 12 et 24 mois ;
- S'inscrire dans le champ d'intervention du projet Facilite Emploi, notamment en ciblant les jeunes et/ou les femmes et en intervenant en zone rurale ;
- Solliciter un financement compris entre 20 millions KMF et 100 millions KMF ;
- Intégrer un cofinancement de la structure à hauteur de 7% minimum du montant du projet.

#### 2. Les lots

Les secteurs porteurs suivants ont été retenus comme domaines prioritaires d'intervention et peuvent être subventionnés par la Facilité selon une répartition par lots :

- **Lot 1** – Solutions écologiques et résilientes, pour l'insertion et la création d'emplois
- **Lot 2** – Services non-agricoles en milieu rural

- **Lot 3** – Appui technique et financier aux porteurs de projets/entrepreneurs individuels

#### 3. Dossier de candidature

Les pièces requises sont les suivantes :

- Les propositions de projet suivant le modèle complet de présentation (y compris les annexes) ;
- Les documents légaux, administratifs et financiers suivants (copies certifiées conformes à l'original, par un représentant habilité de l'OSC) :
  - Procès-verbal de nomination du/de la Président(e), rendu par l'organe délibérant de l'OSC daté et signé ;
  - La composition validée par l'OSC du conseil d'administration et/ou du bureau (si pas de CA) ;
  - La copie de la pièce d'identité du représentant légal, du président du CA et du trésorier (ou assimilés) ;
  - Les statuts datés, signés et certifiés – et une attestation certifiant qu'il s'agit bien de la dernière version en date ;
  - L'acte d'immatriculation ou d'enregistrement de l'OSC (déclaration d'enregistrement) daté ;
  - La liste des contributeurs privés participant à plus de 5% aux ressources de l'OSC et/ou au projet proposé ;
  - Les derniers comptes certifiés, ou à défaut les derniers comptes validés par l'organe délibérant de l'OSC – assortis du procès-verbal de la réunion de l'organe délibérant au cours de laquelle ces comptes ont été approuvés et une attestation certifiant que l'OSC n'est pas tenue, en vertu de la législation applicable aux Comores, de produire des comptes certifiés.

#### 4. Candidature

Les OSC intéressées peuvent obtenir des informations complémentaires par courrier électronique à l'adresse suivante : [secretariat.faciliteemploi@gmail.com](mailto:secretariat.faciliteemploi@gmail.com)

Les OSC souhaitant déposer un dossier **devront impérativement retirer les lignes directrices** de cet appel à projets auprès du bureau de l'UGP Facilité Emploi (remise sur clé USB) ou par voie électronique après demande par email adressée à l'adresse mail : [secretariat.faciliteemploi@gmail.com](mailto:secretariat.faciliteemploi@gmail.com) (réponse sous 48h hors jours non-ouvrés).

Les propositions de projets doivent être déposées à l'adresse ci-dessous, **au plus tard le 28 février 2022 à 16h** à l'attention de :

M. Hassani MALIK, Coordinateur du Projet FACILITE EMPLOI  
Maison de l'Emploi- boulevard de Strasbourg - Moroni Union des Comores  
Tél : +269 3372476 / Mail : [secretariat.faciliteemploi@gmail.com](mailto:secretariat.faciliteemploi@gmail.com)

En objet : « **FACILITE EMPLOI : Appel à projets à destination des organisations de la société civile (OSC)** »

**Tout dossier incomplet ou arrivé après la date et l'heure indiquée ci-dessus sera écarté.**