

La Gazette des Comores

*Paraît tous
les jours sauf
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

22^{ème} année - N° 4062 - Mercredi 09 Février 2022 - Prix : 200 Fc

ACCESSION DES COMORES À L'OMC

Azali : "Notre pays a abattu un travail performant et reconnu ..."



L'Union des Comores a participé les 7,8 et 9 février 2022 au 2ème dialogue de haut niveau sur les accessions à l'OMC pour la région arabe, organisé conjointement par l'Organisation Mondiale du Commerce, la Banque Islamique de Développement, le Fonds Monétaire Arabe. Au total, ce sont huit pays de la grande région arabe qui sont dans le processus de négociations d'accession. C'est l'Union des Comores qui est en phase très avancée dans ledit processus, au point que l'adhésion formelle à l'organisation est ouverte pour cette année.

Le secrétariat de l'OMC, la BID et le FMA ont pris l'initiative d'organiser ce 2ème dialogue régional, consacré à la grande région Arabe, qui s'est

déroulé les 7, 8 et 9 février dernier. Le thème consacré à ce dialogue, est « Approches adaptatives de l'accession à l'OMC dans le contexte de la COVID-19 ». Et ce dialogue a vu la participation du ministre du commerce du Royaume d'Arabie Saoudite, de la directrice générale de l'OMC, du président de la Banque Islamique de Développement, du directeur général du Fonds Monétaire Arabe, du président du Conseil d'Administration, du secrétaire général du conseil de coopération du Golfe, les ambassadeurs et représentants permanents des Etats Arabes à Genève. C'est fort de cette position de l'Union des Comores dans le processus que l'insigne honneur a été fait au président Azali Assoumani, d'ouvrir solennellement ce 2ème dialogue.

LIRE SUITE PAGE 3

Prières aux heures officielles Du 06 au 10 Février 2022

Lever du soleil:

06h 04mn

Coucher du soleil:

18h 38mn

Fadjr : **04h 50mn**

Dhouhr : **12h 24mn**

Ansr : **15h 54mn**

Maghrib: **18h 41mn**

Incha: **19h 56mn**



POLITIQUE

Mohamed Abdouloihabi reconduit à la tête du G10

L'assemblée générale de la coalition de 10 partis politiques dénommée « G10 » s'est tenue samedi dernier. Au cours de cette rencontre annuelle, Mohamed Abdouloihabi et Saandi Ibrahim sont réélus pour un mandat d'un an respectivement président et secrétaire général de ce mouvement politique qui soutient l'actuel locataire de Beït Salam.

En présence du gouverneur de l'île d'Anjouan Anissi Chamssidine dont le parti est affilié au G10, l'assemblée générale annuelle de cette coalition a eu lieu samedi 05 février dernier. Parmi les points débattus, le bilan financier et moral et le bilan des activités réalisées au cours de l'année dernière, mais aussi le renouvellement de son bureau. Mohamed Abdouloihabi et Saandi Ibrahim ont été réélus aux postes de président du conseil national et de secrétaire général pendant un an.

« Le G10, ce sont 10 partis qui sont convenus de défendre ensemble les mêmes objectifs sur la conduite de la politique du pays. Nous sommes certes derrière les actions du chef de l'Etat mais sachez qu'on peut les critiquer si elles ne sont pas bonnes », avance Saandi Ibrahim. Et lui de balayer l'idée selon laquelle le G10 est dans l'opposition. « Nous ne sommes pas dans l'opposition et nous ne sommes pas non plus dans le pouvoir. Nous soutenons les actions du gouvernement et nous critiquons de manière scientifique et objectif ce qui ne va pas », souligne pour sa part Mohamed Abdouloihabi. Cet ancien président de l'île autonome de Ngazidja précise que cela est pour le bien de ce gouvernement en particulier et le pays en général.

Par rapport à l'actualité du pays, ce dernier a abordé plusieurs sujets dont le fameux dialogue national, la vie chère et la victoire du Coelacanthos avant de se demander pourquoi les conclusions des assises

nationale ne sont toujours pas appliquées. Pour le dialogue, il montre que le G10 est prêt au dialogue sans ambages. « Nous l'avons évoqué plusieurs fois dans nos différentes rencontres avec la presse et la population. Nous le disons haut et fort, le dialogue doit être ouvert à tout le monde dont la diaspora. Nous avons demandé l'implication de la diaspora », dit-il. Et lui d'ajouter que « les chefs religieux doivent aussi prendre part puisqu'ils ont un mot à dire dans la vie du pays ». Il regrette toutefois qu'aucun parti du G10 n'ait été convié dans ce dialogue.

Mohamed Abdouloihabi regrette aussi le fait que jusqu'à maintenant les sujets qui seront débattus ne sont pas hélas connus. « Notre position face au dialogue est claire. Le monde doit être la notamment ceux qui ont des difficultés », pense-t-il. Concernant la vie chère, le porte-parole du G10 appelle les ministres concernés à savoir celui des finances et celui de l'économie à s'exprimer



afin de savoir où en sommes-nous avec cette situation. « Non seulement sortir de ce silence mais aussi nous monter les solutions pour sortir de cette situation inédite », demande-t-il.

Mohamed Abdouloihabi salue au passage la performance des Coelacanthos. D'après lui, il y a beaucoup d'enseignements à tirer

dans cette toute première participation des Comores à la CAN. « L'unité nationale mais aussi nous avons compris qu'il y a des enfants comoriens qui sont prêts à laisser leur intérêt personnel pour l'intérêt de la nation. Il faut les applaudir », conclut-il.

Ibnou M. Abdou

SANTÉ

Le CHR de Fomboni a reçu un don de matériel contre le diabète

Pour renforcer les opérations de dépistage du diabète et faciliter la prise en charge des patients à Mohéli, l'ONG Santé diabète en partenariat avec le ministère de la santé a procédé samedi dernier à la remise d'un don de matériel au CHRI (centre hospitalier de référence insulaire) de Fomboni. Une occasion pour les responsables de la santé de l'île d'appeler la population à venir massivement se dépister.

L'ONG Santé diabète en partenariat avec le ministère de la santé a envoyé samedi dernier un don de matériel pour le dépistage du diabète au CHRI de Fomboni. Ce don est composé d'un appareil d'hémoglobine, de brassards tensiomètre, boîtes de bandelettes urinaire, boîtes de lancette, et tout ce qu'il faut à un hôpital pour effectuer des travaux de dépistage.



Remise don matériel au CHR Fomboni.

Une initiative prise par les responsables chargés de la lutte et prévention du diabète dans le pays. « Nous voulons assurer une meilleure prise en charge à toute

personne diabétique qui veut connaître son état de santé, mais aussi dépister tous ceux qui le souhaitent. C'est ce qui a fait l'objet de la distribution de ce don » précise

Dr Djamaldine Mohamed Sambu, le directeur régional de la santé.

Jusqu'à présent il n'y a pas de données quantitatives pour connaître exactement le taux de prévalence

de cette maladie à Mohéli. La dernière enquête effectuée par les autorités sanitaires pour connaître le nombre exact des patients diabétiques date de 2011. Toutefois, grâce aux multiples campagnes de sensibilisation et de dépistage dans les communautés, les districts sanitaires du pays enregistrent de plus en plus de personnes diabétiques. « Beaucoup de personnes croient qu'ils ne sont pas diabétiques alors qu'ils le sont. Mais une fois que cette maladie est déjà à un stade avancé c'est là où les complications se manifestent et malheureusement il devient trop tard pour certains car ils finissent par avoir des complications très graves. Venez vous dépister afin de vous prévenir » lance Dr Djamal.

Riwad

HABARI ZA UDUNGA

La théorie du petit caillou dans les îles la lune

"Tsandza nikedro no ntsihibé, nitsi dhulumu" Sedo, reggae man

Il n'est pas rare de voir au bord de la route, face au trottoir, juste après la pluie, un petit caillou placé devant un nid de poule. Son objectif est d'empêcher que la roue d'une voiture ne tombe dans le trou et ne fasse éclabousser l'eau, qui la plupart du temps mouille un passant ou rentre par la porte d'un magasin situé à côté. Cette façon de faire, correspond à nos comportements, dans notre manière de résoudre un problème. Nous préférons le plus souvent, le contourner, que d'y faire face et de trouver une solution durable, selon l'expression consacrée. Combien de fois, nous trouvons des piliers qui retiennent une maison en train de s'effondrer alors que des personnes habitent dedans.

On peut citer des exemples, qui vont dans le

même sens, à savoir que nous préférons retarder la recherche de solutions pérennes, nous contentant le plus souvent de palliatifs. Ce que nos lointains cousins gaulois appellent un cautère sur une jambe de bois.

En clair, nous devons prendre conscience du temps que nous perdons, en recherchant des solutions de facilité, qui à la longue nous apportent plus de problèmes que nous en avions au départ. Nous sommes surtout connus pour être le pays des urgences car cela nous permet, le plus souvent, de n'avoir pas à rendre des comptes, du moment où il fallait parer au plus pressé.

Toutefois, à l'heure du développement des grands réseaux de communications, quand nous voyons notre frilosité en la matière, il y a de

quoi se poser des questions, sur notre capacité à sortir de la fracture numérique. L'efficacité ne peut pas toujours être jugée seulement en termes financiers même si l'on dit que les personnes investies de la mission de diriger les affaires publiques sont tenues comptables de leurs actes.

Il leur incombe, quel que soit le niveau de responsabilité auquel elles appartiennent, l'obligation de démontrer qu'elles ont apporté à la direction des affaires les soins qu'appelle une gestion prudente et efficiente des ressources mises à leur disposition. Il faudrait aussi, s'interroger sur la rentabilité en termes d'utilité des engagements que prennent nos concitoyens. Ce qui est loin d'être le cas chez nous.

Même si aujourd'hui, l'on constate que par-

tout dans le monde, la bonne gouvernance peine encore à se mettre en place, il n'en demeure pas moins qu'avec une dose de bonne volonté, on pourrait faire avancer les choses dans les îles de la lune.

Nous devons sortir de la théorie du petit caillou et oser proposer des solutions à la mesure des attentes de notre jeunesse et de l'ensemble de notre population. Car nous ne pouvons pas éternellement rester l'homme malade de l'océan indien et nous rappeler cette maxime de Sénèque "Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va".

Mmagaza

ACCESSION DES COMORES À L'OMC

Azali : "Notre pays a abattu un travail performant reconnu par l'ensemble des partenaires"

Suite de la page 1

Dans son discours d'ouverture, le chef de l'Etat a exprimé son réel plaisir et sa réponse favorable à l'honneur qui est ainsi fait à son pays et à lui-même, en tant que Président de l'Union des Comores, pays arabe dont le processus d'accession à l'OMC a atteint un niveau avancé. « Je saisis cette occasion pour remercier tous les pays et les organisations qui ont soutenu et accompagné les Comores dans ce processus ardu ainsi que ceux qui ont déjà signé les accords bilatéraux avec mon pays. Que tous ceux et toutes celles qui y ont amplement contribué, parties prenantes nationales, les secteurs public ou privé ainsi que notre société civile, trouvent ici, l'expression de ma sincère recon-

naissance », avance Azali Assoumani.

Il a rappelé que c'est sous son impulsion dès 2016 que le processus de négociations en vue de l'accession des Comores, a été lancé. C'est avec beaucoup de satisfaction qu'il a tenu à partager avec l'assistance le constat que les Comores soient parvenues, en si peu de temps, à un niveau pour conclure les négociations, réconfortant sa volonté et son engagement d'atteindre le but d'accession à l'OMC cette année. « Notre pays a abattu un travail performant reconnu par l'ensemble des partenaires. Nous avons pris l'engagement de continuer à travailler pour surmonter les derniers obstacles afin que l'objectif d'accession cette année soit atteint, car il s'agit pour les Comores d'un levier pour son émergence et pour la moderni-

sation des services des administrations économiques et financières », précise-t-il. Il a appelé les partenaires à un plus grand soutien à la relance économique, à une couverture vaccinale optimale contre la pandémie, à œuvrer avec l'OMC pour que le commerce soit un facteur de paix, de stabilité politique, économique et de prospérité dans le monde.

Pour sa part le ministre de l'économie, Mzé Abdou Mohamed Chanfiou ne cache pas sa satisfaction. « Mon pays est parvenu, surmontant de nombreux obstacles, et dans des délais relativement courts, à un stade jugé suffisamment avancé pour conclure les négociations. Ceci nous réconforte dans notre espoir d'accéder à l'OMC, cette année 2022 », espère-t-il.

D'après lui, les résultats obtenus



lors de la 6e réunion du Groupe de travail tenue au mois de septembre 2021 à Genève laissent un espoir. Il est permis dès lors d'espérer que la 7ème réunion du Groupe de travail consacrera l'aboutissement du long

et ardu processus de nos négociations. « Nous continuons à travailler très sérieusement pour réaliser cet objectif », conclut-il.

Ibnou M. Abdou

SANTÉ PUBLIQUE

La prévention du diabète en milieu scolaire

Des enseignants d'écoles primaires et des animateurs associatifs ont été formés sur le diabète. L'objectif visé est de sensibiliser les élèves du premier cycle sur la prévention de cette maladie. C'est une initiative prise par l'ONG Santé diabète en partenariat avec l'AFD et le ministère de la santé, pour renforcer les connaissances des enseignants et des animateurs en matière de diabète, de nutrition et d'activités physiques.

"En 2021, la prévalence du diabète a été estimée à 11,7% aux Comores. Celle du surpoids est de 25,9%. Et la prévalence de l'obésité est de 13,5%" nous confirme Dr Rachmat Attoumane, biologiste et

chef de projet renforcement de l'offre de soin santé diabète. Des enseignants de l'école primaire et des animateurs associatifs ont donc été formés, du jeudi 03 au vendredi 04 février dans un hôtel de la place, pour mieux s'outiller en matière de sensibilisation.

C'est une formation qui vise de façon spécifique à renforcer les connaissances des participants sur le diabète et ses facteurs de risque (surpoids, obésité, sédentarité, mauvaise alimentation) mais aussi les moyens de prévention. Elle consiste également à maîtriser l'utilisation des outils et supports nécessaires à la réalisation des animations dans la classe. Les bénéficiaires de cette formation ont un rôle primordial à jouer au sein de leurs établissements



scolaires. Chaque symptôme que présente un enfant doit être pris en considération pour prévenir toutes sortes de maladies surtout le diabète.

Dr Rachmat n'a pas manqué de montrer les dangers auxquels font face les enfants notamment la

consommation des sucreries. « La plupart des enfants ne veulent pas aller à l'école sans avoir leur goûter. Et les parents leurs achètent des sucreries. Ce qui constitue un danger. Notre rôle est de prévenir afin de changer ce mauvais comporte-

ment car avec cette habitude, les enfants pourront présenter des signes de diabète dans les temps à venir » prévient-elle.

Selon cette spécialiste, 3 types de diabète touchent la population comorienne. Il s'agit du diabète de types 1, du type 2 et le diabète gestationnel qui touche essentiellement les femmes enceintes. Pour prévenir cette maladie, il est recommandé la pratique d'activités sportives régulières et de manger moins gras, moins sucré et moins salé. Faire le dépistage dans l'objectif de connaître son état sanitaire reste aussi la meilleure façon de mieux s'orienter vers les responsables du domaine.

Riwad



La petite Faidati âgée de 12 ans est parmi les 34 comoriens qui ont été retrouvés au large des îlots de Nioumachoi à bord du navire « ville de Fomboni ». Depuis le 02 février date à

laquelle le navire a été pris dans les mailles du filet par la garde côte comorienne, cette dernière se trouve à la brigade du port d'Anjouan. Une situation qui laisse dans la détresse ses parents,

DÉTENTION DE LA PETITE FAIDATI

Ses parents dans le désarroi

qui ont tout fait pour récupérer leur petite fille.

Faidati Luc Issac est née à Madagascar le 27 février 2009. Son père Luc Issac et sa mère Ousnatie Abdallah sont tous deux comoriens. Leur petite fille fait partie des 34 comoriens trouvés à bord du navire « ville de Fomboni ». Depuis le 02 février date à laquelle le navire a été pris dans les mailles du filet par la garde côte comorienne, cette enfant se trouve à la brigade du port d'Anjouan. Une situation qui laisse dans la détresse ses parents. Son père n'a pas croisé les bras et a tout fait pour récupérer sa fille. Selon lui, seul le ministre de l'inté-

rieur Mohamed Fakridine a le dernier mot » après avoir fourni les documents qui prouvent que Faïdati est sa fille. Il s'agit d'un extrait de naissance, des photocopies de leurs passeports et tout ce qui est en rapport avec sa fille.

« On était parti à Madagascar en 2009. J'ai emmené ma femme pour accoucher, car nos mères sont des malgaches. Ma femme a accouché le 27 février 2009, je l'ai laissé là-bas avec les grandes mères de Faïdati. Je suis retourné au pays car j'ai mon petit business. Ma femme est revenue aux Comores fin 2018, sans la fille parce qu'elle était à l'école. On lui a promis qu'elle va venir en vacances après.

Mais avec la Covid-19 tout a été chamboulé. Comme vous savez depuis le coronavirus, Madagascar a fermé ses frontières jusqu'à aujourd'hui. Depuis ce temps là, on n'a pas revu notre fille même sa mère a accouché de sa petite sœur sans la voir. Elle grandit, elle avait besoin de nous voir et nous aussi », explique Luc Issac, le père de la petite avec tristesse.

Selon lui, elle était dans le bateau Ville de Fomboni car c'était le seul moyen de la faire venir aux Comores. « On la retient à la brigade à Anjouan, pourtant elle est comorienne. Ça nous met mal à l'aise, car elle vient d'avoir l'apparition de ses premières règles durant le voyage. J'ai

tout fait pour la récupérer. J'ai frappé à toutes les portes en montrant les documents et même ils ont reconnu que c'est ma fille. Mais ils ne peuvent pas la lâcher sans l'ordre du premier flic du pays... », montre-t-il.

En effet, selon nos informations, les chefs de cette brigade font la pluie et le bon temps. Ils relâchent qui ils veulent. Pourquoi retenir une petite fille de 12 ans, dont les preuves montrent qu'elle est comorienne. Il faut aussi noter que les produits alimentaires qui étaient dans ce bateau commencent à pourrir. Les propriétaires de ces produits envisagent de manifester.

Nassuf Ben Amad

CONFLIT MKAZI - MAPVIGUNI :

Un problème foncier à l'origine du conflit

Des dégâts matériels ont été enregistrés suite à un conflit inter-villageois opposant la localité de Mkazi et celle de Mapviguni dimanche dernier. Selon nos informations, cette altercation vient après l'emplacement d'un panneau de signalisation supposé indiquer la délimitation.

Un conflit oppose la localité de Mkazi et celle de Mapviguni depuis dimanche 06 février dernier. D'après nos informations, la cause de cet antagonisme serait liée à l'emplacement d'un panneau de signalisation indiquant « Bienvenue à Mkazi »

dans le territoire de Mapviguni. Selon une source de la localité de Mapviguni, tout a commencé quand certains jeunes de Mapviguni ont enlevé le panneau d'indication alors que des discussions ont été menées et scellées à ce sujet. « Ce n'est pas la première

fois que ce panneau est source de discorde. Mais c'est la troisième fois et nous avons même alerté la gendarmerie sur ce sujet. On dirait que quelques jeunes ne l'ont pas entendu de cette oreille. Et ils ont encore enlevé le panneau et c'est la goutte d'eau qui a fait déborder le vase », confie ce résident de Mkazi, avant d'ajouter la ville a « enregistré des dégâts matériels notamment des maisons et voitures saccagées ». En tout cas, lundi 07

février les forces de l'ordre se sont rendues sur place afin de ramener la calme.

Dans une vidéo qui circule dans les réseaux sociaux, un jeune de Mapviguni fait un état des lieux des dégâts matériels engendrés par ces incidents. Dans ces images, l'on aperçoit des maisons saccagées et des voitures brisées. « Nous étions en plein prière d'Ansr, quand les faits se sont produits. Ils ont lancé des cailloux et saccagé nos

maisons, et des voitures. Nous avons des maisons incendiées », précise un vieux du village de Mapviguni. En tout cas, une dizaine de jeunes de Mkazi ont été arrêtée par la gendarmerie et jusqu'à hier mardi 08 janvier, la situation était revenue calme.

Andjouza Abouheir

PATRIMOINE

Histoire(s) de mosquée

Deux ou trois petites choses qu'il faut savoir sur les mosquées aux Comores. En partant de la mosquée de vendredi de Moroni, et en remontant le cours de l'Histoire.

Sur un parcours de près d'un kilomètre autour de la baie des boutres. Sur sa face littorale, Moroni arbore une dizaine de petites mosquées d'une élégante facture, toutes de blanc peintes, aux noms prestigieux et légendaires.

Le plus célèbre de ces monuments en pierre, qui signent l'identité arabo islamique de la ville, est la mosquée de vendredi, ainsi nommée parce sa construction fut achevée un jour de vendredi 13, du mois de Djamad Al Akhir, de l'année 830 de l'Hégire, correspondant à l'an 1427 de l'ère chrétienne.

Autrefois appelée « mosquée des gens des Comores », la mosquée de vendredi est l'œuvre d'une lignée de prédicateurs : les nyamaHatwibu. Une famille de réfugiés,

qui a fui Mazwini, un ancien bourg du sud-est de Ngazidja, détruit à la fin du XIV^{ème} siècle, à la suite d'une guerre locale.

Plusieurs fois restaurée au cours des siècles, il ne reste plus de l'architecture originelle qu'un recoin de la salle de prière que Moussa Saïd et Sophie Blanchy décrivent en ces termes : « le pan de mur surplombant cette (pièce) basse est soutenue par deux poutres portées par un pilier rond, de facture ancienne. Ces deux poutres sont sculptées d'inscriptions en lettres arabes, parmi lesquelles figure le sceau de Salomon ».

Le minaret a été complètement refait. Le Mihrab, cette niche ovale creusée dans la paroi du mur, orientée vers la Mecque, a été légèrement recentré. Le Mimbar, chaire-escalier en bois, en haut duquel le prédicateur s'adresse aux fidèles, à l'occasion de la prière du vendredi, porte encore sculptées en lettres dorées une citation coranique, qu'on retrouve également sur la plaque de

fondation de la mosquée.

Le minaret, le mihrab et le mimbar sont caractéristiques de certaines mosquées comoriennes, dont les plus anciennes seraient celles de Sima et de la mosquée dites des Chiraz à Domoni (mkiri wa shiraz). Elles datent toutes deux du XI^{ème} siècle, selon les archéologues, à la suite de l'islamisation de l'archipel.

A Ngazidja, la plupart de ces mosquées d'époque sont plus récentes. Construites entre le XIV^{ème} et le XV^{ème}. Leur histoire interpelle en revanche. A Bangwakuni, dans le nord de l'île, la légende rapporte que la mosquée a été construite par les djinns en une nuit. Les habitants l'ont surprise, un matin, prête à les accueillir. Elle a été baptisée shiunda. Un self built mosque, diraietn les Anglais.

Inspiré du style chirazien, la structure architecturale de ces mosquées est généralement ronde, coupée d'ouvertures en forme de voûte, qui ont profondément influencé le

mode de construction des monuments en arcades, actuellement en vogue aux Comores.

La finesse de la décoration intérieure tranche avec la sobriété des façades. Les poutres, portées par des piliers, ronds ou hexagonaux, sont en bois sculpté de symboles magiques, de motifs géométriques en cordées ou encore d'inscriptions religieuses.

Auteur d'une étude sur les monuments des Comores, Sophie Blanchy décrit avec émerveillement le Mihrab de Bandamadji « avec son arc trifolié ». Celui de Djumbe Fumu à Ntsaweni, écrit-elle, est complètement tapissée de blocs de corail, sculptés de motifs floraux géométriques, alternant en ligne avec le motif cordé.

Similitude frappante de

cet art sculptural avec celui des villes musulmanes de la côte orientale d'Afrique et de Madagascar du XII^{ème} au XVI^{ème} siècle. Preuve attestée par la communauté de traditions, qui unit cette zone du monde, façonnée par le mode de vie et le style chirazien.

Kes (Muzdalifa House)



FOOTBALL

Mohamed Soule Amir (Asso), l'agression de trop !

C'est une gangrène qui a métastasé dans le football comorien. L'agression des arbitres pour ne pas les nommer prend des proportions inquiétantes, surtout quand les sanctions ne sont pas toujours à la hauteur des actes commis.

C'est passé dimanche dernier à Babadjani Hamahamet lors de la 10e journée du championnat régional de la 2e division (poule A). Mohamed Soule Amir l'arbitre qui officiait dans la rencontre qui opposait Amical club à Étoile Polaire a été sérieusement tabassé par des pseudos supporters de l'équipe de Nyumalima. Une agression qui est survenue quelques minutes avant la fin de la rencontre alors que Amical menait au score (1-0). Des supporters enragés ont pénétré sur la pelouse pour s'en prendre à Asso jugeant son arbitrage très partial.

Tout serait parti selon des témoins d'une erreur d'appréciation. L'arbitre aurait sorti un carton rouge au lieu d'un jaune contre le gardien d'Étoile Polaire. Le temps de se raviser et sortir le bon carton que les

coups commençaient à pleuvoir. De partout, les soit disant supporters ont envahi le terrain avec un seul objectif s'en prendre à l'officier du match. Wakasu, un habitant de la localité qui a assisté à la scène décrit une agression d'une rare violence. Il décrit un climat très anxieux avant le début de la rencontre. « Les arbitres ont reçu des menaces avant le début du match. Des supporters ont tenté par deux fois de sauter la barrière (grillage) de sécurité avant que l'agression ne survienne », montre-t-il. Et de continuer : « J'ai vu des supporters avec des machettes. Et je me demande pourquoi venir regarder un match avec des armes blanches si ce n'est dans l'objectif d'agresser ». Une analyse qui semble tenir la route d'autant plus que le match se jouait loin de leur localité. Si l'acte des supporters est répréhensible, des questions subsistent quant au rôle de l'équipe qui recevait et même de la localité de Babadjani.

Comment des supporters ont pu accéder à la pelouse, alors que l'équipe d'Amical était censé assurer la police (art 19 a,b règlement du championnat) du terrain. Une ques-

Asso, l'arbitre agressé lors du match Amical club contre Étoile Polaire



tion que se pose Abderemane Ali, un responsable de l'Étoile polaire. « Toutes les personnes qui ont envahi le terrain étaient de Nyumalima mais je regrette toutefois l'absence de toute mesure de sécurité de l'é-

quipe qui recevait mais aussi de la localité qui abritait la rencontre », avance-t-il, avant d'ajouter que « avant l'agression de l'arbitre, j'ai enjoint le commissaire à parler à l'arbitre pour qu'on arrête le match

vu la tension qui régnait mais, il ne m'a pas écouté peut être avait-il ses raisons ».

Mais ce responsable de l'Étoile Polaire montre qu'ils vont prendre leurs responsabilités.

« Nous prendrons les charges d'évacuations de l'arbitre le cas échéant mais, nous soutiendrons aussi une éventuelle plainte en livrant tout ceux qui ont pris part à cette agression », précise-t-il. Une position qui semble être partagée par la Commission Régionale des Arbitrages. Son président Djoumoi Aboudou s'est horrifié par cet acte barbare mais dit placer sa confiance au sein des instances juridique de la ligue. « Nous respecterons les décisions des commissions juridictionnelles », indique-t-il. Toutefois une réunion d'urgence dont nous ignorons la teneur a réuni les arbitres de l'île pour réfléchir ensemble quant à la suite des événements.

Selon des sources proches du dossier, l'équipe de Nyumalima aurait pris 5 années de suspension même si la décision n'est pas encore rendue publique.

AS Badraoui

UNION DES COMORES Unité – Solidarité – Développement

Ministère des Finances, du Budget et du Secteur Bancaire

Programme Régional d'Infrastructures de Communication (RCIP-4)

RéfN° 2022-10-RCIP4—AT-Com DESK

SELECTION DE CONSULTANTS PAR LES EMPRUNTEURS DE LA BANQUE

Sollicitation de Manifestations d'Intérêt pour le Recrutement d'un cabinet local en vue d'une mission d'assistance à la gestion des actions de communication des services numérique du Gouvernement (Portail, Plateforme et application e-gouv)

Le Gouvernement de l'Union des Comores a obtenu un financement additionnel dans le cadre de la quatrième phase du Programme régional d'infrastructures de communication pour l'Afrique (RCIP-4) (D 3820 KM) de la Banque Mondiale et a l'intention d'utiliser une partie du montant de ce Don pour effectuer les paiements au titre du contrat relatif au « Recrutement d'un cabinet local en vue d'une mission d'assistance à la gestion des actions de communication des services numérique du Gouvernement (Portail, Plateforme et application e-gouv) ».

1. Objectif de la mission

L'objectif principal de la mission est de recruter un cabinet local qui devra déployer une équipe pour le compte de l'ANADEN sous une forme d'équipe Communication de support (Desk). Cette équipe devra appuyer la Direction Générale de l'ANADEN dans la promotion et la communication des activités e-gouv, et définir une feuille de route de sa mise en œuvre. Le cabinet aura ainsi comme mission de venir en appui aux services de communication existants par la mise en place d'outils (planification,...) ; de conseils et des procédures visant à favoriser l'animation de services numériques tels que le portail Gouvernemental et

autres applications déployées dans ce cadre. Le cabinet devra en outre procéder à l'élaboration du format et contenu du dossier de presse et d'en assurer les mises à jour pendant la durée d'exécution du contrat

3. Profil du consultant

La mission sera confiée à un cabinet ayant une existence légale sur le territoire de plus 2 ans d'existence disposant d'une expérience avérée dans ce domaine de la communication et/ou dans une activité similaire. L'équipe doit être constituée d'au moins 05 personnes dédiées à la mission sur toute la période convenue à raison de deux personnes par type de mission.

Les consultants intéressés doivent disposer d'une expérience d'au moins 02 ans et fournir les (i) références concernant l'exécution de contrats analogues, (ii) expériences antérieures pertinentes dans les conditions semblables, (iii) disponibilité du personnel, ainsi que toutes autres informations complémentaires.

Les critères d'éligibilité, la procédure de sélection seront conformes aux procédures spécifiées dans le **Règlement de Passation des Marchés de l'IDA pour les emprunteurs sollicitant le**

Financement de Projets d'Investissement (version juillet 2016, révisée en 207, 2018 et 2020). La méthode de sélection est la « méthode de Sélection fondée sur les Qualifications du Consultant (SQC) ». L'intéressement manifesté par un consultant n'implique aucune obligation de la part du Client de le retenir. Le dossier de manifestation d'intérêt doit être rédigé en français.

Les consultants intéressés peuvent demander et obtenir les Termes des Références et des informations en nous contactant à l'adresse mentionnée ci-dessous. Les manifestations d'intérêt doivent être déposées ou envoyées par email, aux adresses mentionnées ci-dessous au **plus tard le 15 février 2022 à 15 h 00 (heure locale)** en Union des Comores.

Adressé à l'adresse : Mme la Coordinatrice du projet RCIP4 « Manifestation d'intérêt

RéfN° 2022-10-RCIP4—AT-Com DESK
– Intituler Le libellé», Bureau de gestion de projet RCIP-4. Moroni Coulée, Logement N°ZE 27, Tél (269) 773 99 00, email : rcip.procure@gmail.com

Lancé le 31 janvier 2022

Recruitment of a Team Assistant for the World Bank office in Moroni (Comoros)

Description

Do you want to build a career that is truly worthwhile? Working at the World Bank Group provides a unique opportunity for you to help our clients solve their greatest development challenges. The World Bank Group is one of the largest sources of funding and knowledge for developing countries; a unique global partnership of five institutions dedicated to ending extreme poverty, increasing shared prosperity and promoting sustainable development. With 189 member countries and more than 120 offices worldwide, we work with public and private sector partners, investing in groundbreaking projects and using data, research, and technology to develop solutions to the most urgent global challenges. For more information, visit www.worldbank.org

The World Bank Group (WBG) consists of five specialized institutions: the International Bank for Reconstruction and Development (IBRD), the International Development Association (IDA), the International Finance Corporation (IFC), the Multilateral Investment Guarantee Agency (MIGA), and the International Centre for the Settlement of Investment Disputes (ICSID). The World Bank is organized into six client-facing Regional Vice-Presidencies, several corporate functions and thirteen Global Practices to bring best-in-class knowledge and solutions to regional and country clients.

The World Bank Country Office in Comoros is seeking a highly organized and energized professional, capable of operating effectively and discreetly in a very demanding, fast-paced and culturally diverse environment, to work as a Team Assistant based in Moroni, Comoros.

The successful candidate will work under the leadership of the Comoros Resident Representative and the day to day mentorship of the Program Assistant based in Moroni, Comoros. Selected candidate will provide administrative and client support to the Operational Staff. The job implies frequent interaction with other institutional units, staff in other locations (locally and internationally), Government officials, consultants and external organizations.

Duties and Responsibilities

The Team Assistant's duties and accountabilities include, but are not limited to, the following:

(i) Operational and administrative support

- Use desktop processing skills to produce complex texts, reports, presentations, charts, figures, graphs, etc., according to World Bank format and distribution.
- Collect and input data provided by Task Team Leaders (TTLs) into the central database, including processing new project status reports.
- Keep abreast of the Organization's directives and ensure effective processing of all project documents.
- Draft correspondence (standard letters, memos, faxes, etc.) conforming to the Organization's regional standards, using proper grammar, punctuation and style and proofread materials;
- Draft minutes of meetings and provide assistance in editing large documents.
- Maintain up-to-date unit project files (both paper and electronic) and retrieve data from various sources and compile these for use by the Task Team Leaders (TTLs), Resident Representative and/or the Country Management Unit (CMU).

(ii) Information Management and Client interaction

- Answer internal and external queries on the assigned portfolio or, as necessary, take accurate and comprehensive telephone messages, and route them to appropriate persons to handle.
- Maintain current distribution lists, phone/address lists of project/product contacts, and distribute documents for the team.
- Co-ordinate with service units, and liaise frequently with team members both in Washington and in the Country Office;
- Track and report on appropriate aspects of the Team's operational activities

(iii) Time management & Logistics planning

- Co-ordinate time management and schedules, taking current and future priorities into account, anticipate and monitor changes, and communicate the information;
- Track assigned tasks/project steps/ timetables using modern office management technologies, coordinate with relevant staff, provide assistance and/or information on project-related matters;
- Solve non-routine problems creatively and resourcefully and assist in preparation and logistical planning for various events, e.g. conferences, workshops, negotiations, board presentation and signing, etc.

Other duties

- Serve as a back-up to other staff and Task Team Assistants on project and administrative tasks.
- Occasionally perform Analytical tasks as may be requested by the Team Leader.

Selection Criteria

- Preferably a Diploma in Secretarial Studies or Office Management or Business Administration
- A minimum of Three (3) years relevant work experience in a large International or Service or Private Sector Organization;
- Proficiency in using advanced functions on Bank standard computer applications (Windows applications: Word, Excel, and PowerPoint);
- Knowledge of and ability to execute diverse work procedures related to the timely processing and production of assigned outputs and supporting administrative activities;
- Applied knowledge of Bank's organization, procedures and practices, including Bank records management and filing procedures;
- Thorough knowledge of work procedures in assigned work unit;
- Demonstrated use of initiative and ability to make appropriate linkages in work requirements and anticipate next steps; and to follow through on team priorities in the absence of the team leader and respond to requests for information;
- Ability to pass relevant Bank tests (e.g. English language, computer applications, etc.) as required;
- Committed, dedicated and team player with ability to deal tactfully and effectively with staff and clients in a multi-cultural environment;
- Proficient French / English skills (verbal and written), including ability to draft routine correspondence and edit materials using proper grammar, punctuation and style;
- Effective time management and organizational skills;
- Ability to produce high-quality work under pressure.

Competencies

In addition to the above selection criteria, the following competencies are expected of the successful candidate:

Technology and Systems Knowledge:

- Demonstrates advanced knowledge and experience working with Microsoft office applications (Excel, Outlook, PowerPoint, Word, etc.) and smartphones. Has ability and willingness to maintain up-to-date knowledge and skills as technology.
- Project and Task Management:
 - Exhibits good organizational, problem-solving skills and ability to work competently with minimal supervision. Demonstrates attention to detail and quality. Has ability to manage multiple tasks and complete tasks within agreed schedule.

Institutional Policies Processes, and Procedures:

- Demonstrates knowledge of own department's programs and products, knows key players, understands own role. Displays understanding of WB policies and procedures relevant to the area of assigned responsibilities and is able to apply/ implement them.

Versatility and Adaptability:

- Demonstrates flexibility and is receptive to the implementation of new solutions. Is willing to stretch own capability. Demonstrates motivation to avail and adapt oneself to effecting change.

Client Orientation:

- Exhibits positive and professional client service attitude; is able to understand clients' needs and complete them professionally.

Drive for Results:

- Takes personal ownership and accountability to meet deadlines and achieve agreed-upon results and has the personal organization to do so.

Teamwork (Collaboration) and Inclusion:

- Collaborates with other team members and contributes productively to the team's work and output, demonstrating respect for different points of view.

Knowledge, Learning and Communication:

- Has good knowledge of the unit's language(s). Able to write clearly, edit and proofread draft communications. Able to learn and share knowledge/information across the unit.

Business Judgment and Analytical Decision Making:

- Able to manage information and support retention and disposition of information and records. Can search, report and deliver basic information from various sources and independently respond to basic inquiries.

Please send your application (CV, cover letter, copy of diploma) at sahmed43@worldbank.org

Closing Date: 2/21/2022 (MM/DD/YYYY) at 11:59pm UTC