

# La Gazette des Comores

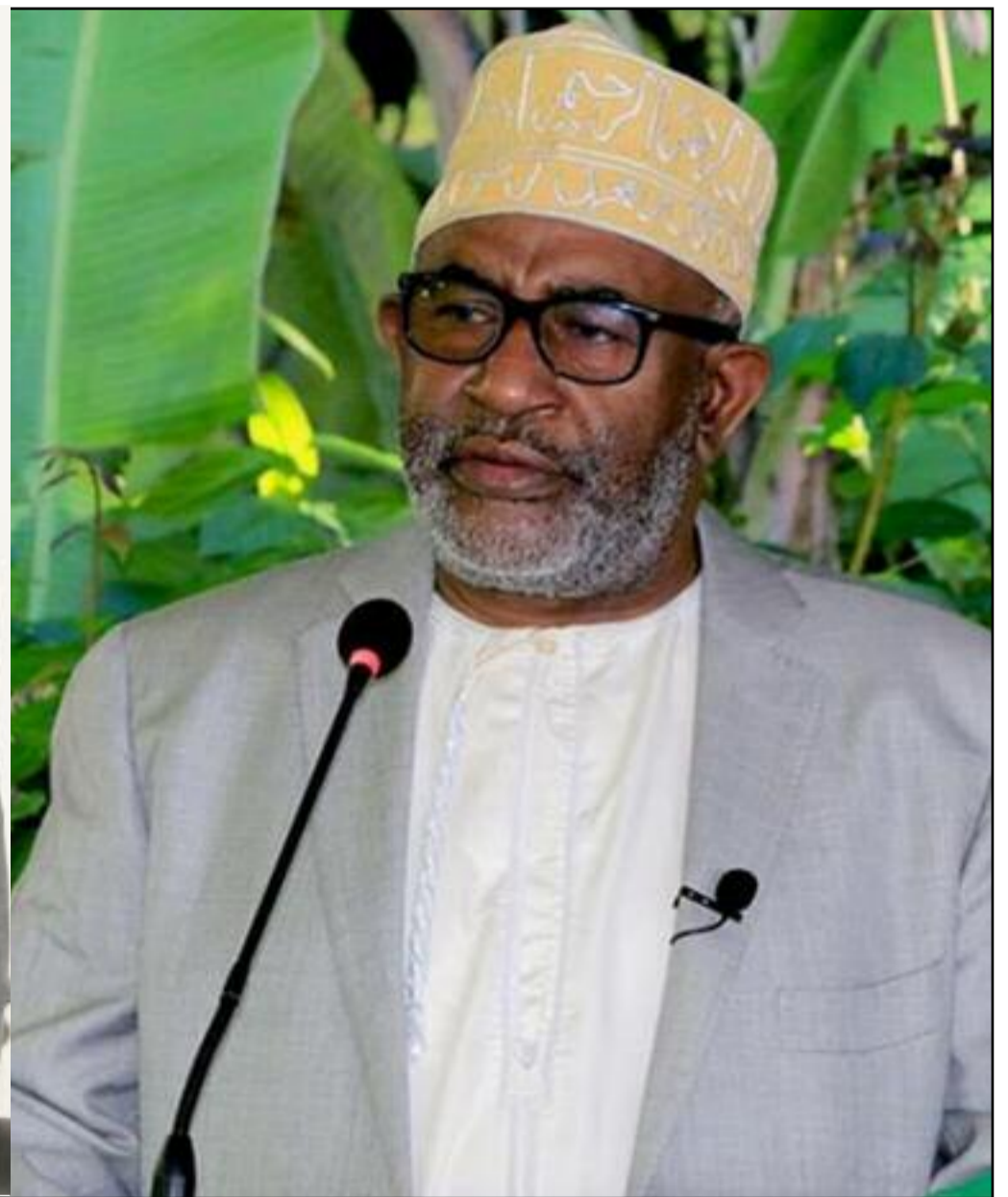
*Paraît tous  
les jours sauf  
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

22<sup>ème</sup> année - N° 4025 - Vendredi 17 Décembre 2021 - Prix : 200 Fc

POLITIQUE :

## Orange quitte la Mouvance



SOCIÉTÉ

**Probable reprise des festivités  
début janvier**

LIRE PAGE 3

Visitez le site de La Gazette  
[www.lagazettedescomores.com](http://www.lagazettedescomores.com)

**Prières aux heures officielles  
Du 16 au 20 Décembre 2021**

**Lever du soleil:**

**05h 38mn**

**Coucher du soleil:**

**18h 27mn**

Fadjr : 04h25mn

Dhouhr : 12h 06mn

Ansr : 15h 42mn

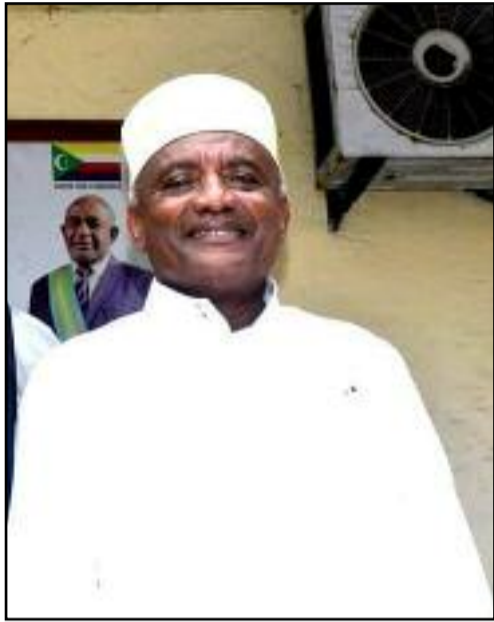
Maghrib: 18h 20mn

Incha: 19h 44mn



## INTERVIEW

## Les retraités militaires et anciens combattants s'organisent en coopérative



L'association des retraités militaires et des anciens combattants des Comores, ARMAC, créée il y a à peine 3 ans est en mission de sensibilisation et de prise de contact dans les îles. Ce week-end, les responsables de cette association se trou-

vaient à Mohéli après Ngazidja et Ndzouani. Ils ont rencontré les autorités insulaires des différentes sociétés d'État, notamment ceux de la sécurité civile et de l'armée nationale de développement. Le retraité lieutenant Hamada Tamou, président de ladite association a accepté de répondre à nos questions. Interview.

**Question : pourquoi la création de l'ARMAC, pendant que les retraités sont des réservistes ?**

**Lieutenant Hamada Tamou (LHT) :** Nous avons créé cette association il y a déjà 3 ans. Actuellement nous sommes près de 1000 adhérents dont 600 à Ngazidja, 100 adhérents à Mwali et 300 à Ndzouani. Mais à cause de la pandémie de la Covid-19, on n'a pas travaillé une année durant. Cette année, nous voulons redémarrer nos activités pour concrétiser nos projets. C'est une association légale puisque notre statut est homologué par le gouvernement. Nous sommes des retraités militaires mais on pourrait être utiles et contribuer dans d'autres domaines pour le bien être du pays. D'ailleurs l'objectif de nos tournées dans les

îles, consiste à faire une prise de contact avec les responsables concernés, et faire un état des lieux afin de mener à bien nos activités.

**Question : Quels sont les projets de l'ARMAC ?**

**LHT :** Notre objectif c'est la création d'emplois dans le pays. Après la création de cette association, nous avons fait des assises pour élaborer notre plan d'action dans le prochain quinquennat. Nous avons créé une société de coopérative simplifiée SCOS, qui est enregistré dans au registre du commerce du pays. Dans cette coopérative, nous avons dégagé des volets indispensables pour accompagner les besoins sociaux. C'est la sécurité civile, la société de pêche, l'agriculture, et autres.

**Question : Que bénéficie exactement un membre de l'association ?**

**LHT :** Il ne faut pas espérer attendre la fin de l'année pour partager des recettes propres. L'avantage de notre coopérative c'est de s'entraider. Ceux qui sont malades, les veuves milliaires surtout, les familles qui ont des

enfants qui souhaitent continuer leurs études à l'étranger et autres. Nous les réservistes, nous avons des mutuelles de santé mais on devrait aussi penser à nos collègues qui n'en ont pas.

**Question : Qu'est-ce que vous avez retenu lors de votre visite à Mohéli ?**

**LHT :** Dès notre arrivée à Mohéli, nous avons effectué une visite au palais de justice de Fomboni. On s'est entretenu avec le procureur général, la direction régionale de la police nationale, la sécurité civile et la gendarmerie nationale de l'escadron de Bonovo ainsi que la maison d'arrêt de Fomboni. Sur cette dernière, nous avons fait un constat sur les conditions vitales des détenus et l'état même de la prison. Et sur cela, nous allons faire un grand rapport en espérant que ça va contribuer à l'amélioration des conditions sanitaires et sécuritaires des prisonniers. D'autres constats sont observés mais malheureusement ça reste confidentiel pour le moment.

Riwad

## ECONOMIE

## La Bic-Comores ouvre sa banque islamique à Badjanani

La Bic-Comores Atlantic Financial Groupe, vient d'ouvrir une nouvelle agence dans le quartier de Badjanani à Moroni. Il s'agit de "Bic-Al Qamar", une agence de financement islamique. Il met à la disposition des comptes courants, des comptes de dépôts en vue de recevoir les entrées d'argent et honorer les dépenses tout en permettant un suivi des opérations bancaires.

Depuis son implantation dans le pays, la Bic-Comores d'Atlantic Financial Groupe ne cesse d'élargir son réseau d'agences afin de se rapprocher de ses clients. Après les deux agences dans

le Nord et au Sud de Moroni, aujourd'hui c'est dans le centre-ville sur l'ambématique place Badjanani qu'elle a choisi d'ouvrir sa nouvelle fenêtre "Bic-Al Qamar", une agence de financement islamique. « Au delà de propulser ses agences, il faut reconnaître que la Bic-Comores embellit la capitale. Aujourd'hui, elle va inaugurer sa première agence de financement islamique dans le grand quartier qui est le centre-ville. On m'a dit que la Bic-Comores va aussi réparer le jet d'eau qui est à côté. Cela va également redorer plus l'image de la capitale », indique dans son mot de bienvenue, Hassane Halidi, le maire de Moroni.

La Bic-Comores continue d'œu-

vrer dans sa dynamique de proximité après avoir ouvert des agences au nord comme au sud de Moroni, Anjouan et sans oublier leur retour à Mohéli. « La BIC veut se rapprocher encore plus de vous en entrant dans vos maisons avec le lancement prochain d'AFG Mobile. Mais avant cela, on vous offre d'abord la finance islamique, une finance qui épouse nos valeurs religieuses, valeurs qui sont la base de la société comorienne », avance Abdou Salam Badrouline, le responsable de cette agence.

Et d'ajouter que : « Le respect des principes islamiques est la priorité de toutes les institutions financières islamiques et pour se faire, la

Bic-Al Qamar est dotée d'un Core banking moderne respectant tous les standards internationaux dans le domaine de la finance islamique. Et pour veiller à l'application de ces principes, toutes nos activités seront supervisées par notre Shari'ah Board, Dr Najmul Hussein Rassool, un éminent chercheur en finance ayant plus de 35 ans d'expérience dans le domaine », rassure-t-il.

De son côté le directeur général de la Bic-Comores Gervais Atta a montré que l'importance de cette nouvelle fenêtre et surtout de l'avoir ouvert dans un quartier historique, emblématique de Moroni. « On a jugé nécessaire d'ouvrir cette agence de financement islamique vu que les

Comores est un pays qui a beaucoup de musulmans. Sachant qu'il y a tellement des avantages à saisir », dit-il. Avec Bic Al Qamar, le client aura accès à tous les services de la banque, disponibilité et sécurité des fonds, moyens pratiques pour faciliter ses dépenses et retraits d'argent, carnet de chèques ou carte bancaire, retrait et versement auprès de leur réseau étendu sur toute la république, un extrait de compte et/ ou une consultation délivrée à la demande et solution de dépôt validée par le comité Charia.

Nassuf Ben Amad



**VARIANTS DE LA COVID-19**

**ARRÊTEZ LA PROPAGATION !**

**Le variant Delta de la COVID-19**  
**provoque plus de formes graves**  
**de la maladie que la souche originale.**

Lavez-vous les mains fréquemment

Faites-vous vacciner quand c'est possible

Évitez les lieux fréquentés ou les

Portez un masque

Restez à au moins 1 mètre des autres

Organisation mondiale de la Santé  
Afrique

## POLITIQUE :

## Orange quitte la Mouvance

*Après avoir annoncé un mois plus tôt ne pas vouloir être comptable de la gestion politique du pouvoir, le parti Orange de l'ex ministre de l'Intérieur Mohamed Daoudou alias Kiki, vient de claquer la porte de la Mouvance présidentielle.*

On le voyait venir, ce divorce. Hier jeudi nous avons appris le départ du parti Orange de la Mouvance présidentielle. L'information qui a tout d'un coup de massue nous a été confirmée par la Mouvance. « Je confirme qu'Orange a quitté la Mouvance », dit Ali Mliva Youssouf son secrétaire général. Quant à la question de savoir comment il a accueilli cette décision, il nous renvoie aux intéressés sans pour autant se priver de commentaires. « Coup de mas-

sue ou pas, je relativise les choses car la Mouvance elle est là et derrière le chef de l'État. Néanmoins, je constate hélas comme d'autres Comoriens que ce départ est acté juste trois mois après que leur chef en la personne du ministre de l'Intérieur a été limogé du gouvernement ».

Au mois d'août dernier, Mohamed Daoudou alias Kiki n'a pas été reconduit au poste de ministre de l'intérieur qu'il occupait depuis juin 2016. Début novembre, son parti déclare publiquement prendre ses distances, car ne voulait pas être comptable de la gestion politique du pouvoir à partir de l'éviction de Mohamed Daoudou. Cette annonce a fait mouche dans le milieu politique : une bonne nouvelle pour l'opposition, une mauvaise pour le pouvoir. Le chef de l'État aurait

même contacté à cet effet son ancien ministre qui se trouve depuis plusieurs mois à l'étranger.

Il faut dire que sauf à être crédule, Orange avait bel et bien envoyé des signaux de ce divorce. Dans une interview à La Gazette des Comores le 11 juin dernier, Mohamed Toiaanmou avait révélé le ressentiment d'Orange vis-à-vis du pouvoir, affirmant que leur parti n'était « pas traité à sa juste valeur ». « Nous ne nous retrouvons pas dans ce régime... La seule et unique chose qui lie le parti Orange à la CRC est le fait que Kiki est ministre. S'il est évincé, nous prendrons acte et formerons une opposition constructive. », avait soutenu le porte-parole, à cette époque où les rumeurs d'un remaniement imminent allaient bon train. Il est évident que ce traitement (un seul minist-

re sans aucun directeur ni secrétaire général...) qui ne tenait pas compte de l'importance politique d'Orange, ne pouvait pas favoriser l'esprit de solidarité et de bonne collaboration qui devait sous-tendre les rapports entre les deux parties. Les dernières élections législatives et municipales ont encore porté ces contradictions au-devant de la scène, le parti Orange ayant refusé de retirer ses candidats en faveur du parti présidentiel la CRC.

Mais la Mouvance nie mordicus les affirmations de son ex allié quant au traitement qu'il déplore. « Je vous assure que la Mouvance n'a jamais eu de traitement fâcheux ou déséquilibré envers ses membres. Certes il peut y avoir des différences d'appréciation à tous point de vue à l'intérieur de nous-mêmes mais cela n'a

jamais été assimilé comme étant de mauvais traitements. Et quand bien même il est vrai ou pas, pourquoi maintenant alors que pendant 5 ans on n'a jamais entendu des propos pareils ? C'est ça ce qui me gêne », regrette M. Mliva, avant d'enchaîner : « Pourquoi ne pas avoir quitté la Mouvance avant, mais juste trois mois après leur sortie du gouvernement ? ». Nous avons essayé de joindre par téléphone le porte-parole d'Orange, sans succès. En attendant, le parti continue son petit bonhomme de chemin. Il enchaîne les mises en place de ses coordinations régionales en vue, sans l'ombre d'un doute, des échéances électorales de 2024 et 2025.

TM

## SOCIÉTÉ

## Probable reprise des festivités début janvier

*Pour reprendre les activités coutumières d'ici janvier, mise aux arrêts pour cause de pandémie, la notabilité appelle la population à se faire vacciner et pour pouvoir reprendre enfin les festivités de grand mariage.*

Trois jours après le conseil interministériel, la notabilité prend son bâton de pèlerin. Cette dernière a organisé jeudi 16 décembre, un grand meeting au foyer des femmes de Moroni afin de sensibiliser les représentants de la notabilité de toutes les régions, sur l'urgence de la vaccination dans l'espoir de reprendre au plus vite les cérémonies de grand mariage coutumier. Cette réunion intervient suite à une discussion avec le chef de l'Etat Azali Assoumani lors de l'interministériel en début de semaine. Ces derniers ont plaidé pour la reprise de leurs activités coutumières. « Après la discussions, il nous a dit qu'il

comprendait la situation. Et que la seule manière d'espérer reprendre les activités, c'est d'atteindre l'immunité collective. Or actuellement, la vaccination tourne au ralenti, lance dans la foulée Youssouf M'madi, un notable de Ngazidja. Le gouvernement nous a répondu qu'il va accentuer la vaccination pour quelques jours après évaluation. Cette décision sera prise bien sûr en concertation les scientifiques vers début janvier, donc vaccinons-nous et sensibilisons nos familles ».

Les notables appellent fortement les personnes qui ne se sont pas vaccinées de se rendre dans les lieux de vaccination contre la Covid-19. « Nous ne sommes pas des scientifiques, allons se faire vacciner pour ne plus nous cacher pour faire nos cérémonies. Il faut que nous soyons hors danger, présentons nous en masse dans les sites de vaccination et appliquons les gestes barrières, c'est à dire le port de masque et la



distanciation sociale », lance dans la foulée un notable d'Anjouan.

Pour rappel, en décembre 2020, le président de la République avait annoncé la reprise des festivités mais avec 50 invités au maximum, après 8 mois d'interdiction totale.

Mais disons, qu'ils étaient nombreux à ne plus respecter ces meures. Des fois, la gendarmerie était obligée d'intervenir pour stopper des mariages et les contrevenants devaient payer une amende de 500.000 KMF. Cet appel à la vacci-

nation va peut-être changer la donne. Pour mémoire, le schéma complet actuel de la vaccination est de 29,9%. Est-il possible d'atteindre l'immunité collective de 60% en si peu de temps ?

Andjouza Abouheir

## SANTÉ PUBLIQUE

## L'Université sensibilise ses étudiants sur l'importance de la vaccination

*Une conférence débat sur le rôle de la vaccination dans la lutte contre la Covid 19 s'est tenue ce jeudi l'Ecole de Médecine et de Santé Publique (EMSP) de Moroni. Une occasion pour le ministre de la santé représenté par Dr Saindou Ben Ali de parler de l'échec total de cette 4e cohorte.*

En la présence des hauts cadres de l'administration centrale de l'Université des Comores, une conférence débat sous le thème : « le rôle de la vaccination dans la lutte contre la Covid 19 » a eu lieu hier jeudi à l'école de santé de Moroni. L'administrateur de

l'Université se dit content de voir la forte mobilisation des étudiants venus en masse prendre part à cette rencontre animée par Dr Hassani Youssouf, expert en épidémiologie afin de sensibiliser les sur la lutte contre cette maladie. D'après lui, il s'agit d'une suite logique de la politique sanitaire initiée par le président de la République et son gouvernement lors des premières vagues successives de la pandémie. « Nous nous devons de continuer à assurer notre mission de formation et de préparation de l'avenir du pays dans des conditions de sécurité maximale, à travers l'amélioration globale de vie des acteurs concernés en

matière de protection sanitaire », formule-t-il en présence des membres de la coordination anti-Covid dont le Dr Ridhoine et Dr Saindou Ben Ali, qui a représenté le secrétaire général du ministère de la Santé à cette conférence débat.

Ce dernier a fait une présentation sur l'état de la Covid-19 dans le pays depuis l'identification du premier cas en avril 2020 et les différentes campagnes de vaccination. Dr Saindou Ben Ali regrette que la quatrième cohorte affiche un échec total contrairement aux trois premières. « La quatrième cohorte n'est pas du tout une réussite. On enregistre 27% de la population vaccinée lors

de cette 4e campagne contre 87% lors de la première, 91% à la seconde et 85% à la troisième », détaille ce médecin qui, malgré ses chiffres, garde tout de même l'espoir qu'avec un redoublement d'efforts le pays pourrait atteindre l'objectif fixé de 60%.

L'expert en épidémiologie et modérateur de la conférence Dr Hassani Youssouf montre qu'il s'agit pour lui, d'une occasion pour sensibiliser les jeunes ainsi que toute la population et les encourager à se faire vacciner. « Seul le vaccin et l'application des mesures barrières pourra nous aider dans cette lutte », soutient-il avant de rappeler toute-

fois que « se faire vacciner n'empêchera point la contamination du virus, mais luttera, plutôt contre son évolution à vers une forme grave de la maladie ».

Plusieurs étudiants présents dans cette conférence débat salent l'initiative. « Nous remercions les organisateurs de cette conférence, puisque elle a nous permis de lever certains doutes que nous avions sur la vaccination », reconnaît un étudiant en L1 de Sciences de la terre et de l'environnement.

Ibnou M. Abdou

## INFRASTRUCTURES ROUTIÈRES

# Les travaux de rebouchage des nids-de-poule se poursuivent à Mohéli

Après le tronçon Miringoni-Ouallah-I, la société ERAC continue ses travaux de rebouchage de nids de poule sur la route Wanani vers Djoiezi jusqu'à Bonovo, siège du gouvernement. Un ouf de soulagement pour les automobilistes de cette ligne.

Après les travaux d'assainissement de la ville de Fomboni par l'entreprise chinoise CGC, place aux entreprises locales pour les petits entretiens courants. C'est l'entreprise ERAC qui a obtenu le marché pour ces travaux de rebouchages et de remise aux normes. Après avoir effectué ces mêmes travaux sur la route de Miringoni - Ouallah, l'entreprise ERAC vient de débiter les travaux



de fermeture des flaches du tronçon Wanani - Djoiezi jusqu'au rond-point de Bonovo.

213 nids-de-poule sont déjà rebouchés dans cette portion linéaire

d'une dizaine de kilomètres. Certains effritements arrivent à mesurer jusqu'à 5 mètres de long. D'Uhoni jusqu'au rond point de Siry Ziroudani (région de Djando),

la zone la plus dégradée, tout est déjà refait du bitume compacté par des machines spéciales « dans le but d'assurer la rigidité » dit-on.

Cette action est, en tout cas, saluée par les usagers de cette route. « Nous sommes vraiment contents car ces nombreux trous détruisaient les amortisseurs de nos voitures. Non seulement cela, mais aussi dans la plupart de temps, nous étions obligé de rouler à gauche pour éviter d'entrer en contact avec ces fosses ce qui n'était pas sans conséquences sur nos passagers mais on n'avait pas le choix » disait un taximan de cette ligne Fomboni - Djando.

La route qui mène à Bonovo où se localisent le gouvernement, la coordination de l'action gouvernemen-

tale à Mohéli, l'ORTC, Radio Mwali, la sécurité civile, le bloc administratif de l'île, l'escadron de la gendarmerie et l'ancien conseil de l'île, était la route la plus dégradée de la capitale et ses environs.

Suite à ces petits travaux d'entretien routier les voitures roulent désormais à toute vitesse sans le moindre souci. « Il faut féliciter le gouverneur de Mohéli car il a enfin pensé à la route qu'il prend quotidiennement pour se rendre au travail et à son domicile » ironise Mahamoud Mourchidi membre du mouvement M17, opposant au régime. Il reste à savoir si ces pansements routiers vont réellement pouvoir tenir jusqu'à la prochaine saison des pluies.

Riwad

## EDUCATION

## L'école d'Itsamia dans un état déplorable

L'école primaire publique d'Itsamia se trouve aujourd'hui avec deux salles de classe pour 6 divisions. Mais pire encore, la toiture laisse passer l'eau et l'école manque de manuels. Elle est devenue un véritable nichoir. Le directeur de cette école tire la sonnette d'alarme.

L'état de l'école publique d'Itsamia se dégrade de jour en jour. Ces dernières intempéries dans cette région semi désertique, avaient transformé les deux salles de classe en piscine. La toiture rouillée laisse passer l'eau. « Lorsqu'il pleut, on est obligé d'écarter les bancs et trouver un endroit pour se mettre à l'abri et protéger aussi les bancs de l'eau » déplore Hamza Mourchid, enseignant et directeur de cet établissement. Le bâtiment même est dans une phase de dégradation très avancée. Absence de plafond, les tôles se détachent de la charpente qui les tient.

Le bâtiment est devenu le lieu favori des oiseaux, impossible de s'en débarrasser. Et, selon les enseignants, il est insupportable de rester à l'intérieur des salles de classes pendant 15 minutes. « Et même si nous mettons toujours des cache-nez mais l'odeur qui se dégage est forte. Ce n'est pas normal pour une école d'État », regrette-t-il. Cette odeur nauséabonde n'est pas sans conséquences pour la santé des élèves effectuant leur scolarité dans cet établissement et de leurs instituteurs.

En plus, l'école manque de

manuels scolaires. Et les deux salles de classe pour six divisions soit 3 divisions par salle avec un instituteur pour deux divisions, n'arrange pas la situation. Les responsables de cette école appellent encore une fois les autorités gouvernementales à venir constater les mauvaises conditions de travail des enseignants de l'école de la cité des tortues marines à l'Est de l'île, dans la région de Djando.

Riwad



Directeur EPP Itsamia.



UNION DES COMORES  
Unité - Solidarité - Développement

Ministère de l'Énergie, de l'Eau et des Hydrocarbures

BUREAU GEOLOGIQUE DES COMORES

### Avis de recrutement

**Intitulés des postes :** consultant(e) national(e) juriste pour l'élaboration du Code Minier de l'Union des Comores et un(e) consultant(e) national(e) géologue minier.

**Lieu d'affectation :** Grande comore.

**Financement :** GEF/PNUD Comores/ Centre Régional du PNUD pour l'Afrique.

1. Contexte

Les ressources minérales du sol et du sous-sol des Comores peuvent constituer une richesse importante pour le développement socio-économique du pays. Actuellement, seuls les matériaux de construction sont exploités et ce de façon anarchique.

C'est pourquoi le Bureau Géologique des Comores (BGC) manifeste l'intérêt d'élaborer un Code Minier et les textes réglementaires prioritaires. Dans ce contexte, le BGC envisage de recruter un consultant national géologue minier et un consultant

national juriste en droit minier / droit de l'environnement / droit foncier ou dans un domaine connexe.

2. Instruction aux candidats

Si cette offre vous intéresse, veuillez trouver les détails sur les profils recherchés aux adresses suivantes :

\* Au poste de consultant(e) national(e) juriste : <https://bit.ly/3oV4Elq>

\* Au poste de consultant(e) national(e) géologue minier : <https://bit.ly/33juKX2>

Pour postuler, envoyez votre dossier de candidature au Bureau Géologique des Comores à Mdé Ex-Cfader.

Le dossier de candidature devra être composé des éléments suivants :

- Une lettre de motivation du candidat, adressée au directeur général du Bureau Géologique;
- Un curriculum vitae (cv), avec au moins trois références ;

- Les copies des certificats et copie légalisée du diplôme ;

- Les copies des attestations de travail figurant sur le cv;

- Copie de carte d'identité ou passeport du candidat ;

- Offre technique et financière.

**N.B :**

- Date de soumission de candidatures : du 13 au 24 décembre.

- Les dossiers de candidatures incomplets seront rejetés ;

- Les dossiers de candidatures reçus après la date limite seront systématiquement rejetés ;

- Chaque dossier de candidature (non rejeté) sera évalué conformément à la grille d'évaluation interne ;

- Seuls les candidats favorables aux critères d'évaluation sur dossier, seront convoqués pour un entretien.



FOOTBALL, 5<sup>E</sup> JOURNÉE D1

## Djabal FC détrône USZ Zilimadjou

*Djabal FC d'Icôni a donné une leçon de foot à l'US Zilimadjou en le battant 1 à 0 au stade Baumer. Les bleus d'Icôni comptent 13 points et prennent la tête du championnat, suivi par Us Zilimadjou et Volcan Club de Moroni avec 12 points.*

La 5<sup>e</sup> journée du championnat de Ngazidja s'est jouée mercredi 15 décembre 2021. Un match très attendu entre le leader et son dauphin. Et elle a été marquée par la victoire de Djabal FC au détriment de l'US Zilimadjou. Les enfants de Mohamed Hamad alias Sedi ont pris le dessus en battant Bonbon Ndjema par (0-1) dans un match très attendu par les amateurs du ballon rond. « On a fait un bon match et je suis fier de mes joueurs, lance le coach de Djabal FC Mohamed Hamad dit Sedi. Comme dans tout match, ça passe ou bien ça ne passe pas. Et cela, les responsables des équipes, les joueurs et les supporters doivent le comprendre. Mais, cela ne signifie pas qu'on ne devrait pas continuer à travailler ».

Après 5 journées, Djabal FC

totalise 13 points. L'USZ de Zilimadjou est 2<sup>e</sup> du championnat avec 12 points à la différence des buts devant Volcan Club de Moroni qui a gagné son match face au FC Malé (0-1). « C'était un bon match parce que c'était le champion en titre. Depuis le début du championnat, il n'a perdu aucun match. Et c'est sa première défaite. C'est une fierté pour nous », dit-il, avant d'ajouter que « on est parti à Icôni pour gagner le match et c'est ce qu'on fait. Nous sommes conscients que c'est une compétition très compliquée, car une fois qu'on perd, l'autre prend ta position. Il faut impérativement qu'on remporte la 6<sup>e</sup> journée du samedi 18 décembre. Ça nous permettra de conforter notre place ».

Après autant de défaites, l'Elan club de Mitsoudje a retrouvé ses marques en décrochant sa première victoire. Les Jaunes de Mitsoudje ont écrasé Fc Hantsindzi par 4 à 0. « Nous avons sorti la tête de l'eau, mais il reste des tas de choses à faire. On a beaucoup travaillé pour arriver à ce résultat. On a compris qu'il faut une concentration maxi-



male, partout l'administration, les joueurs. Donc, nous comptons garder ce rythme, cette concentration pour la prochaine journée », indique Nassef Mohamed Sanfi alias Africa membre du staff d'Elan club. La 6<sup>e</sup> journée est prévue ce samedi

18 décembre et on aura deux rencontres de Gala. On aura le derby de la capitale Bonbon Ndjema contre Volcan Club et une étincelle Elan Club contre JACM. Les derbys des deux pairs rivaux.

Nassuf Ben Amad

Résultats de 5<sup>ème</sup> journée

Us Zilimadjou 0-1 Djabal Fc  
Elan club 4-0 Fc Hantsindzi  
Fc Malé 0-1 Volcan club  
Étoile des Comores 4-1 Aventure  
Ngaya club 2-0 Jacm club  
Allizé fort 0-0 Us Ntsaoueni

## HABARI ZA UDUNGA

## Entre « Mchipa na Machuhuli »

*Quatre petites îles isolées au sein d'un océan, les îles de la lune pour ne pas les nommer, se plaisent à naviguer à contre courants de la marche du monde qui les entoure. Les cadres et intellectuels qui gravitent dans cet univers s'imaginent que le monde peut s'arrêter de tourner pour leurs beaux yeux. Aussi la question que les gens se posent a trait à notre capacité à embrouiller nos esprits avec des problèmes minimes et à perdre notre temps à vouloir tout expliquer à des gens qui ont assez de bon sens et savent dans une large mesure, ce qu'ils veulent.*

Quelqu'un nous expliquait l'autre jour, que si les autorités ne publient pas le nombre de demandeurs d'emploi, ce parce que à l'intérieur du nombre de personnes qui "travaillent", se trouve un nombre non négligeable de personnes sans mandat précis. C'est ainsi que par un jeu de passe-passe, les gouvernements paient des chômeurs non déclarés comme tels. En fait nous travaillons pour gagner de l'argent et non pour produire quelque chose. Le travail

est considéré comme quelque chose d'abstrait. La gestion axée sur les résultats ne fait pas partie de notre monde.

On peut donc se poser la question de savoir si le microcosme politique a une conscience claire du fossé, qu'il est en train de créer, face à l'absence de perspectives claires pour notre jeunesse. Il suffit de faire un petit saut dans les quartiers populaires pour se rendre compte de l'état de dénuement total dans lequel vivent les habitants et plus spécifiquement les petits enfants. Les actions que mènent des organismes internationaux, ne peuvent suffire à elles seules à renverser la vapeur sur ce terrain là. Il requiert de faire jouer les synergies entre les différentes structures qui peuplent nos ministères (Union et Gouvernorats).

Quand on regarde ce qui se passe dans un pays comme Haïti, on a des sueurs froides, en sachant que ce pays regorge une matière grise de haut niveau et qui assiste impuissant aux événements toute nature. C'est ainsi que face à des telles situations de détresse, le débat actuel sur l'indépendance de la jus-

stice mérite d'être au centre des préoccupations de nos dirigeants plus particulièrement du chef de l'État.

Nous savons que les domaines d'intervention ne manquent pas, que ce soit la place de notre pays face aux enjeux géopolitiques, la crise sociale et ses répercussions sur le devenir de notre jeunesse, les

infrastructures, la place centrale de notre diaspora dans le processus de développement tant économique, culturel et artistique. Autant de pistes qui exigent que nous avancions des propositions concrètes.

Au lieu de cela, nous nous enfermons chaque jour qui passe à des débats stériles. Et comme le

chante si bien Boule des îles : « Madjitso wo hudja hazila wa tsuloleya ». Et comme nous le savons, ces débats se concentrent sur deux points : Rhumatismes et Fêtes traditionnelles, « Mchipa na Machuhuli ».

Mmagaza



COMMISSION DE  
L'Océan Indien

## Avis de recrutement

La Commission de l'océan Indien (COI) est une organisation intergouvernementale de coopération régionale qui regroupe l'Union des Comores, La France au nom de la Réunion, Madagascar, Maurice et Seychelles. Elle a pour mission de resserrer les liens d'amitié et de solidarité entre les peuples et de contribuer à travers la coopération régionale au développement durable de ses États membres.

Si vous êtes motivés et prêts à relever des défis, la COI, pour son projet Veille Sanitaire - Réseau SEGA, est à la recherche de :

## Un(e) Assistant(e) de Communication

Le dossier d'appel à candidatures peut être obtenu comme suit :

- Téléchargement à travers le site internet de la COI ([www.commissionoceanindien.org](http://www.commissionoceanindien.org))
- Au Département des Ressources Humaines à l'adresse e-mail suivante : [hr@coi-ioc.org](mailto:hr@coi-ioc.org)

La date limite de dépôt de candidature est fixée au **Judi 23 décembre 2021 à 16h00 (heures de Maurice).**

**Pour être informé,  
je lis la Gazette chaque jour**



COOP-CA MECKMORONI

Société coopérative avec Conseil d'Administration MECK-MORONI  
B.P 877, Moroni Route de la Corniche, Ngazidja –Union des Comores

**Meck-Moroni**  
**Direction Exécutive**  
**S. Ressources Humaines**

## Avis de recrutement

La MECK-Moroni est une Coopérative d'Épargne et de Crédit à but non lucratif dont l'objectif est la lutte contre la pauvreté en favorisant l'inclusion financière des plus modestes. Elle apparaît aujourd'hui comme le leader de la finance solidaire en Union des Comores. En effet la MeckMoroni a connu au cours des dernières années une croissance soutenue, portée par une proximité culturelle et géographique, une gouvernance démocratique et transparente, et des produits simples et accessibles au plus grand nombre.

Dans le cadre du renforcement de son personnel, la Direction Exécutive de la Meck Moroni recrute sur concours

**01 CHEF SERVICE COMPTABILITE**  
**A/ MISSION**

Rattaché à la Direction, le Chef comptable est le garant de l'information financière de l'institution.

Il a la responsabilité de la tenue des comptes et veille au respect des obligations légales.

Il aura notamment pour mission de :

- Coordonner et animer le service Comptabilité et Finances
- Mettre en œuvre la politique financière de la Meck Moroni.
- Assurer la tenue des comptes de l'institution conformément aux normes et procédures internes et externes
- Veiller au respect des obligations statutaires, réglementaires et fiscales
- Autoriser les paiements
- Transmettre régulièrement les situations comptables et financières à la Direction, aux organes sociaux et aux organes de tutelle et lever les alertes le cas échéants
- Gérer l'information financière de la Meck Moroni en interne (appui à l'élaboration du budget, reportings réguliers) et en externe en communiquant les résultats aux instances légales
- Faire fructifier les fonds disponibles et anticiper les besoins en financement de la Meck Moroni.

**B/ ACTIVITES**

**Activités comptables**

- Assurer l'exhaustivité et la conformité de la comptabilité de l'Institution
- Gérer l'archivage comptable et la sécurisation des pièces comptables
- S'assurer de l'existence des approbations et des signatures habilitées avant tout paiement
- Valider l'imputation des pièces comptables
- Vérifier l'exhaustivité de l'enregistrement des pièces comptables
- Établir les états réglementaires
- Valider les rapprochements comptables
- S'assurer la pertinence et de l'application des procédures comptables
- Produire, analyser, assurer des corrections éventuelles
- Rendre compte à la Direction du suivi des opérations et de la santé financière de l'institution
- Établir les états financiers périodiques
- Coordonner les travaux d'inventaire de fin d'année et produire les PV ainsi que tout autres documents y afférents
- Représenter la Direction aux réunions professionnelles et l'assister dans les relations avec les experts-comptables, les commissaires aux comptes, les organes de tutelles et les organes sociaux.
- Effectuer toutes autres tâches d'ordre comptable en cas de nécessité pour garantir la continuité du service Activités liées à la gestion financière
- Veiller et mettre en œuvre la politique budgétaire de la Meck Moroni

- Mettre en œuvre la politique d'engagement et d'exécution budgétaire conformément aux ressources disponibles
- Veiller au suivi rigoureux des avoirs en comptes bancaires et des coffres forts
- Veiller au traitement des opérations du back-office et de la compensation en particulier et s'assurer de l'exécution des ordres de virement émanant de la clientèle
- Garantir le renflouement à temps des guichets et des points de service
- S'assurer du fonctionnement des comptes bancaires, des mouvements de fonds et la de conformité des opérations effectuées sur les comptes bancaires
- Établir et partager un tableau de bord permettant de consolider l'information et les ratios comptables et financiers et d'évaluer la santé financière de l'institution

**Activités managériales**

- Coordonner, animer et encadrer l'équipe comptable
- Valider les opérations comptables et financières réalisées pas les collaborateurs
- Définir les objectifs des collaborateurs
- Répartir les tâches entre les différents agents afin d'optimiser les ressources
- Identifier les besoins en formation des collaborateurs

**PROFIL RECHERCHÉ**

**Formation**

Justifier d'un niveau de BAC+5, en Finance et Comptabilité ou Audit

**Expérience professionnelle**

Disposer de 10ans d'expériences professionnelles dans le secteur bancaire et financier, dont 5 ans dans un poste équivalent à celui qui est recherché.

**Pièces à fournir**

- 1- Curriculum Vitae,
- 2- Lettre de motivation adressée à la Directrice Exécutive ;
- 3- Copie certifiée du/des diplôme(s) ou certificat(s) requis,
- 4- Certificat de travail,
- 5- Copie de la carte d'identité biométrique,
- 6- Deux (2) photos d'identité récentes,
- 7- Extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois,

**Dépôts des dossiers :**

Les dossiers des candidatures doivent être adressés à la Directrice Exécutive, sous pli fermé portant la mention : « **Recrutement + (poste à pourvoir) Exemple : « Recrutement Chef du service Comptabilité et Finances »** »

❖ **Date limite le mercredi 25 décembre à 14h00mn**

❖ **Lieu : Service Secrétariat de la Meck-Moroni**

• **Direction Exécutive de la Meck Moroni – Hankounou**

**Tel :773 27 28**

**N.B**

- Tout dossier incomplet ou déposé après la date limite ne sera pas examiné.
- Tout dossier déposé ne pourra nullement être retiré.
- Toutes les étapes de sélections vont se dérouler aux Comores.
- Seuls les candidats retenus seront contactés.
- Le candidat doit être de nationalité Comorienne.